

様式第 2 号

林業経営体名簿

登録番号	R4登録-11
登録年月日 (登録情報の変更年月日)	R5年(2023年)3月15日
商号又は名称	有限会社 琴海林産
代表者氏名	代表取締役 谷口 和治
主たる事務所の所在地	長崎県長崎市琴海形上町2065
電話番号	095-886-3510
認定事業主	有

注:「認定事業主」とは、林業労働力の確保の促進に関する法律(平成8年法律第45号)第5条第1項に基づき、雇用管理の改善及び事業の合理化を一體的に図るために必要な措置についての計画を作成し、知事の認定を受けた事業主のこと。

1. 雇用の状況

該当項目にチェック

区分	現状 【登録時】	登録情報の変更 時点の状況 年 月 日	<input type="checkbox"/> 5年後の目標
			<input checked="" type="checkbox"/> 3年後の目標
林業現場作業員数 (うち常用)	(9人) (9人)	(人) (人)	(9人) (9人)
事務系等職員数 (うち常用)	(1人) (1人)	(人) (人)	
雇用管理者の選任の有無	<input checked="" type="checkbox"/> 有 ・ 無	有 ・ 無	
雇用に関する文書の有無	<input checked="" type="checkbox"/> 有 ・ 無	有 ・ 無	
社会・労働 保険等への 加入状況	労災保険	9人	人
	労災保険料率	4.218%	%
	雇用保険	8人	人
	健康保険	9人	人
	厚生年金保険	9人	人
	退職金共済等	5人	人

「職員数のうち常用」とは、雇用契約において雇用期間の定めがないか又は4箇月以上の雇用期間が定められているもの(季節労働を除く。)をいう。

「退職金共済等」には、中小企業退職金共済制度、林業退職金共済制度のほか、自社の退職金制度等も含めて記載すること。

「雇用管理者」とは、林業労働力の確保の促進に関する法律(平成8年法律第45号)第30条第1項及び厚生労働省令に基づき、森林施業を行う事業所ごとに、林業労働者の募集、雇入れ及び配置、教育訓練その他雇用管理に関する事項を管理するため選任された者のこと。

「雇用に関する文書」とは、林業労働力の確保の促進に関する法律(平成8年法律第45号)第31条及び厚生労働省令に基づき、事業主が林業労働者を雇い入れたとき、事業主が林業労働者に対して交付する当該事業主の氏名又は名称、事業所の名称及び所在地、雇用期間、従事すべき業務の内容等に関する事項を明らかにした文書のこと。

意欲と能力のある林業経営体の登録に該当する場合のみ「3年後の目標」を記入すること。

2. 技術者・技能者数

フォレストワーカー	人
フォレストリーダー	2人
フォレストマネージャー	人
森林施業プランナー	人
森林作業道作設オペレーター	人
技術士	人
技能士	人
フォレスター(森林総合監理士)	人
林業技士	人
	人

「フォレストワーカー」(林業作業士)、「フォレストリーダー」(現場管理責任者)、「フォレストマネージャー」(統括現場管理責任者)とは、研修修了者に係る登録制度の運用について(平成10年4月1日付け10林野組第36号林野庁長官通知)に基づき、林業労働力確保支援センター等が実施する研修を修了し、農林水産省が備える研修修了者名簿に登録された者のこと。

「森林施業プランナー」とは、森林施業プランナー育成のための研修を受講するなどして、森林施業の方針や間伐等の施業に係る事業収支を示した施業プランを森林所有者に説明・提案し、合意形成を図る者のこと。

「森林作業道作設オペレーター」とは、森林作業道作設オペレーター養成のための研修を受講するなどして、丈夫で簡易な作業道を作設する能力を有する者のこと。

「技術士」とは、技術士法に基づく技術士(技術士補を含む。)のこと。

「技能士」とは、職業能力開発促進法に基づく技能士(技能士補を含む。)のこと。

「林業技士」とは、(社)日本森林技術協会の認定する林業技術士のこと。

「フォレスター」(森林総合監理士)とは、森林法に基づく林業普及指導員資格試験の地域森林総合監理の区分に合格した者のこと。

3. 林業機械の保有状況

該当項目にチェック

林業機械	現状 【登録時】	登録情報の変更時点の状況		<input type="checkbox"/>	5年後の目標
		年	月	日	<input checked="" type="checkbox"/>
グラップル	8 台				9 台
プロセッサ	1 台				1 台
ハーベスタ	1 台				1 台
フォワーダ	2 台				3 台
スイングヤーダ	1 台				1 台
タワーヤーダ					
フェラーパンチャ					1 台
スキッド					

1年を超える契約のリース機械を含み、レンタル機械は含まないこと。
意欲と能力のある林業経営体の登録に該当する場合のみ「3年後の目標」を記入すること。

4. 事業量等

該当項目にチェック

区分	実績			登録情報の変更			<input type="checkbox"/>	5年後の目標	
	【事業期間】			時点の状況			<input checked="" type="checkbox"/>	3年後の目標	
	自	至	計	自	至	計	自	至	計
	令和3年1月1日	令和3年12月31日		年 月 日	年 月 日		令和7年1月1日	令和7年12月31日	
	直営	請負	計	直営	請負	計	直営	請負	計
素材生産	面積 (ha)								
	材積 (m ³)								
	雇用量 (人日)								
	生産性 (m ³ /人日)								
間伐	面積 (ha)	76.00	76.00				110.00	110.00	
	材積 (m ³)	3,025	3,025				4,400	4,400	
	雇用量 (人日)	799	799				880	880	
	生産性 (m ³ /人日)	3.79					5.00		
造林事業	植付 (ha)								
	下刈 (ha)								
	その他 () (ha)								
上記以外(森林作業道) (m)	9,886		9,886				12,250	12,250	
事業区域	長崎 県 (長崎市・佐世保市・松浦市・五島市・西海市・波佐見町)			県 (市・町)			長崎 県 (長崎市・佐世保市・五島市)		
素材生産・造林事業等の請負がある場合は、主な業者名を記載	素材生産								
	造林事業								

「事業実績の事業期間」は、登録申請をしようとする年の前年とすること。
「直営」とは、事業主自身又は直接雇用する現場作業職員により実施したものをいう。(以下「直営施業」という。)
「請負」とは、他者への請負により実施したものをいう。
「素材生産量」は、丸太材積とすること。
「雇用量」は、伐木(伐採)からトラック等への積込む地点(山元土場)における「はい積」まで要した作業延べ人員を記載し、トラック等運材は含まない。
「造林事業量のその他」には、除伐、枝打ち等の保育作業について記載すること。
「上記以外の林業事業量」には、森林作業道の開設・改良・山林種苗の生産等について記載すること。
意欲と能力のある林業経営体の登録に該当する場合のみ「3年後の目標」を記入すること。

5. 生産管理の取組

取り組んでいる 今後取り組む

・ 作業日報の作成・分析による進捗管理・工程の見直し	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (___ 年後)
・ 作業システムの改善	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (___ 年後)
・ その他 (_____)		

上記4で、主伐又は植付の事業量の目標がある場合、該当する項目にチェック。
「今後取り組む」欄は、現在取り組んでいないが、5年以内に取り組む意向を有する場合にチェックし、何年後に取り組む予定かを記載。

6. 原木の安定供給・流通合理化等

	取り組んでいる	今後取り組む
・ 製材工場等需要者と直接的な取引 (取引先名: _____)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (___ 年後)
・ 取りまとめ機関を通じた共同販売・共同出荷 (取りまとめ機関名: _____)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (___ 年後)
・ その他 (_____)		

生産した木材を自ら販売している(今後販売する)場合、該当する項目にチェック。

「今後取り組む」欄は、現在取り組んでいないが、5年以内に取り組む意向を有する場合にチェックし、何年後に取り組む予定かを記載。

7. 主伐後の再造林の確保

(1) 主伐及び主伐後の再造林の一体的な実施体制	有している	今後整備する
・ 主伐と再造林の両方を直営施業又は他者への請負により実施する体制	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
・ 連携する他の林業経営体と一体的に実施する体制 (連携する相手等の名称: _____)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(2) 適切な更新	取り組んでいる	今後取り組む
・ 自己の所有する森林の主伐にあつては、主伐後の適切な更新の実施	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
・ 他者の所有する森林の主伐にあつては、事前に森林所有者に対する適切な更新の働きかけ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

上記4で、主伐又は植付の事業量の目標がある場合、該当する項目にチェック。

8. 造林・保育の省力化・低コスト化

	取り組んでいる	今後取り組む
・ 伐採と造林の一貫作業システムの導入	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (___ 年後)
・ コンテナ苗の使用	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (___ 年後)
・ 低密度植栽	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (___ 年後)
・ 下刈りの省略	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (___ 年後)
・ その他 (_____)		

造林・保育を行っている場合、該当する項目にチェック。

「今後取り組む」欄は、現在取り組んでいないが、5年以内に取り組む意向を有する場合にチェックし、何年後に取り組む予定かを記載。

9. 伐採・造林に関する行動規範の策定等

	策定・遵守済	策定・遵守予定
・ 経営体独自の行動規範の策定	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (___ 年後)
・ 所属する業界団体等による行動規範の策定 (策定主体: _____ ながさき素材生産推進協議会 _____)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (___ 年後)
・ 県・市町等行政の策定したガイドラインの遵守 (策定主体: _____ 長崎県 _____)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (___ 年後)
・ その他 (_____)		

素材生産又は造林・保育を行っている場合、該当する項目にチェック。

「策定・遵守予定」欄は、現在取り組んでいないが、5年以内に取り組む意向を有する場合にチェックし、何年後に取り組む予定かを記載。

10. 雇用の改善

	取り組んでいる	今後取り組む
・ 現場作業員の常用化	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
・ 現場作業職員への月給制等の導入	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
・ 計画的な研修実施などの教育訓練の充実	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
・ 現場作業職員の社会・労働保険、退職金共済等への加入	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
・ その他 (_____)		

該当する項目にチェック

「今後取り組む」欄は、現在取り組んでいないが、5年以内に取り組む意向を有する場合にチェック。

11. 労働安全対策等

	取り組んでいる	今後取り組む
・ リスクアセスメント	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
・ 防護具等の着用の徹底	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
・ 現場作業の安全巡回	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
・ 専門家による安全診断・指導	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
・ その他 (_____)		

該当する項目にチェック

「今後取り組む」欄は、現在取り組んでいないが、5年以内に取り組む意向を有する場合にチェック。

12. コンプライアンスの確保

	該当有	該当無
・ 業務に関連して法令に違反していない（軽微な場合を除く）	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
・ 再発防止に向けた取組み	<div style="border: 1px solid black; height: 40px; width: 100%;"></div>	
<p>重大・悪質な法令違反があった場合は、再発防止に向けた取組み内容を記載。</p>		
・ 国、県、市町から入札参加資格の指名停止を受けていない	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
・ 行動規範又はガイドライン等に違反していない	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	未実施	実施済
・ 役職員に対してコンプライアンス教育を実施している	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

全ての項目にチェック。

13. その他の情報

・ 雇用管理の改善（労働環境の改善、募集方法の改善その他）及び事業の合理化（森林施業の合理化、その他事業の合理化）を一体的に図るために必要な措置についての改善計画（5カ年計画）を策定（「林業労働力の確保の促進に関する法律」＜平成8年法律第45号＞）

・ 平成30年2月6日付け29林政経第316号林野庁長官通知)に基づく「意欲と能力のある林業経営体へと育成を図る林業経営体に選定（H31選定-19）

「実践体制基礎評価」とは、林野庁補助事業「森林施業プランナー育成対策事業」実施要領に基づいて、提案型集約化施業（以下「提案型施業」という。）に取り組む林業事業体について、提案型施業を実施する体制が構築されているかを公正・中立な外部機関が評価する仕組みをいう。