

特定事業主行動計画策定にかかるアンケート結果 (県立学校の全職員対象)

回答数=1333

教育庁総務課

1. 年代・性別

No.	回答選択肢	女性回答	女性割合	男性回答	男性割合	全体	割合
①	10代	0	0.0%	1	0.1%	1	0.1%
②	20代	40	7.9%	44	5.3%	84	6.3%
③	30代	97	19.1%	137	16.6%	234	17.6%
④	40代	181	35.7%	245	29.7%	426	32.0%
⑤	50代	168	33.1%	338	40.9%	506	38.0%
⑥	60代以上	19	3.7%	59	7.1%	78	5.9%
⑦	未回答	2	0.4%	2	0.2%	4	0.3%
計		507	100.0%	826	100.0%	1,333	100.0%

2. 職種

No.	回答選択肢	女性回答	女性割合	男性回答	男性割合	全体	割合
①	教育職	477	94.1%	753	91.2%	1,230	92.3%
②	教育職以外	30	5.9%	73	8.8%	103	7.7%
計		507	100.0%	826	100.0%	1,333	100.0%

3. 勤務地

No.	回答選択肢	女性回答	女性割合	男性回答	男性割合	全体	割合
①	本土地区	414	81.7%	691	83.7%	1,105	82.9%
②	離島地区	93	18.3%	135	16.3%	228	17.1%
計		507	100.0%	826	100.0%	1,333	100.0%

4. 役職

No.	回答選択肢	女性回答	女性割合	男性回答	男性割合	全体	割合
①	校長	6	1.2%	36	4.4%	42	3.2%
②	副校長・教頭	16	3.2%	66	8.0%	82	6.2%
③	事務長・事務局長	11	2.2%	37	4.5%	48	3.6%
④	主幹教諭(部主事)・指導教諭	3	0.6%	17	2.1%	20	1.5%
⑤	教諭・助教諭	360	71.0%	583	70.6%	943	70.7%
⑥	養護教諭・栄養教諭	56	11.0%	0	0.0%	56	4.2%
⑦	実習助手・寄宿舎指導員	28	5.5%	49	5.9%	77	5.8%
⑧	事務職員	26	5.1%	38	4.6%	64	4.8%
⑨	海事職員	1	0.2%	0	0.0%	1	0.1%
計		507	100.0%	826	100.0%	1,333	100.0%

5. 未婚・既婚

No.	回答選択肢	女性回答	女性割合	男性回答	男性割合	全体	割合
①	未婚	217	42.8%	127	15.4%	344	25.8%
②	既婚	290	57.2%	699	84.6%	989	74.2%
計		507	100.0%	826	100.0%	1,333	100.0%

6. 配偶者の就労状況

No.	回答選択肢	女性回答	女性割合	男性回答	男性割合	全体	割合
①	共働き	267	92.1%	447	63.9%	714	72.2%
②	片働き	14	4.8%	243	34.8%	257	26.0%
③	その他・未回答	9	3.1%	9	1.3%	18	1.8%
計		290	100.0%	699	100.0%	989	100.0%

7. 子どもの有無（末子の年齢）

No.	回答選択肢	女性回答	女性割合	男性回答	男性割合	全体	割合
①	子どもあり（6歳未満）	61	21.0%	136	19.5%	197	19.9%
②	子どもあり（6歳以上）	187	64.5%	485	69.4%	672	67.9%
③	子どもなし	42	14.5%	78	11.2%	120	12.1%
計		290	100.0%	699	100.0%	989	100.0%

8. 介護の有無

No.	回答選択肢	女性回答	女性割合	男性回答	男性割合	全体	割合
①	介護を行っている	85	16.8%	123	14.9%	208	15.6%
②	介護を行っていない	422	83.2%	703	85.1%	1,125	84.4%
計		507	100.0%	826	100.0%	1,333	100.0%

9. 育児や介護、治療等と両立して生き生きと働ける職場環境か。

No.	回答選択肢	女性回答	女性割合	男性回答	男性割合	全体	割合
①	とてもそう思う	18	3.6%	75	9.1%	93	7.0%
②	そう思う	134	26.4%	277	33.5%	411	30.8%
③	ややそう思う	200	39.4%	293	35.5%	493	37.0%
④	あまりそう思わない	95	18.7%	96	11.6%	191	14.3%
⑤	そう思わない	35	6.9%	51	6.2%	86	6.5%
⑥	全くそう思わない	25	4.9%	34	4.1%	59	4.4%
計		507	100.0%	826	100.0%	1,333	100.0%

10. 女性が十分に能力を発揮して働ける職場環境か。

No.	回答選択肢	女性回答	女性割合	男性回答	男性割合	全体	割合
①	とてもそう思う	66	13.0%	129	15.6%	195	14.6%
②	そう思う	207	40.8%	442	53.5%	649	48.7%
③	ややそう思う	170	33.5%	197	23.8%	367	27.5%
④	あまりそう思わない	41	8.1%	43	5.2%	84	6.3%
⑤	そう思わない	14	2.8%	11	1.3%	25	1.9%
⑥	全くそう思わない	9	1.8%	4	0.5%	13	1.0%
計		507	100.0%	826	100.0%	1,333	100.0%

11. 育児休業等について

(1) 子どもの出生時、出産補助休暇や男性職員の育児休暇を取得したか ※50歳未満 子あり男性のみ回答

No.	回答選択肢	6歳未満回答	6歳未満割合	6歳以上回答	6歳以上割合	全体	割合
①	利用した	90	73.2%	65	39.9%	155	54.2%
②	利用しなかったが、利用したかった	20	16.3%	50	30.7%	70	24.5%
③	利用しておらず、利用したいと思わなかった	6	4.9%	29	17.8%	35	12.2%
④	その他・未回答	7	5.7%	19	11.7%	26	9.1%
計		123	100.0%	163	100.0%	286	100.0%

(2) 子どもの出生時に出産補助休暇や男性職員の育児休暇を取得したいと思うか。 ※50歳未満 男性のみ回答

No.	回答選択肢	10代回答	20代回答	30代回答	40代回答	全体	割合
①	利用したい	1	28	92	155	276	64.6%
②	利用したいが、利用できないと思う	0	14	34	68	116	27.2%
③	利用したくない	0	0	0	10	10	2.3%
④	未回答	0	2	11	12	25	5.9%
計		1	44	137	245	427	100.0%

(3) 育児休業を取得したか ※50歳未満 子あり男性のみ回答

No.	回答選択肢	6歳未満回答	6歳未満割合	6歳以上回答	6歳以上割合	全体	割合
①	利用した	16	13.0%	17	10.4%	33	11.5%
②	利用しなかったが、利用したかった	55	44.7%	63	38.7%	118	41.3%
③	利用しておらず、利用したいと思わなかった	47	38.2%	72	44.2%	119	41.6%
④	その他・未回答	5	4.1%	11	6.7%	16	5.6%
計		123	100.0%	163	100.0%	286	100.0%

(4) 子どもの出生時に育児休業を取得したいと思うか。 ※50歳未満 男性のみ回答

No.	回答選択肢	10代回答	20代回答	30代回答	40代回答	全体	割合
①	利用したい	1	13	59	97	170	39.8%
②	利用したいが、利用できないと思う	0	24	56	108	188	44.0%
③	利用したくない	0	5	11	28	44	10.3%
④	未回答	0	2	11	12	25	5.9%
計		1	44	137	245	427	100.0%

(5) 男性職員の育児休業取得率が低い理由（複数回答可） ※50歳未満 男性のみ回答

No.	回答選択肢	回答	割合
①	職場が育児休業制度を取得しづらい雰囲気だと思うから	211	16.9%
②	男性職員の育児休業の取得について、上司や職場の理解がなさそうだから	107	8.6%
③	収入を減らしたくないから	181	14.5%
④	休業取得によって、仕事の継続に関して不利益を被る懸念があるから	150	12.0%
⑤	残業が多い等、業務が繁忙だと思われるから	170	13.6%
⑥	休業から復職する際に、仕事や職場の変化に対応できないと思うから	88	7.1%
⑦	自分にしかできない仕事や担当している仕事がありそうだから	146	11.7%
⑧	昇給や昇格など、今後のキャリア形成に悪影響がありそうだから	58	4.6%
⑨	配偶者や家族から育児休業の取得に対して後押しがなかった、また反対されそうだから	16	1.3%
⑩	家族や保育所、保育サービスなど自分以外の家事の担い手がいると思うから	49	3.9%
⑪	育児休業をしなくても育児参加しやすい働き方や職場環境だと思うから	29	2.3%
⑫	育児休業は男性ではなく女性が取得するものだと思っているから	20	1.6%
⑬	わからない・未回答	23	1.8%
計		1,248	100.0%

(6) 育児休業取得期間を考えるにあたって影響があると思われる要素 ※男性のみ 50歳未満（複数回答：3つまで）

No.	回答選択肢	回答	割合
①	職場の雰囲気	233	19.6%
②	上司や同僚の理解・協力	215	18.1%
③	収入への影響度合い	186	15.7%
④	配偶者や家族の希望	75	6.3%
⑤	業務遂行体制の工夫・見直し	138	11.6%
⑥	代替職員の確保	209	17.6%
⑦	将来のキャリアへの影響	32	2.7%
⑧	個人の価値観	81	6.8%
⑨	未回答	17	1.4%
計		1,186	100.0%

(7) 育児休業を取得した職員が、円滑に復職し能力を発揮するために育児休業中に行うことが効果的と思われる取組

(複数回答：3つまで)

No.	回答選択肢	女性回答	女性割合	男性回答	男性割合	全体	割合
①	上司との定期的なコミュニケーション	122	9.4%	322	15.5%	444	13.1%
②	復職後のモデルとなる職員の体験談・事例の提供	138	10.6%	252	12.1%	390	11.5%
③	県教育委員会の政策動向等業務に関する情報の提供	46	3.5%	65	3.1%	111	3.3%
④	復職後に活用できる両立支援制度に関する情報の提供	289	22.3%	343	16.5%	632	18.7%
⑤	eラーニング等のスキルアップ手段の紹介	66	5.1%	65	3.1%	131	3.9%
⑥	復職前の上司との面談の充実（勤務形態、業務分担等）	235	18.1%	335	16.1%	570	16.9%
⑦	復職後の職務に関する内示の早期化	223	17.2%	326	15.7%	549	16.2%
⑧	育休経験者等が気軽に情報交換できるネットワークの整備	144	11.1%	295	14.2%	439	13.0%
⑨	わからない	34	2.6%	80	3.8%	114	3.4%
計		1,297	100.0%	2,083	100.0%	3,380	100.0%

12. 管理職への昇任について

(1) 管理職への昇任を望むか。 ※再任用職員は回答不要

No.	回答選択肢	女性回答	女性割合	男性回答	男性割合	全体	割合
①	昇任したい	2	0.4%	34	4.4%	36	2.9%
②	できれば昇任したい	13	2.7%	49	6.4%	62	5.0%
③	どちらでもよい	112	23.0%	236	30.8%	348	27.8%
④	できれば昇任したくない	91	18.7%	102	13.3%	193	15.4%
⑤	昇任したくない	226	46.5%	244	31.9%	470	37.6%
⑥	現在管理職（部次長、課長等）	26	5.3%	93	12.2%	119	9.5%
⑦	未回答	16	3.3%	7	0.9%	23	1.8%
計		486	100.0%	765	100.0%	1,251	100.0%

(2) 管理職への昇任を望む理由（複数回答）

※「昇任したい」「できれば昇任したい」職員に占める割合

No.	回答選択肢	女性回答	女性割合	男性回答	男性割合	全体	割合
①	管理職となる能力を備えている、又は将来的に備えると考えているため	2	11.8%	15	14.4%	17	14.0%
②	より責任のある仕事を経験したいため	6	35.3%	65	62.5%	71	58.7%
③	管理職に登用されてしかるべき年齢である、又は一定の年齢になった場合には管理職に登用されるべきと考えているため	0	0.0%	13	12.5%	13	10.7%
④	その他	9	52.9%	11	10.6%	20	16.5%
計		17	100.0%	104	100.0%	121	100.0%

(3) 管理職への昇任を望まない理由 (複数回答)

※「昇任したくない」「できれば昇任したくない」職員に占める割合

No.	回答選択肢	女性回答	女性割合	男性回答	男性割合	全体	割合
①	自身の能力不足、体力不足	164	25.2%	155	25.7%	319	25.4%
②	責任が重くなるのを避けたい	82	12.6%	82	13.6%	164	13.1%
③	家事・育児との両立が難しい	133	20.4%	69	11.4%	202	16.1%
④	介護との両立が難しい	38	5.8%	22	3.6%	60	4.8%
⑤	昇任に興味がないから	210	32.3%	230	38.1%	440	35.1%
⑥	その他	24	3.7%	46	7.6%	70	5.6%
計		651	100.0%	604	100.0%	1,255	100.0%

(4) 個人のキャリアパスに応じた成長機会が提供され、職員が家庭と仕事を両立しながら良いキャリアを形成していくために、

民間企業等でも行われている取組 (複数回答：3つまで)

No.	回答選択肢	女性回答	女性割合	男性回答	男性割合	全体	割合
①	上司との定期的な面談を通じた助言・相談	153	11.5%	331	15.5%	484	13.9%
②	子育て期前・後における上位登用に必要な職務経験の付与	86	6.5%	155	7.2%	241	6.9%
③	転居を伴う転勤を行う場合のタイミング等の配慮	359	26.9%	516	24.1%	875	25.2%
④	ライフイベントとキャリアイベントに着目した研修の充実	128	9.6%	137	6.4%	265	7.6%
⑤	人事担当者等による個別の育成方針の策定・管理	64	4.8%	129	6.0%	193	5.6%
⑥	職員自身によるライフイベントに応じたキャリアプランの策定	152	11.4%	229	10.7%	381	11.0%
⑦	人事担当者等が策定した個別の育成方針や職員が考えるキャリアプランを、上司と人事当局が継続して管理・共有する仕組み	88	6.6%	159	7.4%	247	7.1%
⑨	若手や女性職員に対するキャリア形成支援の重要性に関する管理職の意識向上	177	13.3%	296	13.8%	473	13.6%
⑩	若手や女性職員に対する幹部職員によるメンタリング	109	8.2%	145	6.8%	254	7.3%
⑪	その他	17	1.3%	42	2.0%	59	1.7%
計		1,333	100.0%	2,139	100.0%	3,472	100.0%