

観光ながさき+住むながさき

高校生と議員の交流事業



2022年度 都道府県魅力度ランキング
第9位

※ブランド研究所



長崎の「まちの形」は今、100年に一度の大きな進化中!!



都心部で取り組みが進められている主な事業

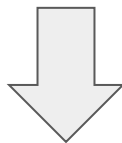


2026年 (R8)	新たな文化施設完成
2025年 (R7)	新駅ビル全部開業
2024年 (R6)	長崎スタジアムシティ完成 新岸川プロムナード完成
2023年 (R5)	長崎駅前1号地整備 長崎駅周辺土地区画整理事業完了 新駅ビル一部開業
2022年 (R4)	新市庁舎完成 九州新幹線各九州ルート(武雄～長崎)開業 新大工町地区完成
2021年 (R3)	長崎自動車道 完全4車線化完成 出島メッセ長崎開業
2020年 (R2)	在東新駅舎完成 新日見トンネル完成 新大工町地区完成
2019年	ローマ教皇来朝 ラグビーW杯日本大会
2018年	潮伏キリシタン 国津道跡 世界遺産登録
2017年	出島港門橋 架橋
2016年	出島復元6棟 完成
2015年	産業革命遺産 世界遺産登録



2022.9.23 Debut!

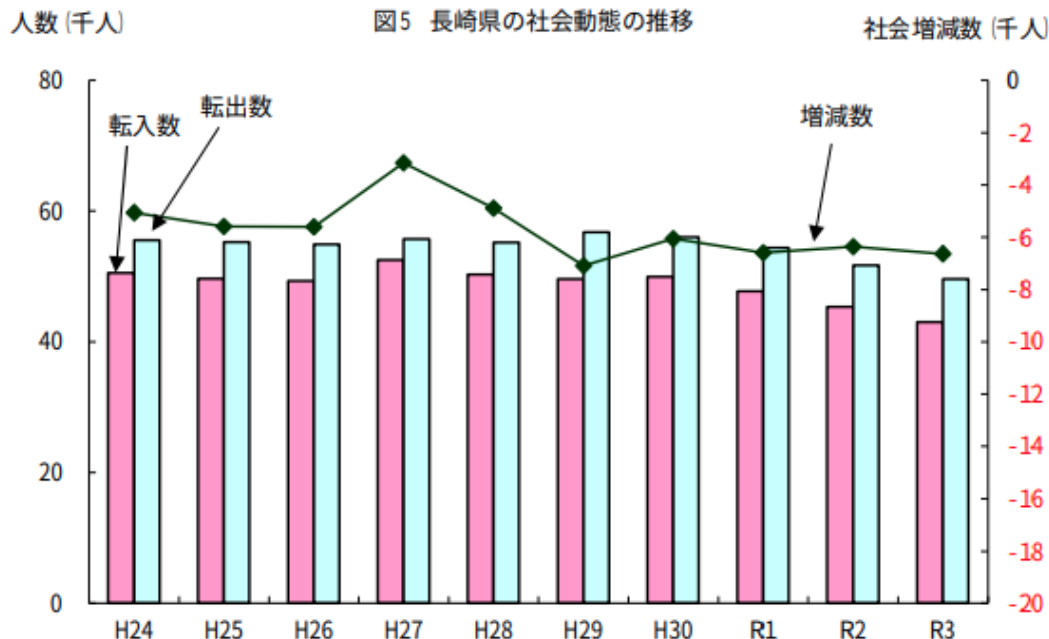
長崎が迎えた100年に一度の大変革期



国際観光都市

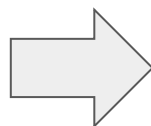
長崎の転入者・転出者の変化

年	転入数	転出数	社会増減数
H24	50,501	55,559	-5,058
H25	49,695	55,285	-5,590
H26	49,309	54,908	-5,599
H27	52,534	55,691	-3,157
H28	50,337	55,219	-4,882
H29	49,641	56,730	-7,089
H30	49,951	56,007	-6,056
R1	47,766	54,355	-6,589
R2	45,361	51,716	-6,355
R3	42,988	49,613	-6,625



(単位:人、%)

年齢	転入		転出	
	人数	率	人数	率
0～4歳	1,195	5.6	1,393	5.1
5～9歳	816	3.8	918	3.4
10～14歳	481	2.2	542	2.0
15～19歳	1,547	7.2	3,480	12.9
20～24歳	3,921	18.3	6,173	22.8
25～29歳	3,424	15.9	3,866	14.3
30～34歳	2,283	10.6	2,536	9.4
35～39歳	1,752	8.2	1,877	6.9
40～44歳	1,340	6.2	1,386	5.1
45～49歳	1,148	5.3	1,309	4.8
50～54歳	1,046	4.9	1,038	3.8
55～59歳	746	3.5	658	2.4
60～64歳	586	2.7	453	1.7
65～69歳	414	1.9	350	1.3
70～74歳	323	1.5	291	1.1
75～79歳	154	0.7	209	0.8
80～84歳	133	0.6	240	0.9
85～89歳	107	0.5	198	0.7
90～94歳	34	0.2	127	0.5
95～99歳	16	0.1	23	0.1
100歳以上	2	0.0	2	0.0
年齢不詳	-	-	-	-
計	21,468		27,069	



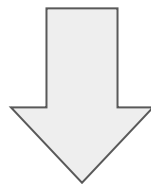
(単位:人、%)

年齢	転入		転出	
	人数	率	人数	率
0～4歳	1,195	5.6	1,393	5.1
5～9歳	816	3.8	918	3.4
10～14歳	481	2.2	542	2.0
15～19歳	1,547	7.2	3,480	12.9
20～24歳	3,921	18.3	6,173	22.8
25～29歳	3,424	15.9	3,866	14.3

15歳～29歳の割合が極めて高い

新社会人

- 理想の企業に出会わなかった
- せっかく身に付けたスキルを十分に生かせる仕事も
「長崎にはなさそう。」

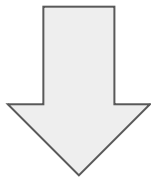


学生が長崎にどんな企業があるのか知らない

県が実施した転出者へのアンケート

15～24歳の男女1546人が県外転出した理由（転勤除く）

「**県内に希望業種・職種がない**」（24.6%）



県内で働きたくても働けない

アンケート



学生が求める職種を絞る



企業を誘致

若者の就職 県外転出理由「希望職種ない」など40% 長崎県調査

長崎県の大石賢吾知事は13日の県議会一般質問で、県外に就職で転出する若者のうち40.9%が「希望する業種・職種がない」または「知識や技能を生かしたい」ことを理由としていると明らかにした。

中山功議員

県外に
実

就職

種・職種がない

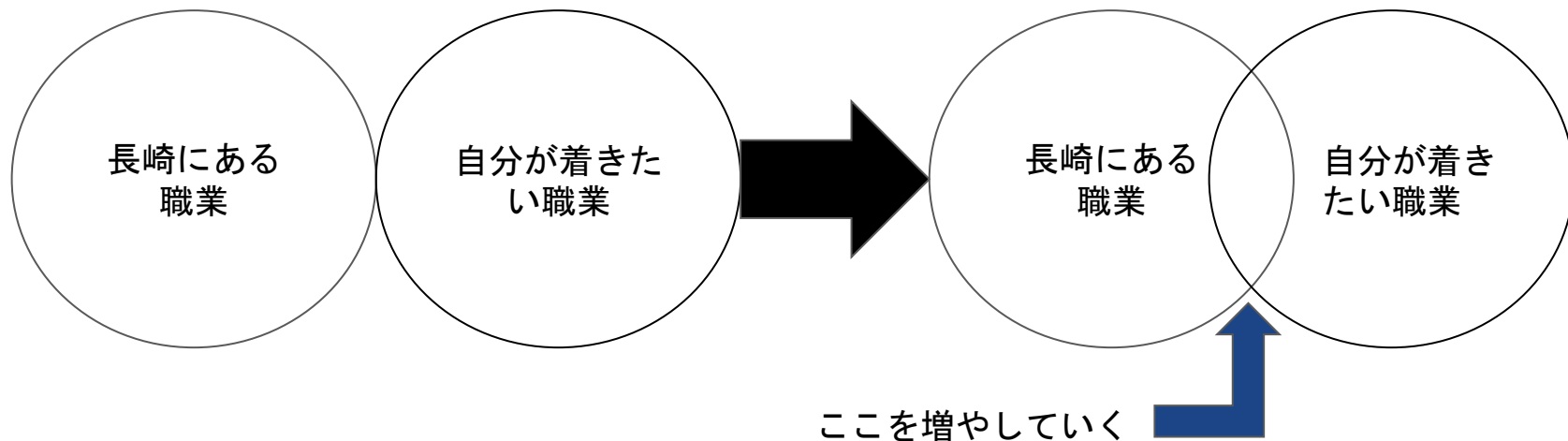
し」も20.0%に上った。県外への転出理由は「企業誘致などによる雇用の場の創出や県内企業の情報発信に取り組みたい」としている。

また知事は、2018年に県内で就職した大学生や高校生の40%前後が3年以内に離職している実態も説明。全国平均を5%ほど上回っているという。賃金などの労働条件や職場の人間関係の悩みが主な理由。知事は「今後も若者や企業のニーズを把握しながら離職やミスマッチの防止に取り組みたい」と答弁した。

県内で就職した大学生や高校生の約40%
前後が3年以内に離職している

私たちが注目する点

- ・ 県内に就職したい企業が少ない
- ・ 県内企業の労働環境の事前把握ができていない



私達が提案する政策

- ・ 若者向けの**県内企業交流イベント**事業
- ・ 県内企業の情報をまとめた**サイトマップ**作成

学生向けの県内企業交流イベント事業

まだあまり夢が固まってない
高校生や中学生のうちから
県内企業について触れる

県内企業をまとめたサイトマップの作成

例



▶ 法務系

法のもと、公正な社会を作る



▶ 公務員系

暮らしやすい社会作りに貢献する



▶ 対人サービス系

いろんな人に出会い、喜んでもらう



▶ 技能サービス系

技能を通して人を喜ばせる



▶ 営業・販売系

営業活動に従事する



▶ 事務系

企業や組織の事務に関わる

県内企業をまとめたサイトマップの作成

例



▶ 法務系

法のもと、公正な社会をつくる



▶ 公務員系

暮らしやすい社会作りにも貢献する



▶ 対人サービス系

いろんな人に出会い、喜んでもらう



▶ 技能サービス系

技能を通して人を喜ばせる



▶ 営業・販売系

営業活動に従事する



▶ 事務系

企業や組織の事務に関わる

分野別

県内企業をまとめたサイトマップの作成

例



▶ 法務系

法のしくみで公平な社会を作る



▶ 公務員系

暮らしやすい社会づくりに貢献する



▶ 人材系

いろんな人に出会い、喜んでもらう



▶ 技能系

技能を通して人を喜ばせる



▶ 営業・販売系

営業活動に従事する



▶ 事務系

企業や組織の事務に関わる

福利厚生別

県内企業をまとめたサイトマップの作成

例



▶ 法務系

法のもと、公正な社会



▶ 公務員系

暮らしやすい社会作り



▶ 対人サービス系

いろんな人に出会い、喜んでもらう



▶ 技能サービス系

技能を通して人を喜ばせる



▶ 営業・販売系

営業活動に従事する



▶ 事務系

企業や組織の事務に関わる

立地別

具体策



未就学の人

お年寄り

働く世代

ココロン
パスポートの
周知

老後生活に必要な
お金の増金
在宅訪問

奨学金の返済
旅行支援



美術館や博物館の入館料、無料



The background of the image is the flag of Finland, which consists of a white field with a blue Scandinavian cross. The cross is formed by a vertical bar and a horizontal bar that intersect in the center. The text 'フィンランド' is centered horizontally and vertically on the white field of the flag.

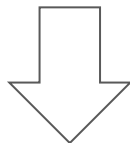
フィンランド

フィンランド^{FI}
消費税はなんと

24%

1つ目

ネウボラ



アドバイスの場

- 健診は無料で利用率は**ほぼ100%**
- 全国のネウボラの数**は約850**です。
妊娠期間中は少なくとも8~9回、出産後は15回ほど
子どもが小学校に入学するまで定期的に通う。
- 保健師や助産師に専門家からアドバイスをもらう。

2つ目

子育てに関する社会保障制度の一例

母親手当

親の性別に関係なく、養子を含む子どもを迎える家庭が受給可能

育児パッケージもしくは現金170ユーロ
(妊婦健診受診が条件) (21,250円)

3つ目

児童手当

1人あたり月額
(0-17歳未満全員に支給)

第1子 毎月94.88ユーロ (約11,860円)

第2子 毎月104.84ユーロ (約13,105円)

第3子 毎月133.79ユーロ (約16,724円)

ひとり親加算

子ども1人につき63.30ユーロ (7913円)

