

企業をめぐる 多様性と可能性



Take it! 虹 儀間 由里香

1

「あたりまえ」を 見つめなおす



2

SDGs: 誰も置き去りにしない社会



3

日本経済団体連合会

ダイバーシティ・ インクルージョン 社会の実現に向けて

2017年5月

経済界として初めて
性的少数者にも焦点を当て提言

4

企業がダイバーシティ・ インクルージョンに取り組むメリット

- 人材獲得と離職回避
- 法的リスク回避と人権保護
- 職場環境改善による生産性向上
- 先進的企業: ブランド価値向上
- ビジネス拡大

ダイバーシティ・インクルージョン社会の実現に向けて【概要】2017年5月16日一般社団法人 日本経済団体連合会

5

【ちがい】を【ちから】に

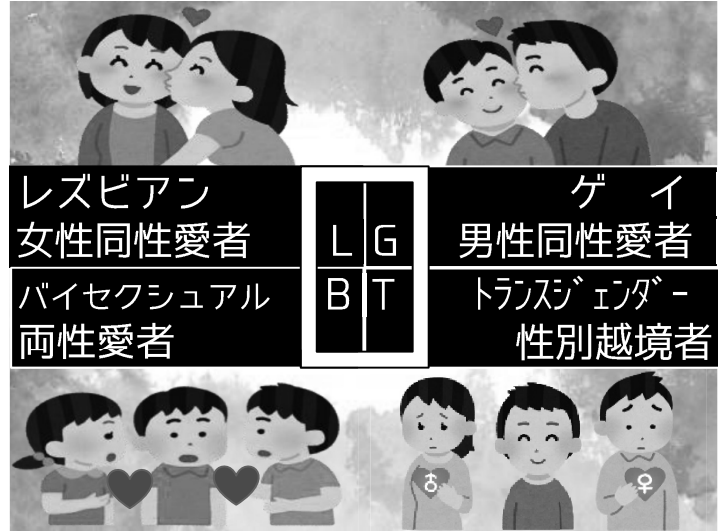


多様性の中でも今回は・・・

6

性的少数者 基礎知識

7



レズビアン 女性同性愛者	L G B T	ゲイ 男性同性愛者
バイセクシュアル 両性愛者		トランスジェンダー 性別越境者

8

セクシュアリティ =性の考え方

9

セクシュアリティってなに？

戸籍上性別

出生時に割り当てられた性

性自認

自分の性別をどう認識してるか

性的指向

恋愛や性愛の傾向の事

10

戸籍上性別ってなに？

身体的特徴や生理
機能によって区別



性分化疾患：ネクスDSD[®]ジャパンで詳細をチェック

11

性自認ってなに？

自分の性を決めるのは
他でもない自分自身★

自分自身が自分の性別を
どのようにとらえているか



-2- 12

性的指向ってなに？

自分では選べないけど、ゆらいだり、変わったりするよ！



『すき』の形はひとりひとり違う

13

SOGI

Sexual orientation

セクシュアルオリエンテーション

→性的指向(恋愛の傾向)

Gender identity

ジェンダーアイデンティティ

→性のアイデンティティ(性自認)

14



シスジェンダー
性自認と戸籍上の性
が一致している人

ヘテロセクシュアル
異性愛者

15

こぼれ落ちる多様性

- Aセクシュアル：恋愛感情がわからない人
- Xジェンダー：男女どちらにもあてはまらない
- クィア：侮蔑用語だったが、誇りを込めた自称に
- ポリアモリー：複数性恋愛主義
- クエストヨニング：自分の性がはっきりしない人
- シスジェンダー：出生時の性に違和感のない人
- 異性愛者：性的指向が異性に向く人

大切なのは言葉ではなくその人に寄り添う事

16

儀間のセクシュアリティ

戸籍上の性別

性自認

性的指向

パンセクシュアル：全性愛

+対物性愛

17

性的少数者の人数

最新の調査で3.3%

2019年「国立社会保障・人口問題研究所」

人口の7.6%★(2012= 5.2%)

13人に一人の割合で存在する

出典：電通ダイバーシティラボ「LGBT調査2015」2015.4.23発表

18

従業員以外にも。。。



19

性的少数者を身近に感じますか？



20

性的少数者を囲む問題点



21

セクシュアリティ(性)の自覚

性同一性障害
小学校入学前
(6~7歳)

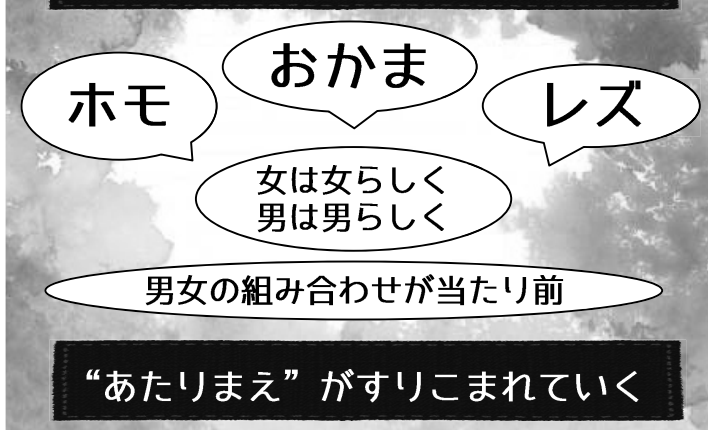
ゲイ男性平均
中学1~2年
(13.1歳)

思春期におけるライフイベント【ゲイ男性】
平均13.1歳・・・自身のセクシュアリティを自覚
平均13.8歳・・・「同性愛・ホモセクシュアル」という言葉を知る
平均16.4歳・・・初めて自殺を考えた
平均17.7歳・・・自殺未遂(初回)

日高庸春他、厚生労働省エイズ対策研究推進事業【ゲイ・バイセクシュアル男性の健康レポート】

22

否定的&不確かな情報



23

自分を出せない



24

学生時代に関するアンケート結果

7割がいじめ経験

■身体的暴力

→19.4%

■言葉による暴力

→29.3%

■無視・仲間外れ

→30.5%

■他、性的嫌がらせや、SNSでの嫌がらせも

■高校生1万人アンケート

※当事者10%中・・・

・自傷行為を経験

→3人に1人

・周囲からの偏見感じる

→当事者の半数

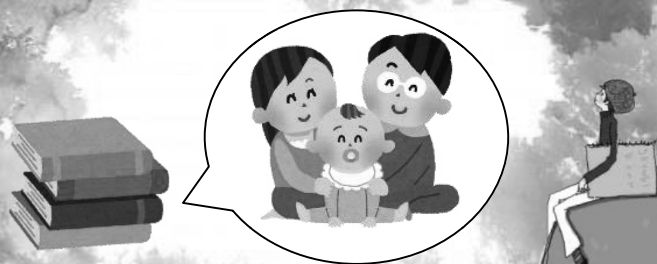
・LGBTという言葉

→半数が知らない

いのちリスペクトホワイトリボンキャンペーン「LGBTの学校生活に関する実態調査」
宝塚大学日高庸晴教授と三重県男女共同参画センターの共同研究：対象高校生1万人

25

自分の将来をイメージできない



学習意欲が低下しやすい

26

情報や出会いが少ない



トラブルに巻き込まれるケースも

27

アウティング

本人の了承を得ずに、
公にしていけない
性的指向などの秘密を
暴露する行為の事

28

アウティングによる自死も



命にかかわる重大な問題

29

進路選択への迷い

サポートの有無

カミングアウト

性別記入欄

周囲の反応

選択肢が狭まる可能性がある

30

職場のサポートが受けにくい



セクハラやパワハラの被害も

31

性同一性障害理由に解雇



まず、2006年10月、性同一性障害を理由に解雇されたとして、社会福祉法人「大阪自衛隊」（大阪府西成区）の契約職員だった方（50）が、同法人に解雇無効の確認と慰謝料200万円などを求める訴訟を大阪地裁に起こしました。訴状によると、元職員は性同一性障害者であることを明らかにしたうえで、勤務者に対する巡回相談員として採用されましたが、化粧や女子トイレの使用を注意されたほか、上司や同僚から「野郎者から異視される」「一緒に仕事をしたくない」などと言われ、2006年3月、同法人側から理由を示さず口頭で契約を更新しないと通告され、性同一性障害を理由に解雇したのは違法だと訴え出したものです。この訴訟は、2008年に大阪地裁で和解が成立しました。和解条項では、法人側が解決金として180万円を支払い、性同一性障害をめぐり元職員が不快な思いをしたことに対して「遺憾の意」を表すこととされました。原告の代理人は「法人側が解雇に対する配慮不足を認めており、事実上の勝訴」としています。

和解成立：法人側が解決金180万円支払い
元職員が不快な思いをした事へ遺憾の意表明
性同一性障害に対する配慮不足を認めており、事実上の勝訴

32

LGBTに関する職場の意識調査

■職場のLGBTハラスメントなくすべきか？

→なくすべき:8割
なくさなくてもいい:1.5割

■上司・同僚・部下がLGBだったら？

→いやではない:6.5割
いやだ:3.5割

■上司・同僚・部下がTだったら？

→いやではない:7.5割
いやだ:2.5割

日本労働組合総連合会2016年「LGBTに関する職場の意識調査」

33

日常生活で直面する課題



生きる意欲の低下がみられる

34

H27年度：市民意識調査

問：性的指向や性自認に関して
嫌な思いをしたことがある

H26年：1.5%
H27年：2.8%(↑)

増加傾向にある。

人権に関する市民意識調査：平成27年度意識調査報告書

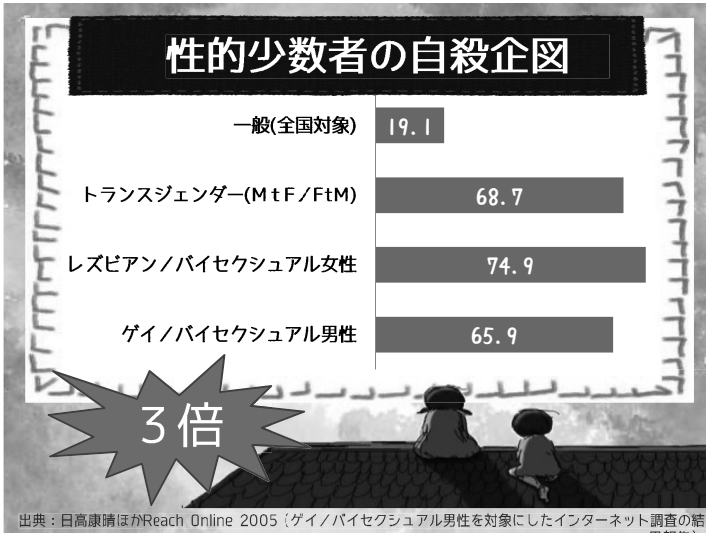
35

砂利道を裸足で歩く日々



しんどさが当たり前で気づけない人も

36



37

Take it!虹

性的少数者の声や啓発を通して
みんなが安心して暮らせるまちづくり

- 定期交流会
- 講演会
- ながさき・愛の映画祭
- イベント政策提言

38

特別を求めているのではなく

優先席

不平等を改善する為に声を上げる必要がある

39

性的少数者

≠恋愛・性の話

=人生を通しての
生き方の話

40

わたしはわたし

性も、それ以外も含めてわたし

41

違いを大切にするには？

社会を構成する、
わたしたち一人一人が
どう行動するかが重要！

違いが尊重される社会は、
みんなにとって生きやすい社会

42