



県内企業、監理団体の皆様へ

諫早市

10月11日

五島市

11月1日

14:00～受付開始

外国人材受入促進セミナー

主催 長崎県中小企業団体中央会・長崎県

※新型コロナウイルス感染症の状況次第で日程・実施方法等直前に変更になる場合がありますのでWEBサイトにてご確認をお願いします。

検索

長崎県外国人材受入促進セミナー

外国人材の受入に関心のある全ての方々へ
～技能実習・特定技能の制度説明から、受入の方法まで～

会場

諫早会場：諫早技能会館

五島会場：福江商工会議所

講演内容

第1部 技能実習・特定技能制度と受入までの流れ

第2部 現在の渡航状況

第3部 監理団体・受入企業紹介

第4部 県取組 ベトナムとのMOU締結・日本語教育支援

第5部 企業・監理団体・送出機関 情報交換

14:30

～

17:00

申込方法

WEB申込：県WEBサイトから申込

FAX申込：参加申込書（裏面）にご記入の上、095-895-2582へ送信

講師の皆様

第1部

長崎県中小企業
団体中央会

第2部

福岡出入国
在留管理局
長崎出張所
(予定)

第3部

長崎県中小企業
ビジネス支援
協同組合
代表理事
坂口 範雄氏

第4部

ベトナム
クアンナム省公認
送出機関
SULECO

お問い合わせ先：長崎県産業労働部 雇用労働政策課（吉田） TEL：095-895-2717

県立高等技術専門校 ～企業を支える人材育成～

企業における人材育成の取組みは、生産性向上のみならず、人材の確保及び定着にも寄与するものです。社会人等を対象とした実践的な専門人材の育成や、県内産業で活躍できる技術者・技能者を高等技術専門校で養成します。

学卒者訓練 ～主に新規高卒者や一般の方を対象～

入校料・授業料 無料

長崎校(長与町)

訓練科名	定員	期間
電気システム科	20名	2年
自動車整備科	20名	2年
建築設計施工科	20名	2年
機械加工・制御科	20名	2年
溶接技術科	30名	1年
商業デザイン科	20名	1年
観光・オフィスビジネス科	20名	1年
配管設備科	10名	6ヶ月

佐世保校(佐々町)

訓練科名	定員	期間
電気システム科	20名	2年
自動車整備科	20名	2年
オフィスビジネス科	20名	1年
建築設計施工科	20名	1年
機械技術科	20名	1年
溶接技術科	20名	1年
自動車塗装科	20名	1年



NAGASAKI_KOUGISEN

令和2年度

就職率**98.1%**、県内就職率**97.6%**

オープンキャンパス開催中！
推薦選考試験・一般選考試験を予定！



Twitter : @ngs_sakogi

在職者訓練 ～主に企業で働いている方や一般の方を対象～

県内の産業界が抱えている技能・技術の継承問題や新技術対応、資格取得への支援についてのセミナーを実施。
※在職者訓練は年度によってコース数・内容が異なります。

産業人材育成セミナー

熟練技術者の技術・技能継承および若手人材の育成支援。
高度な専門知識を必要とする企業ニーズに対応するために TIG 溶接、建築 CAD、エンジン整備用測定（自動車整備）等を実施。

受講料 1,000円～

資格取得講習会

国等の認定する技術・技能の資格取得を支援するために、第二種電気工事士の試験準備講習を実施。

オーダーメイド型セミナー

県内中小企業等を対象として、個々の企業や団体の具体的な要望に応じてカリキュラムを作成し訓練を実施。企業内 OJT リーダー育成を支援するセミナーを実施。



お問合せ 長崎県雇用労働政策課

詳しくは下記の各校へお問合せください。



●長崎高等技術専門校
企画広報室
電話095-887-5671



●佐世保高等技術専門校
企画広報室
電話0956-62-3799



人材の確保・定着・育成事業のご案内

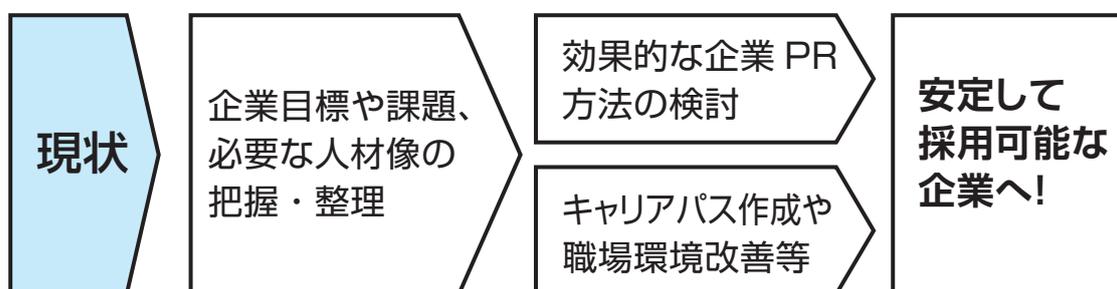
1. 採用力向上推進事業

全国的に人手不足が深刻化し、人材確保が課題となる中、効果的な採用活動や魅力ある職場づくりの重要度が増えています。県では、長崎県人材活躍支援センターに採用力向上支援員を配置し、県内中小企業を対象に採用力（企業の魅力と伝える力）向上の伴走支援を行なっております。

【支援対象】長崎県内の事業所で正規従業員の求人を行う中小企業者
（※詳細はお問い合わせください。）



《支援プロセスの一例》



2. 若手人材定着・育成促進事業

新入社員や若手社員を対象にした意欲向上に繋がるセミナーを開催するとともに、企業の経営者や人事担当者に向けた人材育成、定着に関するセミナー等を実施します。

【支援対象】高校・大学新卒を含む若手社員を雇用する県内事業所及びその従業員

【事業概要】

○若手社員を対象とするもの

①若手社員向けオンラインセミナー

新入社員及び入社2～3年目社員に、仕事の基礎やモチベーション向上に関する研修を実施（新人向け、2～3年目向け／各4テーマで1セット）

②専門家による個別訪問事業

若手社員や教育担当者のコミュニケーション能力向上等に必要なアドバイスを行う

○経営者・人事担当者等を対象に実施するもの

①経営者向け人材定着オンラインセミナー

早期離職を防止するために、若手人材の目標、自信、価値の考え方に基づいた人材育成について理解を深める

②キャリアパス構築・コーチング・メンター制度オンラインセミナー

若手人材の定着に必要な社内環境整備等のノウハウについて学ぶ

③人材育成等に関するオンライン個別相談会

企業が抱える人材育成における悩みについてのアドバイスを実施



【実施期間】令和3年10月から順次実施予定（※詳細はお問い合わせください。）

【お問い合わせ】県の雇用労働政策課 産業人材対策班（095-895-2711）