

長崎県就労に関するアンケート調査

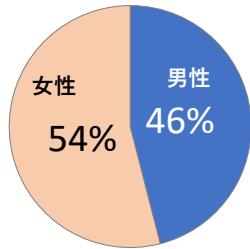
調査の目的 本県の新規学卒就職者の就職後3年以内の早期離職率は、全国平均より高い数値で推移しており、早期離職を防止するための対策が必要であることから、その要因を分析するため、離職経験者等に対し、離職した理由や転職に対する意識調査を行うもの。

調査期間 令和4年8月22日から9月2日まで
調査対象 ながさき県政WEBアンケート全モニター(338名)
回答状況 回答者282名(回答率83.4%)
調査所管課 産業労働部雇用労働政策課

1. 回答者の属性

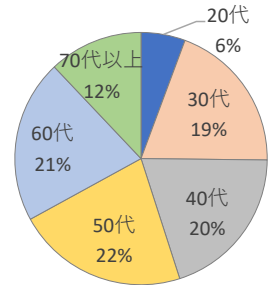
①性別

区分	人数	構成比
男性	130	46%
女性	152	54%
合計	282	100%



②年齢

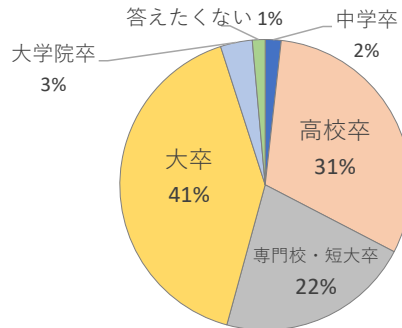
区分	人数	構成比
20代	16	6%
30代	55	19%
40代	56	20%
50代	62	22%
60代	59	21%
70代以上	34	12%
合計	282	100%



2. 調査項目への回答

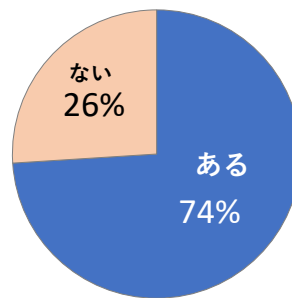
Q1. 最終学歴を教えてください。

区分	人数	構成比
中学卒	5	2%
高校卒	87	31%
専門学校・短大卒	61	22%
大卒	115	41%
大学院卒	10	3%
答えたくない	4	1%
合計	282	100%



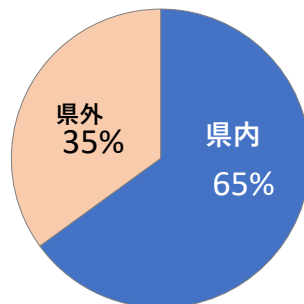
Q2. あなたはこれまでに離職した経験がありますか

区分	人数	構成比
ある	208	74%
ない	74	26%
合計	282	100%



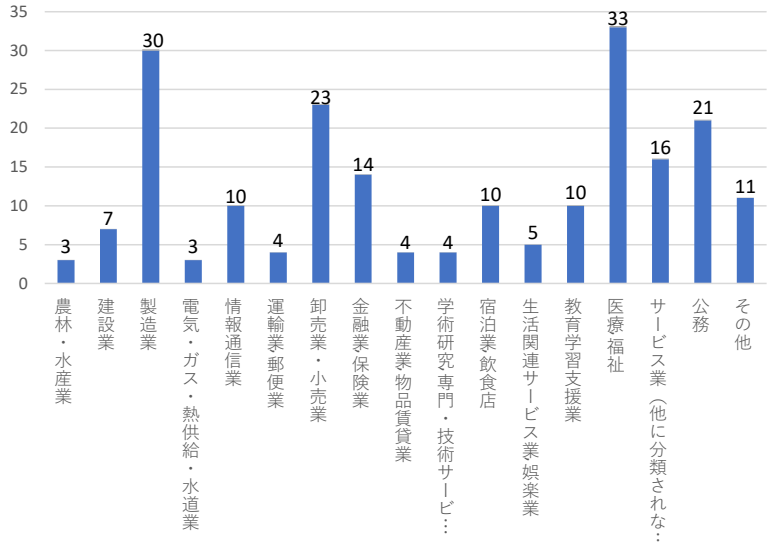
Q3. 最初の勤務地はどこですか

区分	人数	構成比
県内	135	65%
県外	73	35%
合計	208	100%



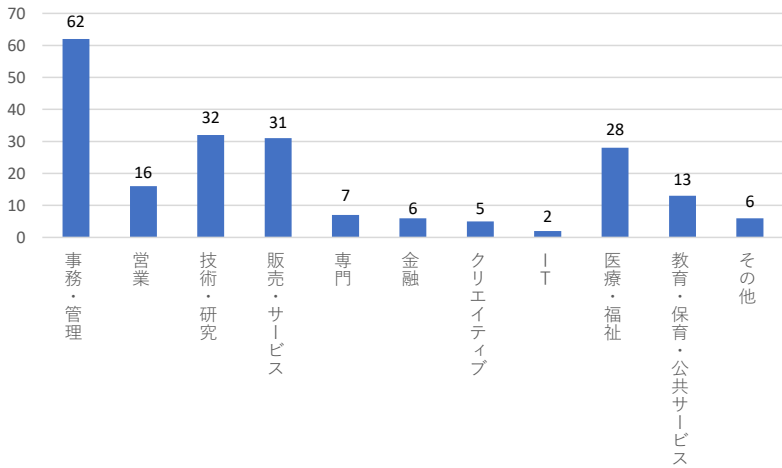
Q4. 最初の勤め先の「業種」の何ですか

区分	人数	構成比
農林・水産業	3	1%
建設業	7	3%
製造業	30	14%
電気・ガス・熱供給・水道業	3	1%
情報通信業	10	5%
運輸業、郵便業	4	2%
卸売業・小売業	23	11%
金融業、保険業	14	7%
不動産業、物品賃貸業	4	2%
学術研究、専門・技術サービス業	4	2%
宿泊業、飲食店	10	5%
生活関連サービス業、娯楽業	5	2%
教育学習支援業	10	5%
医療、福祉	33	16%
サービス業（他に分類されないもの）	16	8%
公務	21	10%
その他	11	5%
合計	208	100%



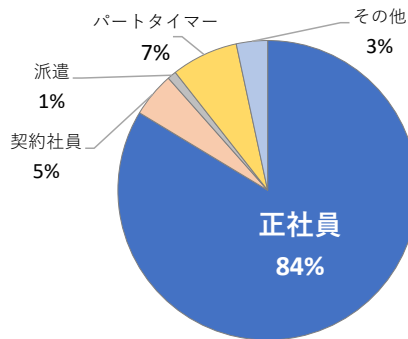
Q5. 最初の勤め先の「職種」の何ですか

区分	人数	構成比
事務・管理	62	30%
営業	16	8%
技術・研究	32	15%
販売・サービス	31	15%
専門	7	3%
金融	6	3%
クリエイティブ	5	2%
IT	2	1%
医療・福祉	28	13%
教育・保育・公共サービス	13	6%
その他	6	3%
合計	208	100%



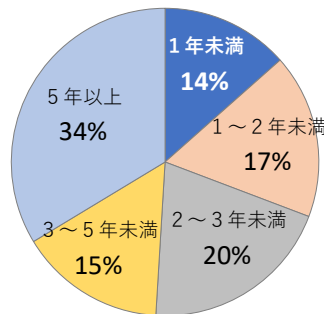
Q6. 最初の勤め先での「雇用形態」を教えてください。

区分	人数	構成比
正社員	174	84%
契約社員	10	5%
派遣	2	1%
パートタイマー	15	7%
その他	7	3%
合計	208	100%



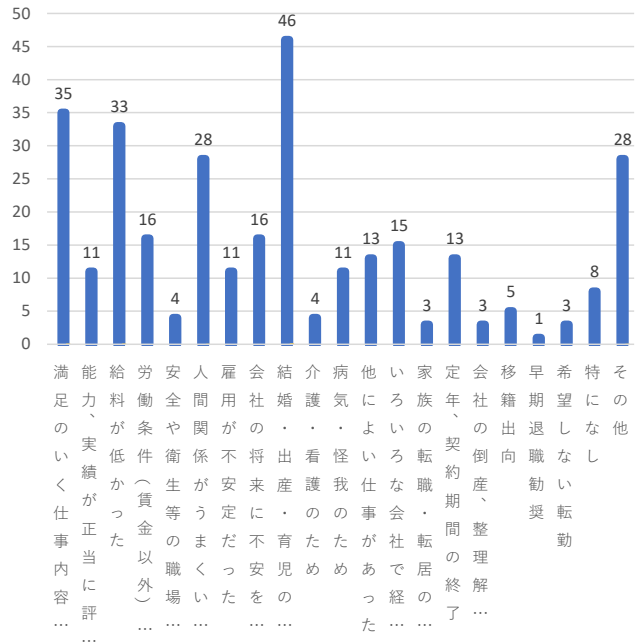
Q7. 最初の勤め先での「勤務年数」を教えてください。

区分	人数	構成比
1年未満	28	14%
1～2年未満	36	17%
2～3年未満	42	20%
3～5年未満	32	15%
5年以上	70	34%
合計	208	100%



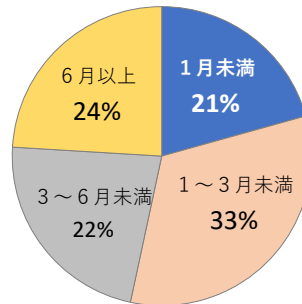
Q8. 最初の勤め先を離職した理由を教えてください(複数回答可)

区分	人数	構成比
満足のいく仕事内容でなかった	35	11%
能力、実績が正当に評価されなかった	11	4%
給料が低かった	33	11%
労働条件(賃金以外)がよくなかった	16	5%
安全や衛生等の職場環境がよくなかった	4	1%
人間関係がうまくいかなかった	28	9%
雇用が不安定だった	11	4%
会社の将来に不安を感じた	16	5%
結婚・出産・育児のため	46	15%
介護・看護のため	4	1%
病気・怪我のため	11	4%
他によい仕事があった	13	4%
いろいろな会社で経験を積みたかった	15	5%
家族の転職・転居のため	3	1%
定年、契約期間の終了	13	4%
会社の倒産、整理解雇、人員整理による勸奨退職	3	1%
移籍出向	5	2%
早期退職勸奨	1	0%
希望しない転勤	3	1%
特になし	8	3%
その他	28	9%
合計	307	100%



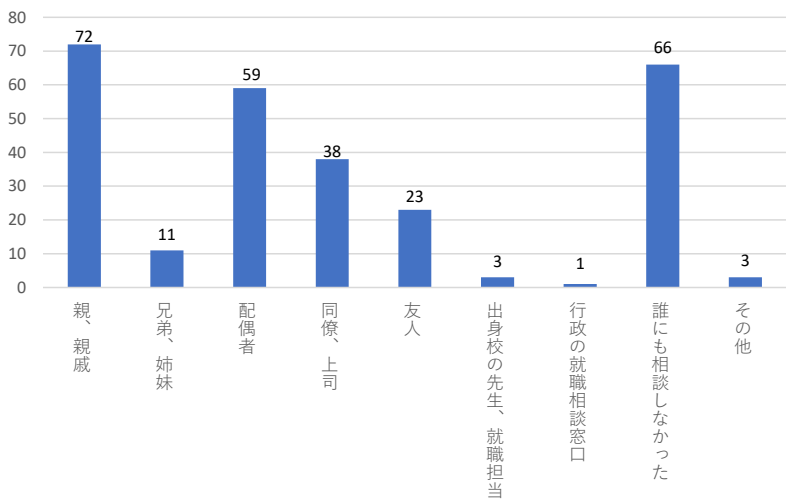
Q9. 離職を考え始めてから離職するまでの期間はどれくらいですか

区分	人数	構成比
1月未満	43	21%
1~3月未満	68	33%
3~6月未満	47	22%
6月以上	50	24%
合計	208	100%



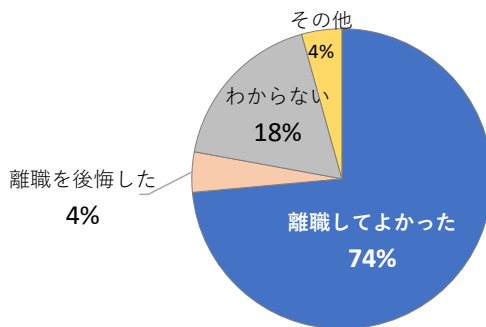
Q10. 離職を考えたときに誰に相談しましたか(複数回答可)

区分	人数	構成比
親、親戚	72	26%
兄弟、姉妹	11	4%
配偶者	59	21%
同僚、上司	38	14%
友人	23	8%
出身校の先生、就職担当	3	1%
行政の就職相談窓口	1	0%
誰にも相談しなかった	66	24%
その他	3	1%
合計	276	100%



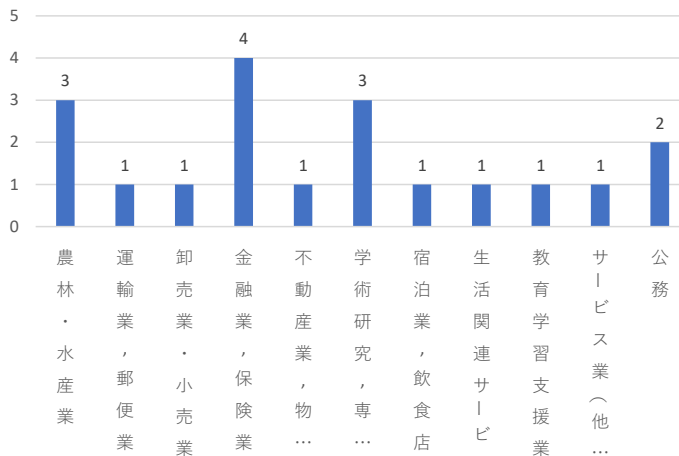
Q11. 離職した感想を教えてください

区分	人数	構成比
離職してよかった	153	74%
離職を後悔した	9	4%
わからない	37	18%
その他	9	4%
合計	208	100%



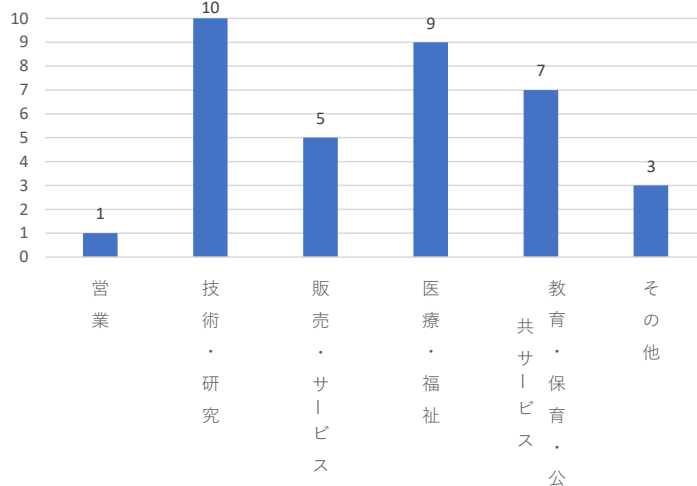
Q12. 離職後、再就職していない方にお尋ねします。希望する再就職先の「業種」はなんですか(複数回答可)

区分	人数	構成比
農林・水産業	3	16%
運輸業, 郵便業	1	5%
卸売業・小売業	1	5%
金融業, 保険業	4	21%
不動産業, 物品賃貸業	1	5%
学術研究, 専門・技術サービス業	3	16%
宿泊業, 飲食店	1	5%
生活関連サービス業, 娯楽業	1	5%
教育学習支援業	1	5%
サービス業(他に分類されないもの)	1	5%
公務	2	11%
合計	19	100%



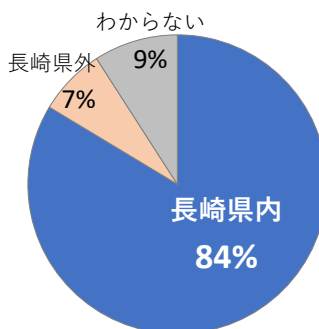
Q13. 希望する再就職先でのあなたの「職種」は何ですか(複数回答可)

区分	人数	構成比
営業	1	3%
技術・研究	10	29%
販売・サービス	5	14%
医療・福祉	9	26%
教育・保育・公共サービス	7	20%
その他	3	9%
合計	35	100%



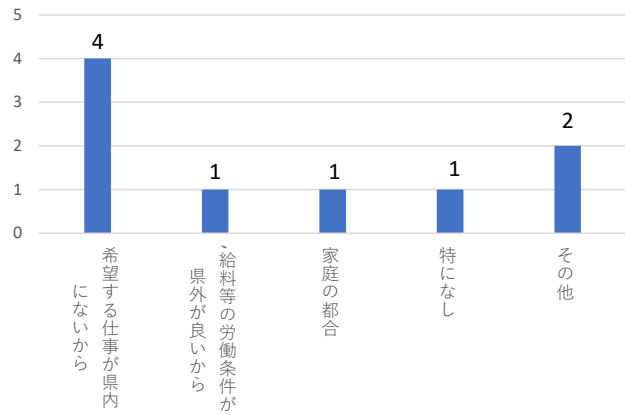
Q14. 希望する再就職先の「勤務地」はどこですか。

区分	人数	構成比
長崎県内	46	84%
長崎県外	4	7%
わからない	5	9%
合計	55	100%



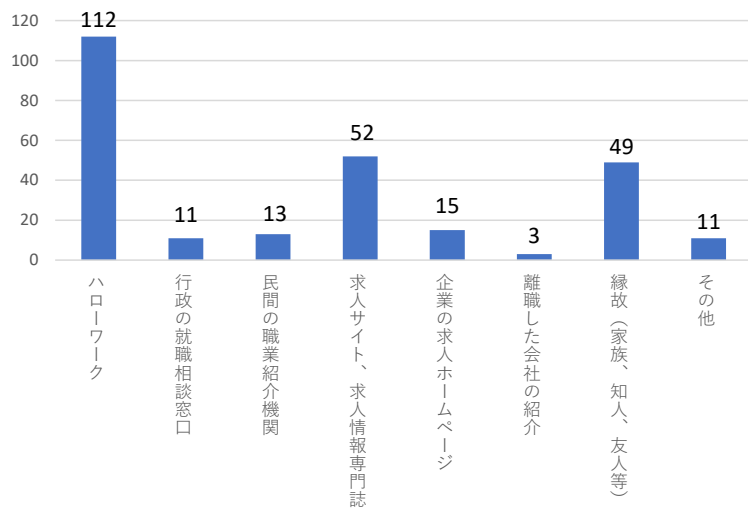
Q15.「長崎県外」での再就職を希望する理由は何ですか(複数回答可)

区分	人数	構成比
希望する仕事がないから	4	44%
給料等の労働条件が県外が良いから	1	11%
家庭の都合	1	11%
特になし	1	11%
その他	2	22%
合計	9	100%



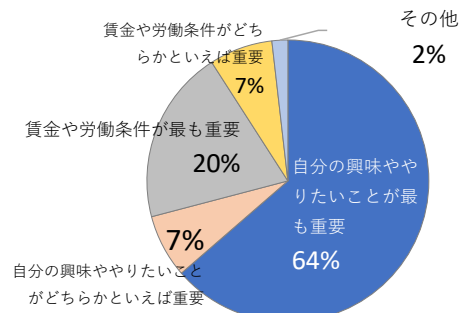
Q16.主な求職活動の方法を教えてください(複数回答可)

区分	人数	構成比
ハローワーク	112	42%
行政の就職相談窓口	11	4%
民間の職業紹介機関	13	5%
求人サイト、求人情報専門誌	52	20%
企業の求人ホームページ	15	6%
離職した会社の紹介	3	1%
縁故(家族、知人、友人等)	49	18%
その他	11	4%
合計	266	100%



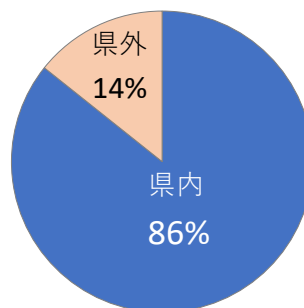
Q17.再就職する(した)際に重視する(した)ことはなんですか

区分	人数	構成比
自分の興味ややりたいことが最も重要	35	64%
自分の興味ややりたいことがどちらかといえば重要	4	7%
賃金や労働条件が最も重要	11	20%
賃金や労働条件がどちらかといえば重要	4	7%
その他	1	2%
合計	55	100%



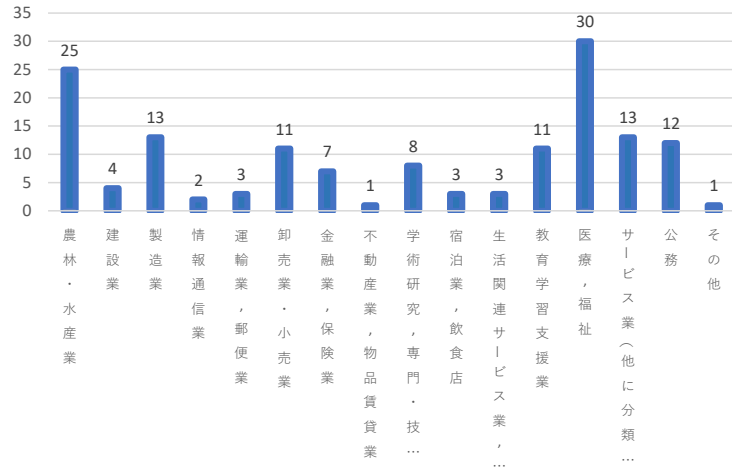
Q18.再就職(転職)経験のある方へお尋ねします。最初の再就職先の勤務地はどこですか

区分	人数	構成比
県内	126	86%
県外	21	14%
合計	147	100%



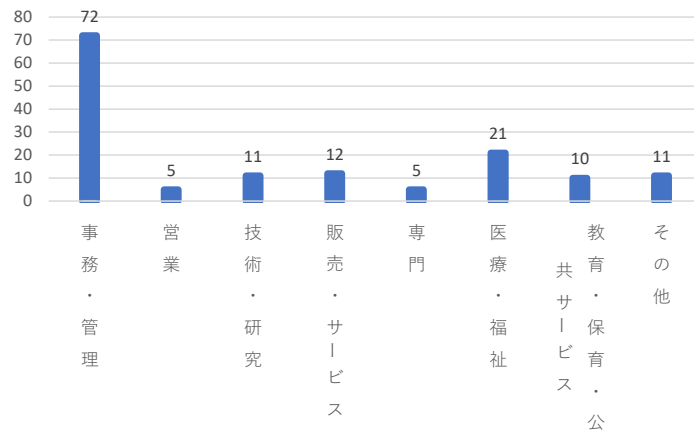
Q19.最初の再就職先の「業種」は何ですか

区分	人数	構成比
農林・水産業	25	17%
建設業	4	3%
製造業	13	9%
情報通信業	2	1%
運輸業、郵便業	3	2%
卸売業・小売業	11	7%
金融業、保険業	7	5%
不動産業、物品賃貸業	1	1%
学術研究、専門・技術サービス業	8	5%
宿泊業、飲食店	3	2%
生活関連サービス業、娯楽業	3	2%
教育学習支援業	11	7%
医療、福祉	30	20%
サービス業(他に分類されないもの)	13	9%
公務	12	8%
その他	1	1%
合計	147	100%



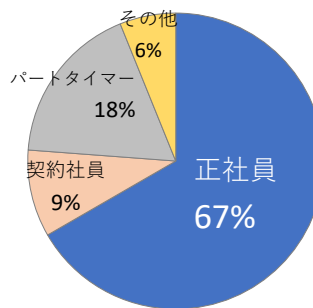
Q20.最初の再就職先でのあなたの「職種」は何ですか

区分	人数	構成比
事務・管理	72	49%
営業	5	3%
技術・研究	11	7%
販売・サービス	12	8%
専門	5	3%
医療・福祉	21	14%
教育・保育・公共サービス	10	7%
その他	11	7%
合計	147	100%



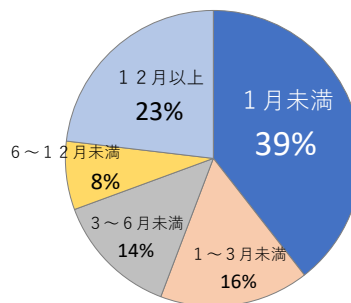
Q21.最初の再就職先での「雇用形態」を教えてください

区分	人数	構成比
正社員	98	67%
契約社員	14	9%
パートタイマー	26	18%
その他	9	6%
合計	147	100%



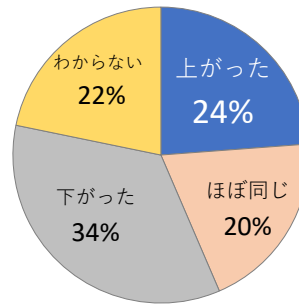
Q22.離職してから再就職までの期間はどれくらいですか

区分	人数	構成比
1月未満	58	39%
1～3月未満	24	16%
3～6月未満	20	14%
6～12月未満	11	8%
12月以上	34	23%
合計	147	100%



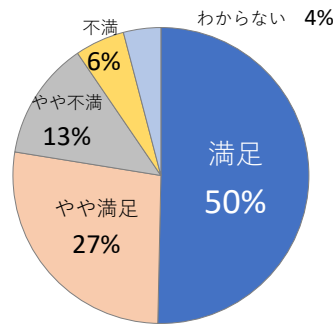
Q23.再就職前と比較して給与は変わりましたか

区分	人数	構成比
上がった	35	24%
ほぼ同じ	29	20%
下がった	51	34%
わからない	32	22%
合計	147	100%



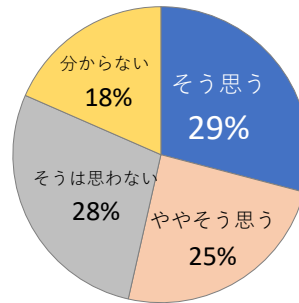
Q24.最初の再就職の満足度を教えてください

区分	人数	構成比
満足	74	50%
やや満足	40	27%
やや不満	19	13%
不満	8	6%
わからない	6	4%
合計	147	100%



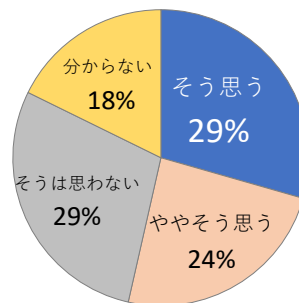
Q25.今より技能・資格を活かせる職があれば就職又は転職(再就職)したいと思いますか

区分	人数	構成比
そう思う	82	29%
ややそう思う	69	25%
そうは思わない	79	28%
分からない	52	18%
合計	282	100%



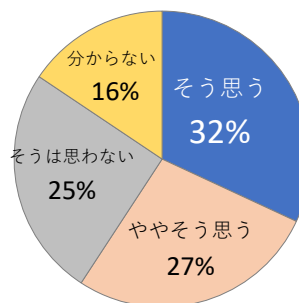
Q26.今より給料が高くなれば就職又は転職(再就職)したいと思いますか

区分	人数	構成比
そう思う	83	29%
ややそう思う	68	24%
そうは思わない	81	29%
分からない	50	18%
合計	282	100%



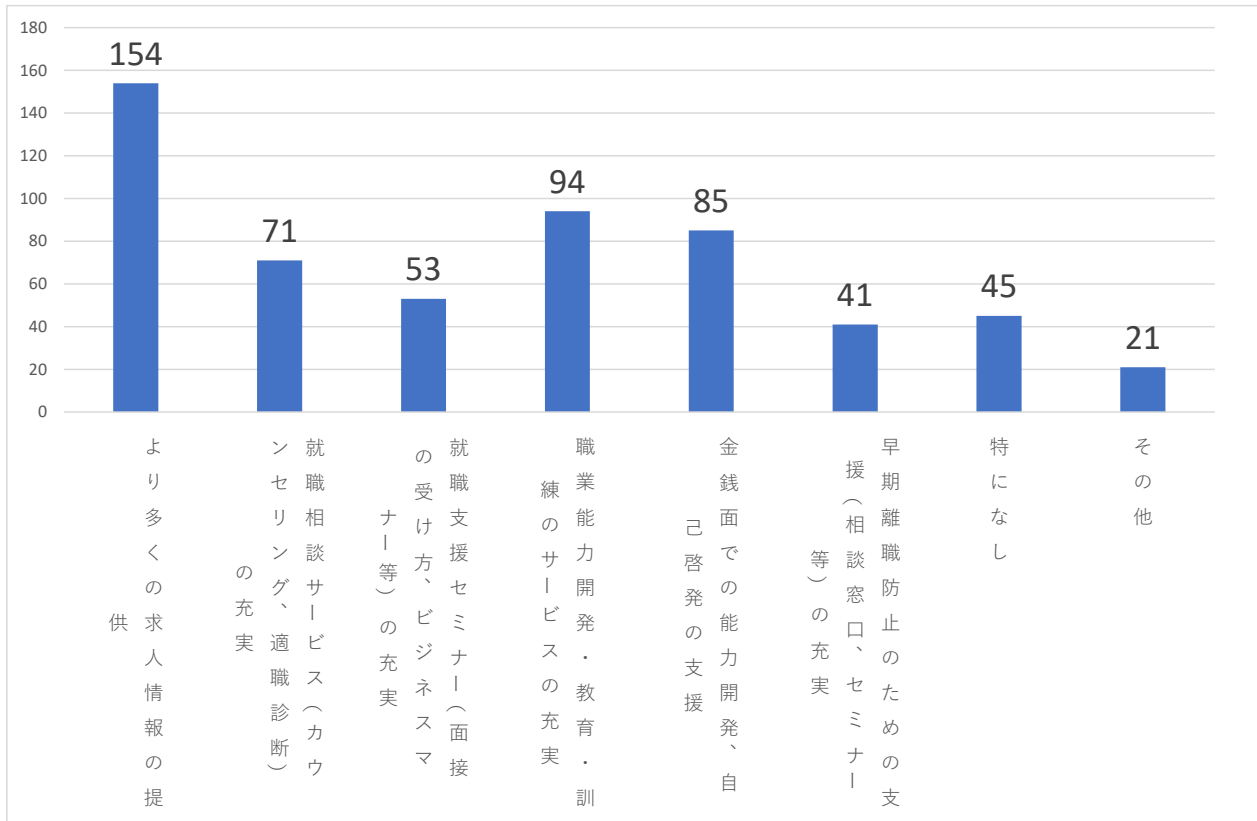
Q27.いい仕事があればいつでも就職又は転職(再就職)してよいと思いますか

区分	人数	構成比
そう思う	90	32%
ややそう思う	77	27%
そうは思わない	71	25%
分からない	44	16%
合計	282	100%



Q28.就職・転職に関して行政に期待する支援があれば教えてください(複数回答可)

区分	人数	構成比
より多くの求人情報の提供	154	27%
就職相談サービス(カウンセリング、適職診断)の充実	71	13%
就職支援セミナー(面接の受け方、ビジネスマナー等)の充実	53	9%
職業能力開発・教育・訓練のサービスの充実	94	17%
金銭面での能力開発、自己啓発の支援	85	15%
早期離職防止のための支援(相談窓口、セミナー等)の充実	41	7%
特になし	45	8%
その他	21	4%
合計	564	100%



その他意見の例

- ・大手企業のさらなる誘致
- ・企業誘致とあわせた求人情報
- ・起業支援、フリーランス支援
- ・高年齢の転職支援