



県がすすめている取り組みを紹介します！

就職氷河期世代の活躍を応援します

就職氷河期世代とは、雇用環境が厳しかった1993年から2004年頃に就職活動を行った世代を指し、不本意ながら不安定な仕事に就職したり、長期にわたって無業の状態にある方が、県内にも約1万人いるといわれています。

県では、昨年6月、県内の関係機関とともに「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム」を設立し、この世代の皆さんの活躍の場の拡大に取り組んでいます。

支援の対象

1. 不安定な就労状態にある方（正規雇用を希望しているが非正規雇用で働いている方など）
2. 長期にわたり無業の状態にある方（求職活動をしていない方で、家事・通学もしていない方など）
3. 社会参加に向けた支援を必要とする方（ひきこもりの方など）

支援の窓口

県内の就職支援機関などが連携し、就職相談、適職診断、職場体験の案内などによって、求職活動の一步目から就職までを切れ目なく支援します。まずは一度相談してみませんか？

●長崎県人材活躍支援センター 対象 どなたでも
☎095-843-6642(長崎) ☎0956-24-7431(佐世保)

●就職氷河期世代支援コーナー 対象 35歳～54歳の方
(ハローワーク長崎西洋館センター内)
☎095-808-0251
※各地域のハローワークでもご相談いただけます



サポステのプログラムの様子

●地域若者サポートステーション(サポステ) 対象 働くことに踏み出したい15歳～49歳の方
・長崎若者サポートステーション ☎095-823-8248
・させば若者サポートステーション ☎0956-25-3490
・五島若者サポートステーション ☎0959-74-0235
※壱岐・対馬では、させば若者サポートステーションが巡回相談を実施しています

働く場の確保のために

就職氷河期世代の雇用機会を増やすため、専任の採用力向上支援員が県内企業の求人開拓に取り組んでいます。また、オンラインセミナーの開催などを通じて企業向け支援制度やこの世代の雇用についての情報提供を行っています。

今後も企業への働きかけやマッチングイベントの開催などにより、就職氷河期世代が活躍できる場の確保に努めます。



夢をかたちに!

長崎県知事
中村法道

県においても、就職氷河期世代を対象とした職員採用試験を実施しました。関係機関や企業の皆さんとも力を合わせ、不安定な就労状態にある方の正規雇用化や長期にわたり無業状態にある方の社会参加を支援し、就労を通じて誰もが活躍できる社会の実現を目指します。

問合せ 県の雇用労働政策課 ☎095-895-2711

長崎県 就職氷河期支援

検索



株式会社 稲沢鐵工
(松浦市)

お話を伺ったのは
代表取締役
いなざわひろみかず
稲沢文員さん

鉄工の新たな可能性、 階段製造事業に着目

1955年に先代が稲沢鍛冶屋を創業。その後、鉄骨工事業に参入し、稲沢鉄工所を設立しました。1999年、さらなる飛躍を目指す中で階段工事の将来性に着目し、他社との差別化を図る目的で階段事業部を立ち上げました。2008年に現社名に変更し、現在は、階段製造中心の鉄工メーカーとして、ビルや各種建造物の大型階段のほか、住宅や商業施設のデザイン階段を中心に、全国規模で事業を展開しています。



特許を取得した金物が入っていることにより、まるで宙に浮かんでいるように見える階段『BRIO』

高い技術とデザイン、 組立式のメリットで急成長

当社の階段事業の特徴である鉄骨工事業で培った技術力で仕上げる精巧な鋼材加工と、細部にもこだわったシンプルな階段は多様な空間に馴染み、全国の住宅建築業者様や規格住宅にも採用されています。また、階段は大きくて配送が困難という課題がありましたが、組立式の製品を開発したことで効率良く出荷できるようになりました。



松浦市御厨町にある本社



県内で頑張っている企業や人に
エール(応援)を送ります!

サービス力強化と 海外進出を視野に飛躍を

階段事業の受注は年々伸び続け、2020年の出荷台数は月間100基を上回っています。今後は商品力に加えサービス力をさらに強化していくとともに、海外市場を視野に入れた人材育成にも力を入れていきます。また、地域には大きな会社があることも必要ですが、私は20人、30人の会社が多くある方が活性化されると考えています。ふるさとに恩返しをする意味でも、地元企業と連携を図りながら、若い人たちが夢を描ける松浦市にしていけるよう頑張ります。



塗装や溶接などの技術者や営業、事務職など45名を地元から採用している

高品質な製品と効率的な出荷体制で
デザイン階段専門のメーカーとして
躍進中です