

少数=生きづらい?

少数=不便

偏見=生きづらさ



共に生きる私たち次第！！

43

LGBT差別はセクハラ



2013年:男女雇用機会均等法改正
「セハラは同性間に対するものも含む」

厚生省「性的マイノリティに対する差別もセクハラとみなす」と明言

44

該当ケース

- デートや性行為を強要する
- 風俗店に誘う(断れない雰囲気を作る)
- 飲み会などで衣服を脱ぐことを強要する
- 性的言動でからかう(こっち系なの?等)
- 性的噂を流す(性的指向・自認等含む)
- 結婚や子どもについてしつこく尋ねる
- 「男?女?」とネタにする、悪口を言う

ジェンダーバイアスのない職場ならすぐに対応できる!

45

就職時のこと

私も昔、女を買ったことがある

人生とアイデンティティの話をしたのに。。

どっちでもいいなら私でもいいんだらう?

この後、ちょっと。。

カミングアウトをきっかけにセクハラとパワハラを受けることに。。

46

職場でのコマ

子どもができて一人前

あんた結婚はまだね?

あの人ゲイっぽいよねー(笑)

カミングアウトしているはずの職場でも返答に戸惑う言葉は多いのが現状。。

47

急に怒るわけではない



日頃どういうコミュニケーションを蓄積してきたのかが問われている
=日頃の行動次第で防ぐことができる

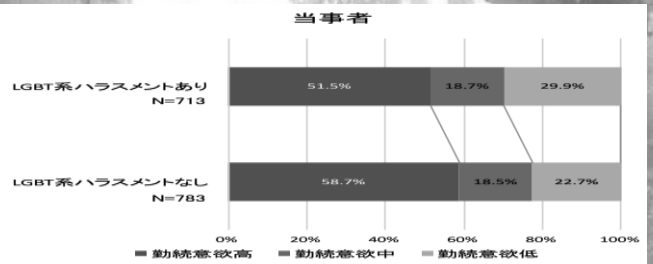
48

ハラスメント対策
≠ネガティブなイメージ?

ハラスメント対策
=社員のやる気を高める!

49

ハラスメント減少=勤続意欲増



LGBTへのハラスメントが少ない
会社のほうが勤続意欲が高い

「(c) Nijiro Diversity, Center for Gender Studies at ICU 2016」

50

リスク回避 → 生産性向上



51

長崎市パートナーシップ導入



職場やお客様、様々な対応が
求められる可能性が高まる!

52

企業の
取り組み事例

企業における施策内容

- 差別禁止の明文化
- 同性パートナーの配偶者扱い
- 性同一性障がい当事者配慮
【更衣室・通称名利用・制服等】
- 相談窓口
- 社内グループの発足
- 社内外の啓発イベントへの参加

53

54

「work with Pride」

work with Pride 2018
 2018.10.11 [木] Thursday 13:00-17:30 BASE Q
東京ミッドタウン日比谷6階

work with Pride 2018 実行委員会

性的少数者が働きやすい職場環境を目指し2019年も募集中!

55

Ally 【アライ】

支援者のこと★

56

アライの育成と可視化

ALLY x 心理的安全性

アライの状況	心理的安全性 高	心理的安全性 中	心理的安全性 低
アライいる	61.6%	19.4%	19.0%
わからない	47.0%	28.4%	24.6%
アライいない	23.4%	25.0%	51.6%

社内のアライが可視化されることで、安心して働きやすい職場環境に!

「(c) 特定非営利活動法人 虹色ダイバーシティ、国際基督教大学ジェンダー研究センター 2018」

57

現在の相談体制を見つめて

- 全職員の学習の機会があるか
- ハラスメント委員会がきちんと機能しているか
- 性的マイノリティについての方針が明記されているか
- 想定された問題以外の対応も柔軟か
- 顧客だけではなく、職員や関係者も対象か
- 対応策の具体例や窓口が書かれているか

長崎市パートナーシップ導入に伴うニーズも

58

声をあげにくい現状がある

例) 性の多様性に関する勉強会を実施します!

だからこそカミングアウトがなくてもサポート体制の整備が重要!

59

このごろの話題

アジア初！台湾同性婚合法化



5月24日：実施当日300組が申請

61

学校の制服選択制度



長崎でも
選べる学校が
あるとよー！
【県立西陵高】

カミングアウトの必要なく、
誰でも利用できる事が大切！

62

鹿児島市:4/1から公文書



約200件：性別記載欄削除：熊本県も

63

2月14日:全国初集団訴訟

「同性婚を認めないのは違憲」全国初の集団

同性婚とは	訴訟について	弁護団・応援団	資料
CASE 1 相続できない！ 家を追い込まれる？	CASE 2 同じ国で暮らす 資格をもらえない	CASE 3 命にかかわるような時 そばにいられない	CASE 4 子どもを育てていても 赤の他人になる
<p>結婚していなければ、遺言を残しておかないと、どんなに長く一緒に生活していたとしても、全く相続できません。</p>	<p>相手が外国人の場合、同性どうしだと、愛し合っても日本にいる資格はもらえません。</p>	<p>同性どうしだと家族扱いしてもらえず、一番大切な人の様子を見守れなかったりすることがあります。</p>	<p>パートナーが生んだ子どもを親として一緒に育てていても、2人とも「親権者」にはなれません。</p>

『MARRIAGE FOR ALL JAPAN』のHPをcheck！

64

長崎市もパートナーシップ導入

自治体のパートナーシップ制度

26自治体
合計
617組

※2019年10月11日から兵庫県三田市が開始。



2019年10月8日 虹色ダイバーシティ調べ

presented by MIZUHO みずほフィナンシャルグループ

長崎市2019年9月スタート 現在4組目

65

今日からの実践



66

自分の身近に
性的少数者
がいると考える

67

レズ・ホモ
おかま
という言葉を使わない

68

見た目などで
勝手に他者の
セクシュアリティを
決めつけない

69

差別的な言動に
出会った時、行動する

- 注意する
- 笑わない
- 話を変える
- その場を離れる など

70

自分には
知らないコトが
あると気づく

71

サポートの気持ちを発信する



いわなければ、いないことになる

72
-12-

取り組み事例

- LGBTに関する本をさりげなく置いておく
- 虹色のものを身につける
- 肯定的な情報を普段から話す
- トイレなどに相談先カードなどを置く
- 啓発ポスターを設置する

カミングアウトしなくても安心できる環境と日頃から他の事も話せる関係づくりが大切

73

ながさき・愛の映画祭

情報保障 みんなにやさしい映画祭です。

UD(ユニバーサルデザイン)を使い、みんなが楽しめる映画祭です。映画ではバリアフリー日本語字幕や音声ガイドが使えます。イベントの一部では音声を手話で表示します。パンフレットにはわかりやすい日本語、読みやすいフォント、見やすい色を使っています。

- UD UDキャスト
- UD UDトーク
- UD UDフォント
- 日本語字幕
- やさしいほんご
- カラーUD

託児あり

今年は1月10日(金)から12日(日)
メルカつきまち(長崎市)

いろんなちがいと出会う場所

74

カミングアウトのポイント

- ①最後まで話を聞く
- ②セクシュアリティをきめつけない
- ③「話してくれてありがとう」を伝える
- ④「話した理由」「困りごと」等を聞く
- ⑤「誰に話してるのか」
「誰に話して良いのか」を確認
- ⑥繋がれるための情報を伝える・繋がる

75

カミングアウトしなくても

現在はカミングアウト
した人だけがサポート
受けられる雰囲気
カム無でも先手のサポートを

76

本人に聞いてみよう



望む対応は人それぞれ

77

九州内の相談先

- 長崎人権同和対策課
- Take it! 虹
- FRENS(福岡LGBTユースサポート)
- コミュニティスペース hako(福岡)
- LGBT家族と友人をつなぐ会(福岡)
- よりそいホットライン(LGBT専用ダイヤル4番)
- チャイルドライン(長崎受手養成講座実施中)
- レインボーホットライン(本人以外もOK)
- 佐賀、熊本、ほか様々な地域にコミュニティ有

78

おすすめ資料

- 性自認および性的指向の困難解決に向けた支援マニュアルガイドライン
- ジェンダー・セクシュアリティとキャンパスライフ Vol.01 できることガイド in ICU
- 教職員の為の性的マイノリティサポートブックVer.4
- LGBTと医療福祉(改訂版)
- ろうLGBTサポートブック
- 「性的指向および性自認を理由とするわたしたちが社会で直面する困難のリスト」第3版 (LGBT法連台会)

カミングアウトがなくても
できることはたくさんある

79

まとめ

80

当たり前と特権について見直す

目の前にいる人を大切に

自分自身も大切に

81

あなただからこそ
できることがあります

82

少数派をどうとらえるかは内心の自由！
行動は責任を問われるので要注意！

行動への責任

心の自由



お互いを大切にできる距離を模索しましょう

83

みなさま、ご清聴
ありがとうございました



サポーター募集中です！映画祭はもちろん、現在家出中の子の食費が足りていません。ご協力よろしくお願ひします！

84