

県内の女性活躍推進企業

女性活躍推進企業見学ツアー

今年9月、就職活動を控えた学生が、女性の活躍推進に積極的に取り組む県内企業を訪問し、社員と意見交換などを行う見学ツアーを初めて開催しました。訪問した企業の一部をご紹介します。

株式会社イデックスリテール西九州

ガソリンスタンドは女性が少ない業界で、女子学生との接触の機会も多くありません。研修や資格取得支援の制度を整備した結果、女性課長職が誕生したことや、女性社員のキャリアプランなどを相談しやすい体制づくりなどを直接説明できてよかったです。
(担当の隈部さん)



行動計画(一部抜粋)

- 女性の採用・定着・キャリアアップの推進
- 時間外勤務を月間18時間以内とし、有給休暇の取得日数を年間10日以上とする

社会福祉法人長崎厚生福祉団

子育て中の職員が安心して働けるように事業所内に保育施設を設置したことや、特定の職員にシフトや業務が偏ることがないようにする仕組みづくりなど、これまでの取り組みを紹介することができ、とても意味のある時間となりました。
(担当の千々岩さん)



行動計画(一部抜粋)

- 休暇を取得しやすい環境の構築
- 女性職員の定着率向上を目的とした管理職研修の実施

参加した学生の感想

- 長崎にも女性が活躍できる環境が整った企業があることを知った
- 責任感ややりがいをもって働く女性社員の姿に魅力を感じた
- 若手、子育て中、管理職などさまざまな立場の方の話が聞けた
- 就職活動のやり方についてもアドバイスを受けることができた

■その他の訪問企業

長崎ダイヤモンドスタッフ株式会社
株式会社NBCソシア/東京海上日動火災保険株式会社長崎支店/株式会社チョープロ/損害保険ジャパン株式会社長崎支店/株式会社新長崎製作所/有田工業株式会社

ながさき女性の活躍応援サイト

今年10月に開設したウェブサイトでは以下のような情報を掲載していますので、ぜひご覧ください。

女性の活躍応援企業

「女性が活躍できる行動計画」を策定・届出している企業について、取り組み内容や、経営者・社員のメッセージなどを紹介しています。

起業や地域で活躍する女性たち

起業家のほか、地域づくり、福祉、産業、文化、研究など、さまざま分野や地域で活躍している女性を紹介しています。

ながさき女性活躍応援 検索



特集 女性がいきいきと活躍・参画できる社会の実現に向けて

県では、働く場面で活躍したいという希望を持つすべての女性が、その個性と能力を十分に発揮し、働きつづけることができる環境づくりのため、企業や団体、市町と連携してさまざまな取り組みを行っています。



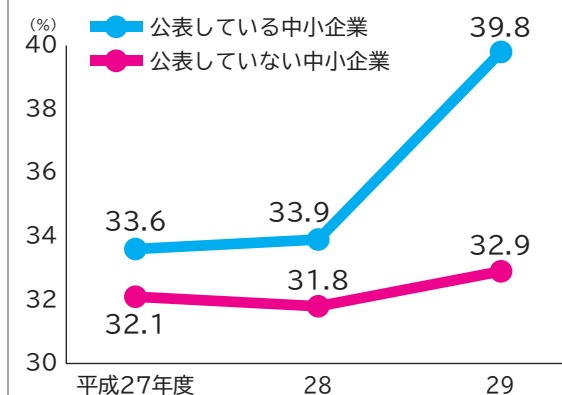
今後、県内の労働力人口が急速に減少するという予測の中、地域経済の活性化や企業の競争力向上のためには、男性も女性も働きやすい職場づくりや優秀な女性人材の登用に取り組むなど、女性が活躍できる環境を作ることが必要です。

また、企業などが多様化、グローバル化する時代の流れを敏感にとらえ、的確に対応していくためには、人材の多様性(ダイバーシティ)を確保することが不可欠です。女性の活躍が進むことで、多様な視点や価値観、創意工夫がもたらされると考えられます。

県内でも女性管理職の登用率が上昇傾向にあるなど、女性が活躍する機会が増えてきています。女性の活躍が進むことは、男女が共に仕事と生活を両立できる暮らしやすい社会の実現にもつながります。

女性が活躍できる行動計画

女性採用者割合を公表した場合、公表しない場合の全応募者に占める女性の割合



※平成30年総務省「女性活躍の推進に関する企業の取組と効果」に関するアンケート調査の結果

従業員が301人以上の企業は、「女性が活躍できる行動計画」の策定が法律で義務付けられています(令和4年4月1日から従業員が101人以上の企業を対象が拡大)。行動計画の策定や公表は、採用力の強化や従業員の定着率の上昇などにもつながります。県では、計画の策定を行う企業にアドバイザーを派遣して支援を行っています。

「女性が活躍できる行動計画」

女性活躍推進法に基づき各企業が策定する行動計画のこと。女性の採用、育成、キャリア形成支援や仕事と子育ての両立を図るための職場環境づくりなど、女性活躍のために取り組む内容や目標を定め、ウェブサイトなどで公表する。

誰もが働きやすい職場づくりのための3ステップ

県では結婚や子育てを応援する県内の機運醸成に取り組むとともに、企業が行う雇用環境改善の取り組み支援やNぴかの取得促進などに取り組んでいます。



男性も女性も働きやすい環境づくりに取り組み、自己実現を応援してくれる企業を探してみませんか。
ながさき県内就職応援サイト「Nなび」に情報を掲載しています。 [Nなび](#) 検索

ウーマンズジョブほっとステーション

女性の就業に関する支援をワンストップで行う無料の相談窓口です。

「働きたい」を応援

●「女性のおしごと相談」個別相談&セミナー

これまでの経歴や現在の生活、悩み、強みを整理し、一人一人のニーズに合った働き方を一緒に考えます。対面や電話相談のほかスマートフォンやパソコンからも相談できます。

就職に役立つセミナー(予約制)

自己分析や、応募書類作成、面接のコツ、ビジネスメイク教室などを開催しています。

「起業したい」を応援

●起業相談

起業をお考えの方、既に起業され新たな事業をお考えの方などを対象に、月2回、専門のスタッフが相談に応じます。

ウーマンズジョブほっとステーション

長崎市川口町13-1 長崎西洋館3階
(長崎県人材活躍支援センター内)
☎095-842-5424
平日10時~18時(祝日、年末・年始除く)

こんなお悩みありませんか？

- 育児などで空白があるけど、また働きたい
 - 就職活動に自信がない
 - 家庭と仕事を両立させたい
 - オンライン面接を練習したい
 - 今までのスキルを生かして、転職や起業したい など
- 女性キャリアカウンセラーが対応します



予約制の無料託児サービスがあります
対面相談、セミナー受講、就職試験・面接
などの際に利用できます。
対象:生後6カ月から小学校就学前のお子様



[長崎県ウーマンズ](#) 検索

イクボスをご存じですか？

イクボスとは、部下やスタッフのワーク・ライフ・バランスを考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司(経営者、管理職)のことです。



イクボス診断チェックシート

自分がどのタイプのボスに当たるのか診断できるチェックシートです。
より良い職場環境につなげるきっかけとしてご活用ください。ウェブサイトでダウンロードできます。

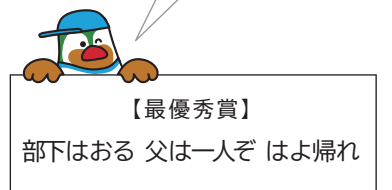
- チェック項目(抜粋)
- 家族の病気や個人の希望などにより、急な欠員が出て業務が進むように業務全体をマネジメントしている。
 - 男性が育児休業を取得することは当然であり、子供が生まれる予定のスタッフには取得を勧めている。

イクボス推進動画「イクボスしようぜっ!」

「イクボスっていったい何なの?」「どんなボスなのかイメージが湧かない」といった疑問に、ニュースキャスター役のルー大柴さんが解説します。



そのほかにも、昨年はイクボスをテーマにした全国サラリーマン川柳コンクールのご当地版「ながさきサラ川」を実施したばい!



イクボス養成セミナー

ながさき女性活躍推進会議*では、イクボスの必要性や企業にとってのメリットなどを紹介する経営者・管理職向けのセミナーを開催しています。

※県内の経済界や企業・報道機関、大学、行政などで構成し、企業などにおける女性の活躍の場を広げ、地域経済の活性化を図ることを目的とした官民一体の組織です



9月16日に開催したセミナー参加者によるイクボス宣言