

ながさきの建設業界における女性活躍推進の取組・工夫

就労環境改善
(ハード)

就労環境改善
(ソフト)

職域拡大

採用拡大

その他

株式会社オリエントアイエヌジー

会社のプラスより、社員自身がプラスになることを取り組んでいます。

orient  ing

企業プロフィール

- ・ 設立 : 1967年（昭和42年）10月1日
- ・ 所在地 : 長崎市に本社、長崎県内に7営業所
- ・ 事業内容 : まちづくり総合コンサルタント
- ・ 従業員数 : 58人（うち、女性15人）

取組・工夫の内容

◆ 福利厚生の実施

（取組のきっかけ・経緯）

創立50周年を機に社名変更、社内環境改革。※現在：創立55周年
社員の意見を反映するため、創立50周年時に社内選挙を実施した。※弊社HP参照

（具体的な取組の内容）

- ・ 完全週休二日制（2018年度より）
- ・ 年2回賞与支給（業績により決算賞与支給：2018年・2019年・2022年）
- ・ 社内表彰制度（2020年度より）
- ・ 退職金規定あり（勤続6年以上対象）
- ・ 資格取得支援規程あり（1人年間50万円まで）
- ・ 借上げ社宅使用規程（30歳になるまで家賃の一部（上限2万円）を負担 ※条件付き）
- ・ 有給休暇の時間単位取得制度導入（2022年度より）

（取組の成果・効果等）

- ・ 社員のやりがい、モチベーション向上
- ・ 社員のスキルアップ
- ・ 離職者の減少

（取組を進めるにあたっての工夫・苦労）

最新機器、ソフトウェアの導入により仕事の効率化を図った。
社内イベントや社外活動を促進し、部署を超えた社員の交流の機会を増やした。

（今後の課題・展望）

更なる社内改革により業務を効率的に進められる環境を整え、業績アップにつなげたい。
有給取得率、育休取得率を上げ、社員のモチベーション向上を図りたい。