

27. 採用力向上支援事業

人材の確保に課題を抱える県内企業に対し、採用力の向上に向けた伴走型支援を行います！

事業の内容

目的

人材の確保に課題を抱える県内企業に対し、採用力（企業の魅力と伝える力）の向上に向けた伴走型支援を行うことで、県内企業の人手不足を解消し、産業人材の県内定着を図る。

対象

長崎県内の事業所で正規従業員の求人を行う中小企業等
（ 詳細はお問い合わせください）

支援内容

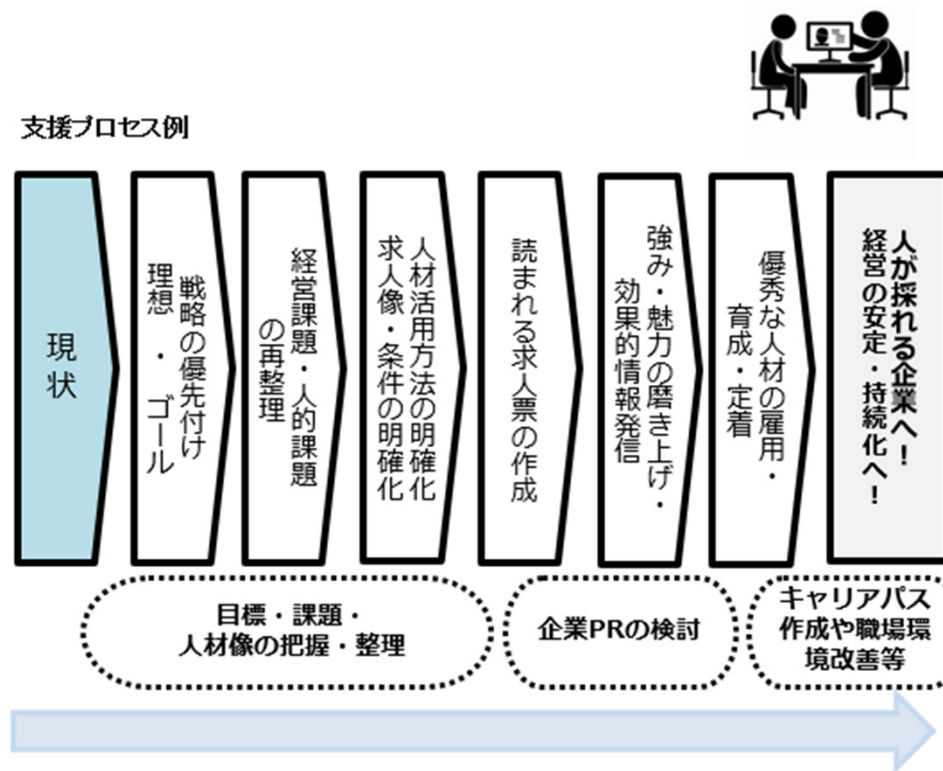
- ◆ 県の採用力向上支援員が企業訪問やヒアリングを通じ、人材確保にかかる課題整理（就業環境や採用活動で改善や強化が必要な点など）を支援する。
- ◆ 各社の課題に応じた支援策や改善策を提案、助言する。
若手社員の定着・育成を目的とした社内研修に活用できる動画（「ジョブなび長崎」に掲載予定）の活用方法を助言する。
企業の希望に応じて専門のアドバイザーを紹介することも可能。

支援にかかる費用

- ◆ 無料
若手社員の定着・育成アドバイザーとの契約や費用は企業負担

事業イメージ

支援プロセス例



問い合わせ先

産業労働部 未来人材課 県内人材対策担当：中尾、弓削
電話：095-895-2731
E-mail：s05590@pref.nagasaki.lg.jp