

様式 1

作成日

インターンシップ受入企業情報（大学生等）

| | | | | | |
|-------------------|---|------|---|--------------|------|
| コード | 1S33 | 業種 | S.公務（他に分類されるものを除く） | 文理 | 文理不問 |
| フリガナ | ナガサキシ マチヅクリブ トシケイカカ | | | | |
| 企業・団体名 (施設名通称) | 長崎市 まちづくり部 都市計画課 | | | | |
| 実習地 | 〒 850-8685 | 交通手段 | ・「長崎市役所」バス停すぐ ・「市役所上（しやくしやうえ）」バス停 徒歩2分 ・「市役所」電停すぐ | | |
| | 長崎市魚の町4-1 18階 | | | | |
| HPアドレス | https://www.city.nagasaki.lg.jp/ | | TEL | 095-829-1169 | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|------|-----------------|----|----|----|----|
| プログラムの趣旨（目的） | | 学生へのメッセージ（こういう人に来てほしい） | | | | | | |
| 長崎市都市計画マスタープラン、立地適正化計画の策定や都市計画の決定、市街地整備など長崎市のまちづくりに関することを、業務体験や現場視察を通して学ぶ | | 長崎市のまちづくりに関して、将来の人口動向や社会情勢の変化を見据え、まちづくりに関する業務体験や現場を見ることができます。 まちづくりって何だろう？都市計画ってなんだろう？興味がある人はぜひ参加をしてみてください！！ | | | | | | |
| 実習部署名（体験可能な職種など） | | インターンシップを行う際に必要な能力 | | | | | | |
| まちづくり部都市計画課 | | 特になし | | | | | | |
| 実習スケジュール | 1～3日目：オリエンテーション、業務説明 3～7日目：事務補助 7～9日目：現場見学 10日目：受講結果まとめ・発表 ※カリキュラムは実施例です。実施内容や日数等は変更となる場合があります。 | | | | | | | |
| 学部指定 | 学部指定なし | 学年指定 | 大学院 | 不問 | 大学 | 不問 | 短大 | 不問 |
| 県外学生 | 可 | 留学生 | 否 | | | | | |
| 受入人数 | 3名 | | 実習日数 | 汎用的能力活用型（5日間以上） | | | | |
| 実習時期 | 8/14～8/27 | | 勤務時間 | 8：45～17：30 | | | | |

| | | | | | |
|--|--|--|-------------------|--|--|
| 企業概要・事業内容 | | 写真（会社外観、社内雰囲気等） | | | |
| 長崎市都市計画マスタープラン、立地適正化計画の策定や都市計画の決定、市街地整備など長崎市のまちづくりに関すること | |  | | | |
| 企業のPR・特色 | | | | | |
| 長崎市における今後の人口減少や高齢化社会の進展に備えて長崎らしい「集約（コンパクト）と連携（ネットワーク）の都市づくり」に向けて、さまざまな取り組みを日々考えています！ | | | | | |
| 従業員数 | 約3,000名 | | | | |
| 本社所在地 | 〒 850-8685 長崎市魚の町4-1 | | | | |
| 待遇 | 制服貸与 | 支給無 | 交通費支給 | 支給無 | |
| | 実習手当 | 支給無 | 宿泊施設 | 支給無 | |
| | 旅費 | 支給無 | その他 | 支給無 | |
| 携行品 | | | | | |
| インターンシップに参加した学生情報について※ | | | 過去インターンシップの実績（3年） | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 採用活動に活用する | <input type="checkbox"/> | 採用活動に活用しない | 令和5年度 3名受入 令和4年度 2名受入 令和3年度 1名受入 | |
| インターンシップ窓口担当 | | | | | |
| 部署 | 総務部人事課 | 役職 | - | | |
| 氏名 | 八戸 淳也 | | | | |
| mail | yaе_junya@city.nagasaki.lg.jp | | | | |
| TEL | 095-829-1119 | | | | |

※「インターンシップに参加した学生情報について」で「採用活動に活用する」と回答した企業は、学生が企業に提出した自己紹介書や学生の評価について、広報活動及び採用選考活動解禁後に限り、その情報を活用する場合があります。