

男女共同参画について一緒に考えましょう!

「男性だから」「女性だから」という性別による役割分担意識にとらわれていませんか。県や市町等では、地域で男女共同参画社会の実現に向けた実践的な研修を行っています。ぜひご参加ください。

【研修の例】

防災における男女共同参画の推進



避難所運営シミュレーション訓練の様子

地域の防災研修に女性が参画し、妊娠中の方や乳幼児連れの方への配慮などの視点を生かした安全安心な避難所運営を考えます。

男性の家事・育児等への参画の推進



父子でおにぎり作り体験の様子

「男性は仕事」、「女性は家庭」という固定的な役割分担ではなく、男女ともに家事や育児、介護など、状況に応じてあらゆる場面で協力し合うための方法を学びます。

／ 私たちが地域で頑張っています! ／

長崎県男女共同参画推進員・アドバイザー

男女共同参画社会を実現するため、研修の企画や講演、啓発活動など、県内各地域で活動しています。

※活動について、詳しくは県の男女参画・女性活躍推進室へお問い合わせください



男女共同参画に関する相談対応や各種情報提供

【一般相談窓口】

※女性相談員が対応します
☎095-822-4730
月曜～金曜日
9時～17時
(祝日、年末・年始を除く)

【男性専用相談窓口】

※男性相談員が対応します
☎095-825-9622
第2・第4水曜日
18時～21時
(年末・年始を除く)

【ラジオ番組】

With You
～あなたらしく輝いて～
(NBCラジオ)
第2・第4火曜日
11時9分頃～

【図書やDVDの閲覧・貸出】

県庁1階
県政資料
閲覧エリア
※DVDのみ
郵送貸出可



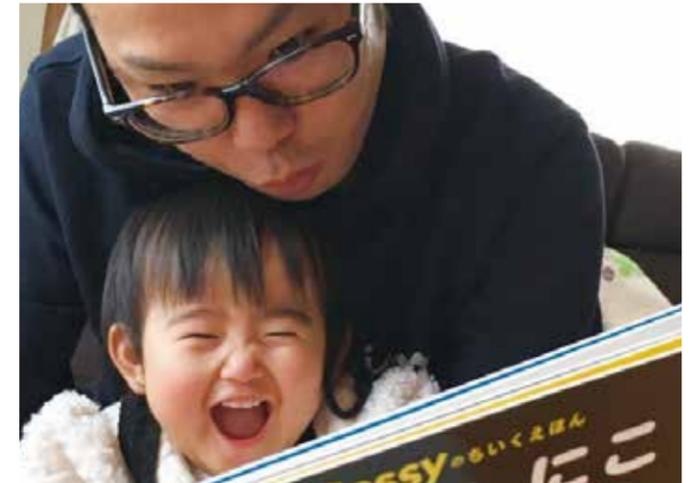
県のホームページにも
イベントやセミナーの
情報を掲載しとるばい



性別に関係なくみんなが
活躍できる長崎県を
つくっていききたいですね!

性別に関わりなく誰もが活躍できる社会を目指して

県では、誰もが生きがいをもって活躍できる地域社会づくりを進めています。今回は、男女が仕事や生き方にその人が持つ個性や能力を発揮して、いきいきと活躍できる「男女共同参画社会」の実現に向けた取り組みを紹介します。



誰もが個性と能力を
発揮できる長崎県へ

「男女共同参画社会」とは、男性も女性も全ての人が、互いに人権を尊重し、責任を分かち合いながら、性別に関わりなく、その個性と能力を十分に発揮できる社会のことです。

現在の社会においては、人の意識の中の性別による役割分担意識が根強いことなどから、男女間の不平等を感じている方が多くいます。このため、日々の生活の中で、男性も女性も対等な立場で参画できる環境をつくっていくことが必要です。

県では、県内の市町や事業者、関係団体等と連携し、「男女共同参画社会」の実現に向けたさまざまな取り組みを行っています。また、県民の皆さんも、男女共同参画社会の形成に寄与するように努めることとなっています。

(男女共同参画社会基本法第十条)。

力を合わせて、誰もが個性と能力を発揮できる地域社会をつくっていきましょう。

※「参画」とは、単なる「参加」ではなく、より積極的に意思決定過程に加わることです。

女性の「働きたい!」「起業したい!」を応援します

「ウーマンズジョブほっとステーション」

女性の就労に関する支援をワンストップで行う無料の相談窓口です。一人一人のニーズに応じて、サポートします。

「働きたい!」を応援! /

『女性のためのおしごと相談』個別相談&セミナー

これまでの経歴や現在の生活、悩み、強みを整理し、あなたに合った働き方を一緒に考えます。

【セミナーの例】

就職活動の仕方、履歴書の書き方、メイク&マナー講座 など

「起業したい!」を応援! /

『女性のための起業相談』

専門のスタッフが起業相談を受け付けます。

- ・毎月第2火曜日 14時~16時
- ・毎月第3木曜日 13時~17時

「こんな相談をいただいています」
 「結婚や出産でブランクがあるんだけど...」
 「今の生活を大切にしながら働きたいな...」
 「働くなると大変そう、私にできるのかな?」
 あなたに合った働き方の相談に、女性キャリア
 カウンセラーが親身に対応します。



長崎市川口町 13-1 長崎西洋館 2階・3階
 (長崎県総合就業支援センター内)
 ☎095-842-5424(総合案内)
 月~金 10:00~18:00 (祝日・年末・年始を除く)
 ※ ハローワーク併設

【予約制の無料託児サービスがあります】
 ・企業面接など就職活動時にも利用できます
 ・男性の方も利用できます
 (対象:生後6カ月から小学校就学前のお子さん)
 ※ 病児保育は行っていません

若い世代の皆さんも 未来のライフデザインについて考えてみませんか?

大学生など就職前の世代の皆さんに、これからのライフイベント(結婚・育児・介護等)やキャリアステージ(就職・異動・昇任等)をイメージし、将来の生活スタイルや自身の職業選択等に役立てていただくための冊子「ライフデザインガイドブック」を発行しました。

就業を取り巻く現状や住宅購入・教育費用等を含めた生涯収支のシミュレーション、家事や育児の役割分担などを分かりやすく紹介していますのでぜひ参考にしてください。

※ガイドブックは県のホームページに掲載しています



問合せ 県の男女参画・女性活躍推進室 ☎095-822-4729

県政テレビ番組「こちら県庁広報2課」(民放4局)でも今回の特集を3月に放送します。ぜひご覧ください。

男性と女性が共に活躍できる職場づくりを進めています

県では、県内企業で女性が活躍できる職場環境づくりや人材育成を推進するため、ながさき女性活躍推進会議※と連携した取り組みを行っています。女性が活躍できる働きやすい職場づくりは、誰もが自分に合った多様な働き方で力を発揮できる職場づくりにつながります。

※ながさき女性活躍推進会議(事務局:長崎県経営者協会)は、県内の経済界や金融・報道機関、大学、行政等で構成し、企業等における女性の活躍の場を広げ、地域経済の活性化を図ることを目的とした官民一体の組織です

ワークライフバランスの推進 『イクボス養成セミナー』

長崎大学ダイバーシティ推進センターとの共催で、イクボス養成セミナーを開催し、イクボス※として何をすれば「意識改革」「業務(業績)改善」「自らのワークライフバランス(仕事と生活の調和)」が達成できるかをワークショップで学びました。

※部下のワークライフバランスを考え、その人のキャリアと人生を応援しつつ、組織の業績も結果を出し、自らも仕事と生活を楽しむ上司や経営者



NPO法人ファザーリング・ジャパンの安藤哲也代表理事を講師に迎え、講座修了後、イクボス宣言をしました



人生100年時代を迎える今だからこそ、管理職の意識と働き方の改革が必要です。「イクボス」として長崎県の地域活性化を進めましょう!

女性の人材育成 『ミドルマネジメント講座』



県内企業の女性管理職やその候補者に対して、管理職として必要な知識とスキルを学ぶ講座を、県内3会場で実施しています。

これまでに230名の方が、管理職としての考え方や部下の育成、タイムマネジメントの手法などを学び、それぞれの職場で活躍されています。



本講座で出会った他業種の方々と一緒に学ぶ中で、今後の目標像が見えて来ました。これからは積極的にチャレンジしていきたいです!

受講生の声
 (株)新長崎製作所 かわはら 川原ゆかりさん(右)
 まえだ なな 前田奈那さん(左)

Topic

ながさき女性活躍推進企業等表彰を行いました!

女性の管理職登用や能力開発等に積極的に取り組み、女性が職場でいきいきと活躍している企業等を表彰しました。



【平成30年度表彰企業】

- 大賞：メットライフ生命保険株式会社長崎サイト (長崎市/保険・金融)
- 大賞：株式会社エミネントスラックス (松浦市/製造)
- 大賞：医療法人稲仁会 (長崎市/医療・福祉)
- 優秀賞：株式会社エイコー商事 (佐世保市/小売・卸売)

ながさき女性活躍推進会議の取り組みは