

女性と男性のよりよいパートナーシップのために

vol. **69**
2018

きらりあ



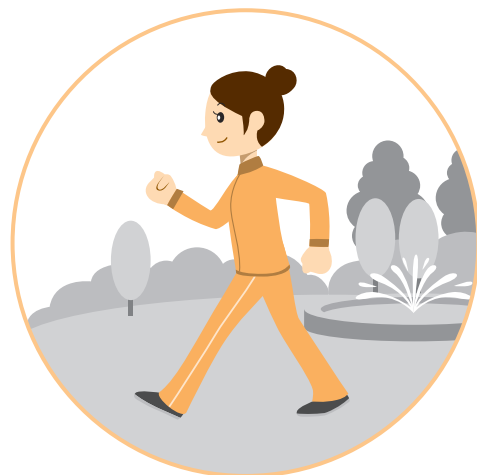
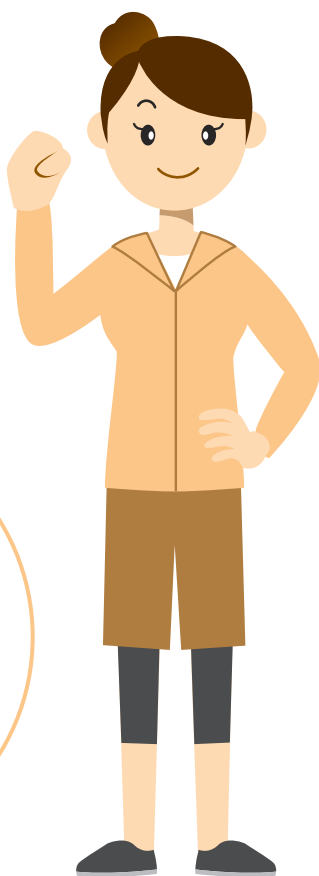
定期的な検診



やりがいのある仕事



バランスのよい食事



適度な運動

特集

★女性の健康・治療と仕事の両立

- ★ 県内の経営者らによる「イクボス」宣言
- ★ 「その契約、大丈夫？」 「そのアルバイト、大丈夫？」 AV出演強要・JKビジネス問題
- ★ ながさき女性活躍推進企業等表彰企業式の紹介
- ★ 男女共同参画推進センターって、どんなところ？

女性の健康

やりがいや充実感を感じながら働いたり、家庭や地域生活でも自分らしく生きることができたらいいなあ～。

でも、健康に問題があると、心配な事も増えるよね。

そういえば、最近、芸能人の闘病の様子がブログで話題になったよね。

なんとなく、自分は大丈夫かなって思ってしまう。

がんは、日本人の死亡原因の**第1位**

日本人の3人に1人は、がんで亡くなり、2人に1人は、がんにかかっています。

2人に1人!!

生涯がんにかかるリスク

男性	女性
62%	46%

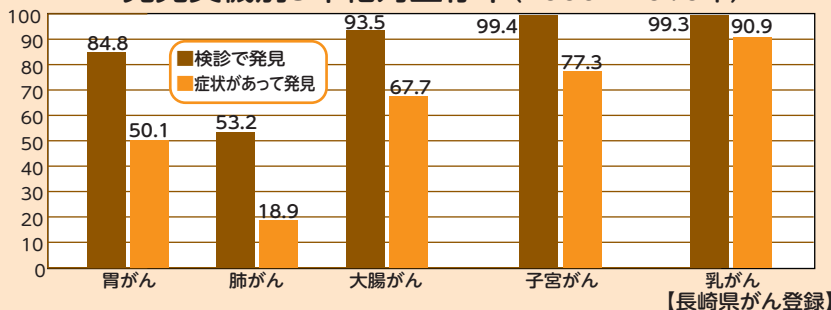
平成25年度国立がん研究センター統計

がんって、他人事ではないんだあ…。

特に、女性は妊娠・出産や女性特有の病気にかかる可能性があるため、生涯を通じて男性とは違う健康問題に直面することを知っておくことが重要です。子宮がん・乳がんは、初期段階では自覚症状がほとんどありません。がんの早期発見は、5年後の生存率に影響します。

大切なことは、怖がらないで検診を受けることです。

発見契機別5年相対生存率(2006～2010年)



そうだね、他人事と思わず、積極的に検診を受けよう！県内に相談できる場所は、ありますか？

がん診療連携拠点病院に相談支援センターが設置されています。

センターでは、がん専門相談員が、信頼できる情報に基づき、がんの治療や療養生活などの質問や相談を受けます。

- がんについて「知りたい」
- 療養生活のことについて「聞いてみたい」
- 心の悩みを「誰かに聞いてほしい」

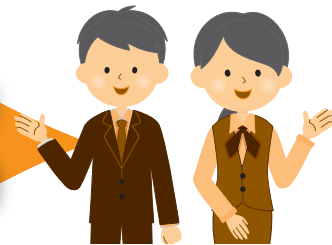
詳しくは、お住まいの市町がん検診担当窓口へお尋ねください。

長崎県がん対策

検索 🔍



治療と仕事の両立



健康だった人が病気にかかり治療が必要になると、以前の通りには働けなくなるケースがでてきます。治療期間は疾病の種類などによって長さが異なりますが、働きながら治療をしたい人にとっての大きな問題は、治療と仕事の両立です。

がん患者は、あらゆる規模の企業で働いている

平成 22 年国民生活基礎調査より

がん患者にとって仕事は生き甲斐である

がん患者の就労等に関する調査より

がんと診断後、収入ダウン

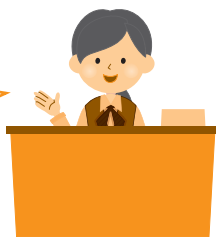
がん患者の就労等に関する実態調査より

がん罹患者の 3 人に 1 人は、就労世代

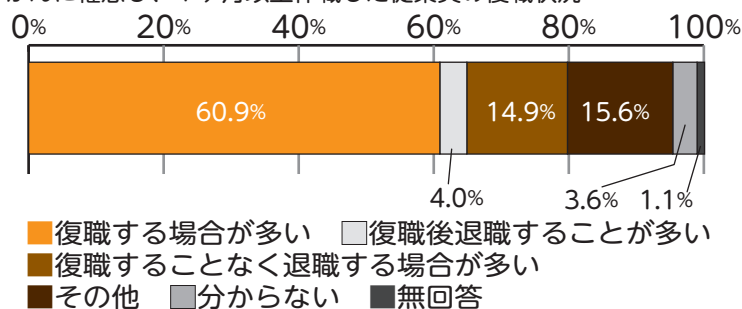
国立がん研究センターがん対策情報センターの統計より

がん治療で長期休職・休業した従業員のうち 6 割は復職

がんを治療しながら仕事と両立している人が 6 割 !!



がん罹患者に、1 ヶ月以上休職した従業員の復職状況



■ 復職する人が多い □ 復職後退職することが多い
■ 復職することなく退職する人が多い
■ その他 □ 分からない ■ 無回答

がん患者の就労等に関する実態調査より

企業側が治療と仕事の両立支援をするには、治療しながら働く人やその主治医から情報を得ること、産業医からも意見を聞いて、どのような支援が必要かを検討し、実行することが必要です。

治療と仕事の両立支援ナビ

検索 🔍



県内の経営者による「イクボス」宣言

平成 29 年 11 月 27 日、「イクボス」の趣旨に賛同する県内の企業経営者や管理職等が合同でイクボス宣言をおこないました。複数の企業等が一同に会して行ったイクボス宣言は、長崎県では初めての試みとなりました。



イクボスとは

職場で共に働く部下・スタッフのワークライフバランス（仕事と生活の両立）を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司（経営者・管理職）のことです。

出典：NPO 法人ファザーリング・ジャパン

イクボス宣言企業

(株)井筒造船所、九州教具(株)、(株)STAS、損害保険ジャパン日本興亜(株)長崎支店、長崎ダイヤモンドスタッフ(株)、(株)永田会計、(株)ファンライフ、(株)堀内組、(株)日本政策金融公庫長崎支店・佐世保支店、長崎県県民生活部

ながさき女性活躍推進企業等表彰式が行われました

平成 30 年 1 月 26 日、長崎ブリックホールにおいて、企業、団体など 300 人を超える参加のもと、女性の登用や能力開発等に積極的に取り組み、女性が職場でいきいきと活躍している企業等の表彰が行われました。



女性の登用や能力開発等に積極的に、女性が職場でいきいきと活躍している企業です。

ながさき女性活躍推進会議のホームページをご覧ください。

[ながさき女性表彰](#)

[検索](#)

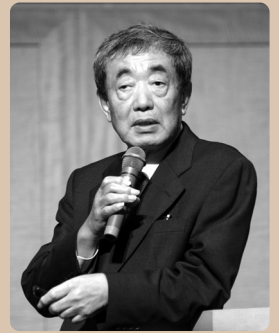
基調講演

「JUST DO IT!!」

～カルビー流

ダイバーシティ戦略～

講師 カルビー株式会社
代表取締役会長兼 CEO
松本 晃氏



『女性の多様な働き方の実現が、企業の成長のエンジンになる。』

時代が変わったから、今までの仕組みを変え、働き方も時代に合わせて徹底的に切り替えないといけない。だから、ダイバーシティと働き方改革をやらないと会社は良くならない。

会社は収益を出さなければならない。女性の管理職登用を進めるとともに、短時間勤務や在宅勤務制度を充実させ、プライベートと仕事の両立を図り、魅力的で健康な人間をつくるのが会社の利益になる。

ーと語られました。

大賞

国立大学法人 長崎大学 (長崎市)

- ダイバーシティ推進センター (愛称 おもやいセンター) を設置 (平成 21 年度開所の男女共同参画推進センターを平成 27 年 9 月 1 日に改称)
- 所定外労働時間の会議開催を禁止
- 事業所内保育施設 2 園の設置 (文教おもやい保育園は、平成 29 年 4 月開園)
- ハラスメント研修の実施
- 女性リーダー育成プログラム、働き方見直しプログラム、仕事と介護の両立支援の充実
- 育児・介護休業法 (※) を上回る内容の制度を就業規則に規定
育児休業 (3 歳未満の子)、介護休暇 (通算 6 か月)、子の看護休暇、介護に関する特別休暇 (5 日間) は有給、介護時間の新設

長崎大学
ダイバーシティ推進センター
長崎市文教町 1-14
TEL : 095-819-2889

[長崎大学おもやい](#)

[検索](#)

大賞

AIG 損害保険 (株) 長崎ビジネスサービス部 (長崎市)

- 育児休業取得後に社員が職場へスムーズに復帰できるよう、本人と職場のマネージャー向けに復職準備セミナーを開催
- ワーキングマザーの意見交換会や、女性のキャリアを考えるパネルディスカッション等を社員が自ら企画・開催し、会社も全面的に支援
- 在宅勤務制度の対象者拡大に向け、IT インフラの整備やペーパーレス化を進めている

復職準備セミナーや意見交換会への参加を通して、同じ立場の社員と様々な情報を交換することができ、仕事・育児両方のモチベーションが高まったという声があがっています。

また、若手女性社員も管理職に就くなど、多様なキャリア形成をしています。

大賞

(株) 西海福祉の森 (佐世保市)

- 妊娠・出産、育児・介護、自己啓発等による退職者の再雇用制度 (平成 29 年 9 月制度導入)
- 複数担当によるサポート制度
- 時間管理の徹底 (「ノー残業規定」を定め週 1 回ノー残業デーを実施他) により所定外労働なし
- 育児・介護休業法 (※) を上回る内容の制度を就業規則に規定
育児休業 (1 歳 1 か月に達するまで)、介護休業 (通算 94 日)

制度を導入しようと思ったきっかけは

男性にも女性にも働きやすい職場環境を整えることが、働く人にとって良いことはもちろん、西海福祉の森を利用されている方へのサービスの質の向上につながるからです。

※育児・介護休業法では

○育児休業：原則として子が 1 歳に達するまでの連続した期間

○介護休業：対象家族 1 人につき通算 93 日まで

○子の看護休暇・介護休暇：有休であることまで求めている。



知っていますか？

その契約、大丈夫？
そのアルバイト、大丈夫？

アダルトビデオ (AV) 出演強要問題・ 「JKビジネス」問題

近年、アダルトビデオ出演強要や、いわゆる「JKビジネス」と呼ばれる営業により児童が性的な被害に遭うなど、若年層の女性に対する性的な暴力の問題は深刻な状況にあります。

10代、20代の女性を中心に様々なトラブルが発生しています。



イラスト 荒木 美里

CASE 1 「タレント」「モデル」を誘い文句に 様々なトラブルが発生しています!!

街中で「モデルやアイドルになりませんか!」と声をかけられ、連絡先を交換した。

その後紹介された事務所で契約したところ、同意していないにもかかわらず、アダルトビデオへの出演を強要され「写真」や「動画」を撮影された!!

こんな被害があっています!!

イヤなら、違約金を払えと脅された

撮影を拒否すると、学校や家族にばらすと脅された!!

性暴力の被害を受け、体も心も傷つけられた!!

CASE 2 SNSなどで見つけた高収入のバイト。 実は、性的なサービスをする仕事だった!!

SNSで「お客様の隣でおしゃべりするだけ!」というバイト募集広告を見つけ、時給もいいので応募した。

座っているだけの仕事だと聞いたのに、客の前で胸や下半身を強調するポーズをとらされるなど、要求がエスカレートした。

客のリクエストを断りきれず、胸や下半身を触られたり、上半身裸の写真が撮られた。

注意
1

その場で、契約やサインをしない!!

注意
2

「契約してしまったから仕方がない。」と、一人で悩まず、すぐに相談しましょう。

内閣府のホームページでは、被害事例や被害防止、被害後の相談窓口の情報を掲載しています。

内閣府HP

男女局 AVJK

検索 🔍



「その契約、大丈夫?」

~知っていますか? AV出演強要問題~

「そのアルバイト、大丈夫?」

~知っていますか? 「JKビジネス」問題~





男女共同参画推進センターって、 どんなところ?

だれもが性別にかかわらず、人権が尊重され、その個性と能力を十分に発揮できる社会づくりを進める長崎県の活動の拠点です。

啓発活動・情報発信

広報誌「ながさき男女共同参画推進センターだより『きらりあ』」、ホームページ、ツイッターなどで情報発信をしています。県内で分かりやすい啓発活動をしています。



各種イベント

JR駅・商業施設などでの街頭啓発

十八銀行思案橋支店ロビーでの展示

図書・ビデオの無料貸出

県政資料閲覧エリアに図書、ビデオ、県政情報などを多数揃えています。

- 男女共同参画に関する図書
女性問題・仕事など
- 人権に関する図書
- 県政情報など



視聴覚スペース

ビデオの閲覧ができます。インターネット接続のパソコンを設置しています。



人材育成

男女共同参画推進員等、地域のリーダーを対象とした研修会を実施しています。



出前講座

講演会、研修会へ講師を派遣します。
テーマ ○男女共同参画、ワークライフバランス
○DV（ドメスティック・バイオレンス）/デートDV



相談窓口を開設

生きづらい、どこに相談したらいいかわからない。
あなたが抱える悩みを相談員と一緒に考えます。

一般相談

TEL 095-822-4730

受付/月曜日～金曜日
9:00～17:00
(祝日、年末年始を除く)

ひとりで悩んでいませんか?
家庭のこと、仕事のこと、自分のこと…。

相談は
解決の第一歩です。



男性相談

TEL 095-825-9622

相談 毎月第2・4水曜日
日時 18:00～21:00

男性相談員が男性のための電話相談を行います。秘密は守ります。安心してお電話ください。

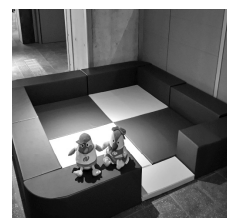


交流・活動スペースの提供

協働エリア

自主的な学習会、セミナー、説明会、打ち合わせに無料でご利用できます。
※ 申し込み方法など、詳しくはお問い合わせください。

- 利用可能時間
10時から18時（平日・土日祝日）
- テーブル付き椅子、40脚
- ホワイトボード壁（プロジェクターでの投影も可能です）
- パーティションの設置も可能



必要に応じて広さも変えられます!!
詳細は、お問い合わせください。



@ngs_kendanjo



ながさき男女共同参画推進センター
だよりは、電子書籍でご覧いただけます。
次号は、30年6月発行予定です。



編集
発行

長崎県県民生活部
男女参画・女性活躍推進室
長崎県男女共同参画
推進センターきらりあ

長崎市尾上町3番1号
電話:095-822-4729
FAX:095-822-4739