

「長崎県長期人口ビジョン」・「長崎県まち・ひと・しごと創生総合戦略」

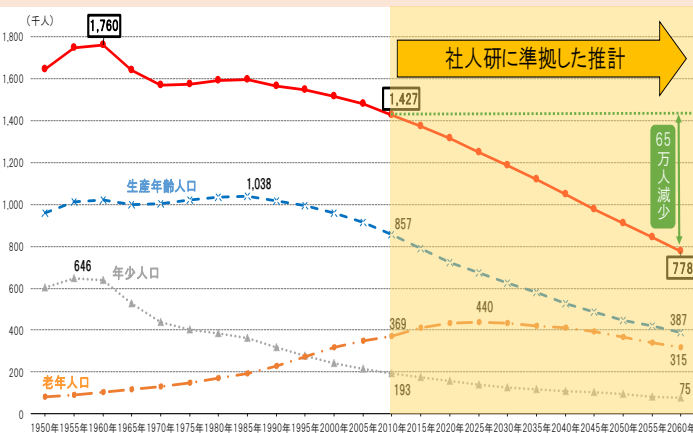
○県では、平成27年10月、県民の方々と人口減少による影響などの危機意識を共有し、将来にわたり持続的に発展していくため、“2060年に目指すべき人口水準を示す『長崎県長期人口ビジョン』”と、“5か年（2015～2019年度）の人口減少対策の具体的取組等を示す『長崎県まち・ひと・しごと創生総合戦略』”を策定しました。
『人口ビジョン』及び『総合戦略』の概要について、本リーフレット（令和元年度版）のとおりお示します。

長崎県長期人口ビジョンの概要

1 人口の現状・減少要因等

現状・将来推計

- 1960年:176万人をピークに、2015年:138万人にまで減少。
- 2060年には78万人にまで減少し、高齢化率は41%に上昇。
- 働き手となる生産年齢人口は、現在の半数以下となる見込み。
= 1.2人の働き手で1人の高齢者を支える必要



減少要因（社会動態）

- 近年、5～6千人の転出超過が常態化。
- 15～24歳の若年層は毎年4～5千人の転出超過。
- 県内高校卒業者（13千人）の6割が進学、3割が就職。
うち、進学者の6割、就職者の4割が県外へ転出。
- 県内大学を卒業し、就職する者は、県内出身（180人）の3割、県外出身（120人）の9割は、県外へ転出。

減少要因（自然動態）

- 2002年以降、死亡>出生（近年、年5千人死亡多）
- 20～39歳女性は、1960年:26万人から2010年:15万人に減少。1985年以降の減少幅は▲41%と国の2倍。
- 合計特殊出生率は、1970年代後半以降、人口維持に必要な2.07を下回る水準で推移（2015年:1.67）。
- 初婚年齢は、60年間で、男性が4歳、女性が6歳上昇し、近年、男性:30歳、女性:29歳で推移。
- 未婚率は、近年急上昇し、男性:23%、女性:15%。

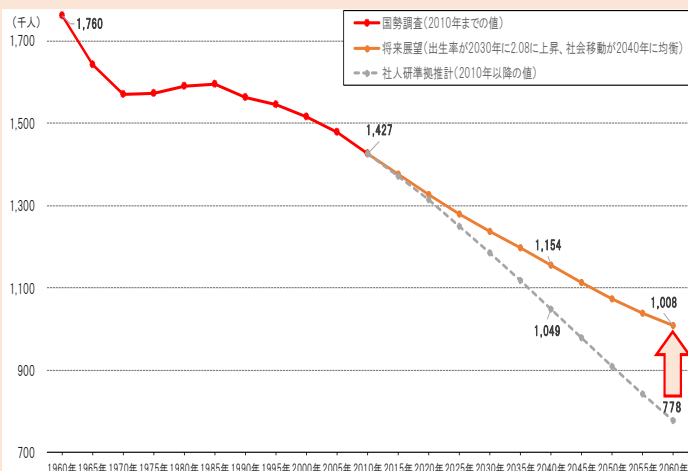
人口減少による影響

- 老年人口割合が高まっていくことで、若い世代に社会保障の負担が重くのしかかる。
- 公共交通機関の乗客減少に伴い、運賃の上昇、運行（航）便数の減少、路線の廃止など、交通利便性が低下する。
- 医療機関の統廃合や医療・福祉人材の不足により、必要な医療・福祉サービスが受けにくくなる。
- 消防団員減少に伴い、初期消火など、災害時の対応力が低下し、防災・防犯上の悪影響が懸念される。
- 学校の統廃合により、通学時間が長くなったり、部活動が制限されたりする等、児童・生徒の学校生活への負担になる。

2 県民の希望や意識

- 大学生の半数弱が県内就職を検討に入れるが、実際県内に就職すると思うのは3割 → 県内就職希望だが、県外に就職すると思う理由は、「希望する動機先がない（知らない）」が突出
- 結婚・出産等の希望が叶うとした、希望出生率は2.08
- こどもの数を増やすために必要な支援は、「経済的負担軽減」、「復職支援」、「子育てしやすい職場環境整備」等

3 人口減少対策の方向性と将来展望



【社会減対策】若年者を中心とした転出抑制
… 2040年に社会移動を均衡

【自然減対策】妊娠・出産等の希望を叶える
… 2030年に希望出生率2.08

2060年に100万人規模の人口確保

- 【上記を達成することで期待される効果】
- ・働き手となる生産年齢人口の減少抑制（5割半ばで安定）
 - ・老年人口割合の上昇抑制（3割程度で安定）
- 支えあいの社会体制づくりへの寄与、労働力の確保

長崎県まち・ひと・しごと創生総合戦略の概要と主な取組

長期人口ビジョン
(人口の将来展望)

【社会減対策】 2040年に社会移動を均衡

【自然減対策】 2030年に希望出生率2.08

2060年に100万人規模の人口確保

総合戦略 (2015~2019)

【人口100万人確保に向けた3つの基本目標】

【施策の方針】

- 産業を支える人財を育成し、「人材育成」と「雇用創出」の好循環を創出
- 長崎県移住戦略を推進

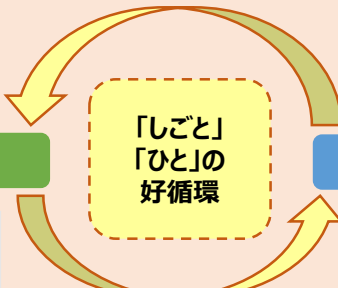
【総合戦略の基本姿勢】

- 多彩で魅力ある県土や特色ある地域資源、既存ストックなど、「本県が持つ強みや資源のフル活用」
- 「人財立県」を推進し、「人財と産業のイノベーション」、「ひと」と「しごと」の好循環を生み出す
- 「支えあい」と「連携」の推進による「共創のまちづくり」

1 しごとを創り、育てる

【施策の方針】

- 「産業の稼ぐ力」を強化し、人口の受け皿となる良質な雇用の場を創出・確保
- 長崎県の強みをフルに活かして新しい産業を創出



2 ひとを創り、活かす

【施策の方針】

- 若者など、県民が望む「結婚・出産・子育て」及び「就労環境」を実現
- 人口減少社会における持続可能な地域づくりを推進

好循環を支える「まち」

3 まちを創り、支えあう

～ 1 しごとを創り、育てる ～ における基本目標とR元年度の主な取組

基本目標

- 5年間の転出超過数を3割程度減少させる（2010～14年の5年間：約25～26千人の転出超過）
- 5年間における企業誘致、県内製造業への支援、交流人口の拡大等により約4,000人の雇用を創出

将来を展望し成長する新産業を生み出す

● ICT関連分野等における産学官連携による新産業創出と参入支援

・県内ロボット・IoT関連の分野において、高度専門人材の育成及びサプライヤー企業の技術と県内中小企業ニーズとのマッチング等により、先端技術の活用を図るとともに、事業拡大や新たなサービスの創出等につなげ、県外需要の獲得や生産性の向上、付加価値の向上等を促進

地域に根ざした製造業を育てる

● 基幹産業である造船産業の振興と地域経済を牽引する中堅企業の育成

・成長ものづくり5分野（造船・プラント、産業機械・ロボット、半導体、航空機、組込・IoT）における企業間連携を伴う事業拡大・生産性向上への取組を総合的に支援

農林業でしっかり稼ぐ仕組みを構築し、農山村に人を呼び込む

● 収益性の向上に向けた生産・流通・販売対策の強化

・スマート農業の導入拡大による生産性向上・コスト縮減、水田の畑地化や農地条件整備、外国人材の活用等労力支援による産地の維持・拡大、花き・茶の輸出拡大や長崎県牛生産者登録制度創設等による農産物の流通・販売対策を推進

● 地域の活力と魅力にあふれる農山村づくり

・直売所が関係組織と連携した集落維持対策、農地・水路管理など直接支払制度の活用等による高齢者の活躍の場の創出、地域リーダーの育成などによる集落全体の所得向上等を推進

地域の柱となる水産業を育成し、後継者を確保する

● 雇用型漁業の育成による雇用促進

・定置網漁業と中小型まき網漁業等について、生産設備の導入・改善や加工・流通・観光等を一体的に取り組み優良な経営モデルづくりを推進し、安定した雇用の場を確保

● 市場ニーズに対応した流通対策・加工品の開発、輸出促進等

・輸出など新たな需要に対応した養殖業の成長産業化、輸送ルートや新規販路の開拓による水産物輸出拡大及び売れる商品開発や生産者と加工業者の連携を支援

魅力ある観光地を創り国内外から人を呼び込む

● 観光産業の充実・強化

・宿泊事業者等が取り組む地域の資源を活かした付加価値向上等の支援や、不足している観光人材の確保・育成
・市町と連携して外国人に訴求するコンテンツの磨き上げを行うとともに、戦略的な情報発信を実施

付加価値の高いサービス産業を育てる

● サービス産業の生産性向上

・宿泊業等において、付加価値向上や業務効率化等、生産性向上につながる取組を促進

・商工団体や大学等と連携し業界団体単位での生産性向上等の取組を促進するとともに新サービスの創出を支援

長崎県まち・ひと・しごと創生総合戦略の概要と主な取組

～ 2 **ひと**を創り、活かす ～ における基本目標とR元年度の主な取組

- 基本目標**
- 2019年度の大学新卒者の県内就職率を55%とする（2014年度:44.9%）
 - 2019年度の高校新卒者の県内就職率を65%とする（2014年度:57.7%）
 - 2019年度の県内移住者（単年度）を660人に増やす（2014年度:140人）

「人財県長崎」の実現により「ひと」と「しごと」の好循環を生み出す

●産学官が連携した県内で活躍する産業人材の育成

- ・成長産業分野における県内企業等社員の大学・大手企業等への派遣経費支援など、産学官が連携して県内企業等の人材育成を推進
- ・地域の中核等を担うリーダー的人材の確保のため、一定の条件を満たす大学生などの奨学金返済を産業界等とともに支援

●長崎県の暮らしやすさや県内企業の情報発信と高校、県内・外大学生の県内就職の促進・支援等

- ・県内就職の促進等のため、合同企業説明会の開催、メールによるふるさと情報発信、学生と企業の交流会や県内就職応援サイト「Nなび」の改良等による企業情報の発信内容の充実など、各種施策を展開

総合的な移住対策を推進する

●しごとを含め移住に関するワンストップ窓口の整備、きめ細やかな支援の実施

- ・県内全市町との協働による「ながさき移住サポートセンター」において、相談から移住・定住までをワンストップで支援
- ・無料職業紹介の実施などの仕事・住まい・暮らしやすさに関する受入環境の整備のほか、子育て世代に移住体験ツアー等の実施、IターンをターゲットとしたVR動画及びUターンをターゲットとした動画作成など、ターゲットを絞ったプロモーションを展開

女性の活躍を促進する

●女性のライフステージに応じた就労支援と働きやすい職場環境の整備

- ・一般事業主行動計画策定やイクボスの養成などの実行支援、管理職登用のための女性の人材育成支援等により企業における女性の活躍を推進するとともに、ウーマンズジョブほっとステーションにおける再就職支援等により女性の就業を促進
- ・男女がともに家庭と社会生活を両立できる環境を整えるため、職場の理解(イクボスの普及)や家事・育児等のシェアを促進

～ 3 **まち**を創り、支えあう ～ における基本目標とR元年度の主な取組

- 基本目標**
- 2019年の合計特殊出生率を1.8まで引き上げる（2014年:1.66）
 - 各地域において県と地域が連携して実施する地域づくりのプロジェクトを推進する

結婚・妊娠・出産から子育てまで一貫して支援する

●結婚・出産に対する意識醸成と婚活支援

- ・県民が希望どおりに結婚、妊娠・出産し、安心して子育てができる社会の実現に向けて、企業・団体による応援宣言、妊娠・出産に関する啓発など、行政、企業・団体及び県民が一体となったキャンペーンを実施するとともに、婚活支援の更なる充実に向け、お見合いシステム等の取組に加え、「職縁結婚」の活性化に向けた企業間交流事業（グループマッチング）を実施

●妊娠、出産、子育てへの支援と地域の支えあい体制の構築

- ・潜在保育士の就職マッチングシステムの導入による保育人材の確保、多子世帯や3世代同居又は近居を開始する世帯の中古住宅取得等の支援、地域子育て支援事業の充実などにより、安心して子育てができる環境を整備

地域を創り、支え合うインフラ・サービスを活性化

●地域を支える拠点づくり

- ・市町が主体的に行う集落維持の取組で、先行モデル（例：基幹集落と周辺集落との間のデマンドタクシー運行、地域資源を活用したコミュニティービジネス振興による賑い創出など）を創出するとともに、実践者派遣等によるモデルの横展開を促進

離島地域の活性化に向けて「しまは日本の宝」戦略を推進する

●しまの資源を活かした地域活性化

- ・特定有人国境離島地域において、住民の航路・航空路運賃をJR並み・新幹線並みまで低廉化する経費を支援するとともに、農水産品全般（加工品以外）の出荷や原材料等の輸送にかかる費用を支援
- ・しまの魅力を活かした滞在プラン、企画乗船券・航空券、旅行商品等への開発・販売支援や、しまの認知度向上を実施
- ・民間事業者の雇用増を伴う創業や事業拡大及び関係市町の地域商社事業の展開を支援

地域の特色を活かした地域活性化策を推進する

●スポーツによる地域活性化・産業振興

- ・スポーツ大会や合宿の誘致活動を積極的に展開するとともに、ラグビーワールドカップ2019に向けた交流事業や東京オリンピックにおけるホストタウン相手国のトレーニングキャンプ受入などの交流事業を実施

その他、総合戦略を総合的に推進する取組

- ・企業版ふるさと納税制度により、本県ゆかりの県外企業等からの寄付を基に、大学生等の奨学金返還支援制度等を推進

総合戦略を推進するための新たな連携

長
崎
県

①大学・産業界

①産学官連携コンソーシアムにおいて検討・実施

【検討項目】

- ・県内企業の人材ニーズに沿った効果的な人材育成策
- ・高校・大学新卒者等若者の県内就職促進・定着化

②民間企業等

②郵便局や宅配事業者等の民間企業との連携を強化

【連携項目】

- ・地域の見守りや支えあい等のネットワークの構築
- ・離島の地域産品の大都市圏に向けた情報発信 等

③金融機関

③金融機関の情報収集力やコンサルティング力を活用

【連携項目】

- ・地域資源を活用した産業振興
- ・創業・起業支援、事業承継
- ・異業種間の交流機会の創出やマッチング 等

④佐賀県

④佐賀県は本県が県土を直接接する唯一の県であり、歴史的、地理的にもつながりが深い

【連携項目】

- ・両県の県境周辺地域の振興
- ・国内外からの観光客誘客
- ・都市部からの移住促進
- ・医療連携体制強化 等



さらなる着実な推進に向けて、
県民の皆様、事業者の皆様も一体となった取組に協力願います！

県民の皆様に取り組んでいただきたいこと

- お住まいの地域の魅力を再認識し、その地域の魅力を県内外へ積極的にPRするとともに、おもてなしの心で観光客の方々をお迎え願います。
- 県内産業の振興のため、県産品の積極的使用や、県内での購買、県内旅行の実施等をお願いします。
- 若者の県内定着促進のため、本県の暮らしやすさ、県内企業の情報等を県内外へ発信願います。
- 女性や高齢者の活躍促進のため、子育て世代へのサポートや、高齢者の社会参加、生きがいづくりなど、地域における支えあい活動への積極的な参画をお願いします。
- 就職・進学・転職などの人生の転換期においては、先ず、本県に留まることができないか、検討をお願いします。

事業者の皆様に取り組んでいただきたいこと

- 地域産業の振興、雇用の場の創出のため、生産性の向上や付加価値の向上につながる取組をお願いします。
- 若者の県内定着の促進のため、若者が望む雇用環境の整備や新規就農者・新規漁業就業者の受入態勢の整備等をお願いします。
- 県民の出産・子育てに関する希望を実現するため、ワーク・ライフ・バランスの推進など、出産、子育てしやすい職場環境づくりをお願いします。

詳しくは、「長崎県地方創生総合窓口」もご参考ください

<https://www.pref.nagasaki.jp/bunrui/kenseijoho/kennokeikaku-project/sousei/>

なお、本リーフレットにおける表現は、便宜上、総合戦略等における記載を一部変更して記載している部分がございます