

社内の若手人材の育成・支援体制や雇用環境改善に取り組み、早期離職を防ぎたい。

【事業の概要】

○現状と課題

- ・本県の新規学卒者(H29年度卒)の3年以内離職率は、高卒44.3%、大卒38.3%と、いずれも全国平均を約5ポイント上回る高い水準。
- ・主な離職の理由は「職場の人間関係」や「労働条件」であり、早期離職防止のためには、職場におけるこれらの点の改善が喫緊の課題。

○対象

高卒・大卒等の新卒者を雇用している(又は予定の)県内企業

○事業概要

(1)主に若手社員を対象とするもの

①個別訪問カウンセリング

希望する企業に外部メンターを派遣し、入社1～3年目の若手社員等を対象に面談を実施。キャリアコンサルティングや日常の悩み相談等を通じて企業への定着を支援。

【費用】無料 【回数】1社あたり年数回程度を想定

※利用方法等の詳細は調整中

②若手社員向けセミナー

新入社員及び入社2～3年目社員を対象に、仕事の基礎等に関するセミナーを実施。職場の「人を育てる雰囲気」の醸成や他社の若手との交流等により、仕事を続けるモチベーションを高める。

【実施地域】対面形式:佐世保市及び五島市(予定)

【回数】各地域4～5回程度(予定)

※オンライン形式で実施するので、実施地域以外からの参加も可。

(2)主に経営者・人事担当者・先輩社員を対象とするもの

①経営者向け人材定着セミナー

若手人材の定着に必要な社内環境整備等のノウハウに関するセミナーをオンラインで開催

【回数】4組×2回程度を想定

②キャリアパス構築・OJT指導・メンター制度セミナー

人材育成やモチベーション向上に寄与する「キャリアパス」、部下・後輩を効果的に育てる「OJT」、職場定着につながる「メンター制度」の各セミナーをオンラインで実施。

【回数】計6回程度

③人材育成等に関する個別相談会

人材の確保・育成・定着に関する自社の課題をオンラインで専門家に相談する機会を提供

【費用】無料 【回数】20社×1回程度

【問い合わせ先】

産業労働部 雇用労働政策課 産業人材対策班

担当者:柿脇、森田、丸野

電話:095-895-2711

FAX:095-895-2582

E-mail:s05460@pref.nagasaki.lg.jp