


インターンシップ受入企業情報（大学生等）

コード	1E01	業種	E.製造業	文理	理系
フリガナ	きょうわきでんこうぎょう (か)				
企業・団体名 (施設名通称)	協和機電工業株式会社				
実習地	以下の何れかで実施 ①本社②時津事業所③三重事業所		交通手段	①JR浦上駅 徒歩5分②長崎バス左底バス停 徒歩5分③長崎バス京泊市住バス停 徒歩3分	
HPアドレス	https://www.kyowa-kk.co.jp/			TEL	095-881-3729

プログラムの趣旨（目的）		学生へのメッセージ（こういう人に来てほしい）			
<p>◆生産工場を併設した事業所で実習を行います。自らが描いた図面がカタチとなっていく様子を見ることが出来ます。</p> <p>◆参加者の専攻に応じて関連のある部署・事業所での実習を考慮します。</p> <p>◆各種設計の他、水処理技術や研究開発、システムエンジニアなど職種も多岐にわたるため、機械・電気電子系以外のご参加もお待ちしております。（化学・環境・水産・農学・土木・情報など）</p>		<p>1日目は企業や業界について学び、2日目から技術や設計に関する業務体験を行ってまいります。業務指導には若手社員も関わりますので、年齢の近い先輩と気軽にコミュニケーションが取りやすい環境です。積極的に人と関わり、良好な人間関係を構築することができ、周囲の人と協力しながら物事に取り組むことが好きな方をお待ちしています。</p>			
実習部署名（体験可能な職種など）		インターンシップを行う際に必要な能力			
<p>(大学の専攻を考慮します)</p> <p>電気設計、制御設計、機械設計、プラント設計、水処理技術、システムエンジニア、研究開発 など</p>		パソコン（Word、Excel、PowerPoint）の基本操作			
実習スケジュール	<p>1日目 オリエンテーション（企業および業界研究、工場見学、安全講習など）</p> <p>2日目～4日目 配属先に分かれて、事業分野に応じた業務を体験。 ・部署によっては社外での現地作業や用務に同行する場合があります。</p> <p>5日目 実習成果のまとめ（PowerPointによる資料作成）と報告会、フィードバック、意見交換</p> <p>※業務の都合により、内容が一部変更となる場合があります。</p>				
学部指定	理工系のみ（学科指定なし）		学年指定	大学院	不問
県外学生	可	宿舎提供可	留学生	否	大学
受入人数	10名		実習日数	汎用的能力活用型（5日間以上）	
実習時期	8月～9月の間		勤務時間	8：00～17：00	

企業概要・事業内容			写真（会社外観、社内雰囲気等）		
<p>◆プラント・エンジニアリング事業 制御監視システム、受変電・配電、水処理（生物処理、凝集沈殿、膜処理）、自動化・FA技術など</p> <p>◆構成機器製造（電気計装設備、環境・水処理機械）</p> <p>◆生産設備保全（長寿命化に向けた診断・保守サービス）</p> <p>◆研究開発、海外事業など</p>					
<p>企業のPR・特色</p> <p>設備に関する課題や問題を抱えるお客様に向けて、幅広い技術サービスを組み合わせたワンストップの問題解決力を提供しています。近年では、日本初となる「浸透圧発電」の実用化を目指し、福岡市および福岡地区水道企業団と共同で事業を手掛ける他、洋上風力発電や水産養殖など海洋分野に進出。長崎ならではの立地を活かした新規事業に取り組んでいます。</p>					
従業員数	540名				
本社所在地	〒 852-8108 長崎市川口町10-2				
待遇	制服貸与	支給有	制服貸与	交通費支給	支給有
	実習手当	支給無		宿泊施設	支給有 自宅から通勤困難な場合に利用可
	旅費	支給有	長崎県外から参加の場合に支給	その他	支給無
携行品	USBメモリ、筆記用具など				
インターンシップに参加した学生情報について※			過去インターンシップの実績（3年）		
<input checked="" type="checkbox"/> 採用活動に活用する <input type="checkbox"/> 採用活動に活用しない			2023年度 5名 2022年度 2名 2021年度 コロナのため実施なし		
インターンシップ窓口ご担当					
部署	人事グループ		役職	主任	
氏名	冨 高明				
mail	saiyou@kyowa-kk.co.jp				
TEL	095-881-3729				

※「インターンシップに参加した学生情報について」で「採用活動に活用する」と回答した企業は、学生が企業に提出した自己紹介書や学生の評価について、広報活動及び採用選考活動解禁後に限り、その情報を活用する場合があります。