

<具体的な事例(4週8休の場合)> 4週8休達成率=8/28=28.5%(全体工期)

:工期:7月1日~9月30日

:対象期間:7月5日(工事着手日)~:9月30日(工事完成通知日)(88日間)

:夏季休暇3日間(対象外:カレンダーの①~③)、祝日:4日(対象:カレンダーの①休~④休)

:工期内対象期間日数=88日-3日(夏季休暇:対象外)=85日

:計画必要現場閉所日数=85×0.285=24.225≒25日以上で達成

●計画現場閉所日数=25日(21日+祝日4日)⇒25/85=29.41%≥28.5%達成

●実績現場閉所日数=26日(22日+祝日4日)⇒26/85=30.58%≥28.5%達成

考え方のポイント

月		令和3年7月																														
日		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
曜日		木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土
祝祭日等		余裕期間																	祝													
計画											休	休						休	①休					休	休						休	
計画日数											1	2							3	4					5	6					7	
実績											休	休						雨	休	休			雨		休	雨						
実績日数											1	2						3		4	5			6		7	8					

1) 祝日の①休~④休は現場閉所(現場休息)の対象となるので、実施すれば現場閉所(現場休息)日としてカウント可能。

2) 雨による突発的な現場閉所(現場休息)日もカウント可能。

3) 夏季休暇3日間は現場閉所の対象外となるので、休んでいても現場閉所(現場休息)日にカウントしない。
(※年末年始6日間も夏季休暇3日間の考え方と同じ)

4) 夏季休暇3日間を超えた休暇は現場閉所(現場休息)日としてカウント可能

5) 例えば、工期末にまとめて休暇取得しても、現場閉所(現場休息)日としてカウント可能。

6) 日曜日に祝日がある場合の振替休日(月曜)も現場閉所(現場休息)日の対象となる。

月		令和3年8月																														
日		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
曜日		日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火
祝祭日等											祝			夏期休暇																		
計画		休					休	休		②休		休	休	休							休	休						休	休			
計画日数		8					9	10		11		①	②	③								12	13					14	15			
実績		休					休	休		休		休	休	休	休						休	休						休	休			
実績日数		9					10	11		12												14	15						16			

月		令和3年9月																														
日		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
曜日		水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	
祝祭日等																				祝			祝									
計画				休	休						休	休							休	③休		④休			休		休	休				
計画日数				16	17						18	19								20	21		22			23		24	25			
実績				休			休				休								休	休		休				休	休	休	休			
実績日数				17			18				19								20	21		22				23	24	25	26			