

長崎県立技能会館指定管理者の候補者決定について

長崎県立技能会館（長崎県立佐世保技能会館、及び長崎県立諫早技能会館）の指定管理者の候補者を次のとおり選定した。

1. 指定管理者候補者

【長崎県立佐世保技能会館】

- 候補者：所在地 佐世保市ハウステンボス町5番地3
- 団体名 ハウステンボス・技術センター株式会社
- 代表者 代表取締役 松尾 貴

【長崎県立諫早技能会館】

- 候補者：所在地 諫早市宇都町22番76号
- 団体名 職業訓練法人 長崎県央職業訓練協会
- 代表者 理事長 石本 惣治

※選定理由

評価基準を満たしていること及び総合的に検討した結果、効率的な運営と当技能会館の設置目的に即したサービスの提供が可能であると判断し、候補者として選定した。

2. 選定経過

- (1) 募集期間：平成23年8月8日から平成23年9月7日まで
- (2) 応募団体

【長崎県立佐世保技能会館】①ハウステンボス・技術センター株式会社（佐世保市）

【長崎県立諫早技能会館】 ①職業訓練法人 長崎県央職業訓練協会（諫早市）  
②団体A

3. 選定方法

外部有識者等6名で構成する指定管理者選定委員会を10月11日に開催し、施設の管理運営や収支予算に関する内容等を中心に、各応募者の事業計画等の審査を行った。

4. 選定委員（6名）

学識経験者、税理士、施設管理事業者、施設利用者、類似施設管理者、県

5. 選定結果（600点満点）

【長崎県立佐世保技能会館】

①ハウステンボス・技術センター株式会社 484点

【長崎県立諫早技能会館】

①職業訓練法人 長崎県央職業訓練協会 490点

②団体A 318点

6. 議事要旨

別紙「選定委員会議事要旨」のとおり。

## 7. 事業計画書

- ・ハウステンボス・技術センター株式会社事業計画書
- ・職業訓練法人 長崎県央職業訓練協会事業計画書

長崎県産業労働部産業人材課において閲覧できます。

## 8. 今後のスケジュール

○平成23年11月定例県議会に指定管理者の指定に関する議案を提出。議決を経て指定される予定。

○平成24年4月1日 指定管理者制度による管理運営開始

(指定予定期間：平成24年4月1日から平成27年3月31日)

## 9. 問い合わせ先

〒850-8570 長崎市江戸町2-13

長崎県産業労働部産業人材課 民間訓練・技能振興班

電話095-895-2743 FAX095-895-2583

E-mail : s05070@pref.nagasaki.lg.jp

## 平成23年度長崎県立技能会館指定管理者選定委員会 議事要旨

【日時】平成23年10月11日（火） 14:10～16:00

【場所】長崎県大波止ビル3階3-C会議室

### 1. 開会

開会挨拶（長崎県産業人材課長）

### 2. 各委員の紹介

### 3. 審査手順の説明

### 4. 委員長の選出

### 5. 応募団体に対する審査

(1) 応募団体によるプレゼンテーション

(2) 質疑応答

県立技能会館の管理運営体制、施設管理の方法、利用者増加のための方策、管理運営経費支出見込み額の根拠などについて、委員より応募者へ質疑があった。

### 6. 審議

(1) 採点及び得点集計

・採点結果は、別紙「評価基準及び採点結果」のとおり

(2) 協議、候補者決定

【候補者】

佐世保技能会館      ハウステンボス・技術センター株式会社

諫早技能会館      職業訓練法人 長崎県央職業訓練協会

【選定理由】

上記の両者とも評価基準を満たしていること及び総合的に検討した結果、効率的な運営と県立技能会館の設置目的に即したサービスの提供が可能であると判断し、候補者として選定した。

### 7. 閉会

「評価基準及び採点結果」

【佐世保技能会館】

選定委員（6名）の採点による総計600点満点中概ね7割以上の420点以上、各評価項目は、各委員3点（10点満点の場合は6点）以上の点数を妥当なものとして判断する。

5段階評価：  
 5：非常に優れている 4：優れている 3：普通 2：やや劣る 1：非常に劣る  
 ※項目 1（1）①、2（2）③、2（4）①、3（1）①、3（1）②については2倍計算

採点（6名分計）

評価項目	評価観点	①	
1. 法人等に関する事項		小計	76
(1) 安定した管理運営	① 経営的に安定しているか。	各 10 点	50
	② 同種の施設管理業務の実績があるか。	各 5 点	26
2. 管理運営に関する事項		小計	319
(1) 管理運営方針	① 管理運営の考え方が、技能会館の設置目的に沿っているか。	各 5 点	25
	② 公の施設として、公平な管理運営が見込まれるか。	各 5 点	25
	③ ノウハウや実績を運営方針に活かされているか。	各 5 点	26
(2) 管理運営体制	① 管理運営に必要な体制が考えられているか。	各 5 点	24
	② 適当な経歴、能力を持つ従事者の確保が可能であるか。	各 5 点	26
	③ 事故、緊急時の対応を考えているか。	各 10 点	51
(3) 管理運営の内容	① 使用承認事務は適正かつ具体的か。	各 5 点	25
	② 維持修繕の考え方、方法は適切か。	各 5 点	26
	③ 技能労働者への情報提供は適切かつ具体的か。	各 5 点	22
(4) その他の運営事項	① 利用者増加に向けての方策は効果的か。	各 10 点	46
	② その他、PRするものがあるか。	各 5 点	23
3. 収支予算に関する事項		小計	89
(1) 管理運営の効率性	① 予算の範囲内で運営できるか。	各 10 点	46
	② 経費縮減について工夫がなされているか。	各 10 点	43
合 計			484

①ハウステンボス・技術センター株式会社 484点（平均 81点）

「評価基準及び採点結果」

【諫早技能会館】

選定委員（6名）の採点による総計600点満点中概ね7割以上の420点以上、各評価項目は、各委員3点（10点満点の場合は6点）以上の点数を妥当なものとする。

5段階評価：

5：非常に優れている 4：優れている 3：普通 2：やや劣る 1：非常に劣る

※項目 1（1）①、2（2）③、2（4）①、3（1）①、3（1）②については2倍計算

採点（6名分計）

評価項目	評価観点	①	②
1. 法人等に関する事項		小計 71	小計 37
(1) 安定した管理運営	① 経営的に安定しているか。 各 10 点	45	28
	② 同種の施設管理業務の実績があるか。 各 5 点	26	9
2. 管理運営に関する事項		小計 321	小計 215
(1) 管理運営方針	① 管理運営の考え方が、技能会館の設置目的に沿っているか。 各 5 点	27	17
	② 公の施設として、公平な管理運営が見込まれるか。 各 5 点	25	18
	③ ノウハウや実績を運営方針に活かされているか。 各 5 点	26	18
(2) 管理運営体制	① 管理運営に必要な体制が考えられているか。 各 5 点	25	15
	② 適当な経歴、能力を持つ従事者の確保が可能であるか。 各 5 点	25	15
	③ 事故、緊急時の対応を考えているか。 各 10 点	48	27
(3) 管理運営の内容	① 使用承認事務は適正かつ具体的か。 各 5 点	24	17
	② 維持修繕の考え方、方法は適切か。 各 5 点	25	16
	③ 技能労働者への情報提供は適切かつ具体的か。 各 5 点	27	18
(4) その他の運営事項	① 利用者増加に向けての方策は効果的か。 各 10 点	46	38
	② その他、PRするものがあるか。 各 5 点	23	18
3. 収支予算に関する事項		小計 98	小計 66
(1) 管理運営の効率性	① 予算の範囲内で運営できるか。 各 10 点	49	36
	② 経費縮減について工夫がなされているか。 各 10 点	49	30
合 計		490	318

① 職業訓練法人 長崎県央職業訓練協会 490点 (平均 82点)

② 団体A 318点 (平均 53点)

長崎県立技能会館指定管理者選定委員会委員

氏名	所属	役職	備考
山口 純哉	長崎大学	経済学部 准教授	【学識経験者】 ・専門分野 地域経済学
平山 寿則	NPOながさき	代表理事	【財務会計】 ・税理士
宮脇 茂	長崎菱興サービス㈱	代表取締役	【施設管理】
中岡 瑞友	(社)長崎県警備業協会	専務理事	【施設使用者】 ・認定職業訓練校
山口 弘幸	高齢・障害・求職者雇用支 援機構長崎職業訓練支援 センター	所長	【類似施設】
山下 三郎	産業人材課	課長	【行政】