

人材活用で「攻めの経営」へ シフトチェンジ!

●プロフェッショナル人材事業とは?

地域に新たな質の高い雇用を生み出し、「ひと」と「しごと」の好循環を創出していくには、各地域を支える企業が、事業革新や新商品開発などの取組に積極的にチャレンジする「攻めの経営」への転身を図っていくことが不可欠です。本事業では、各道府県にプロフェッショナル人材戦略拠点を設置し、地域との関係機関等と連携しながら、地域企業の「攻めの経営」への転身を後押しするとともに、それを実践していくプロフェッショナル人材の活用について、経営者の意欲を喚起し、民間人材ビジネス事業者等を通じてマッチングの実現をサポートします。

プロフェッショナル人材とのマッチングをサポートします!

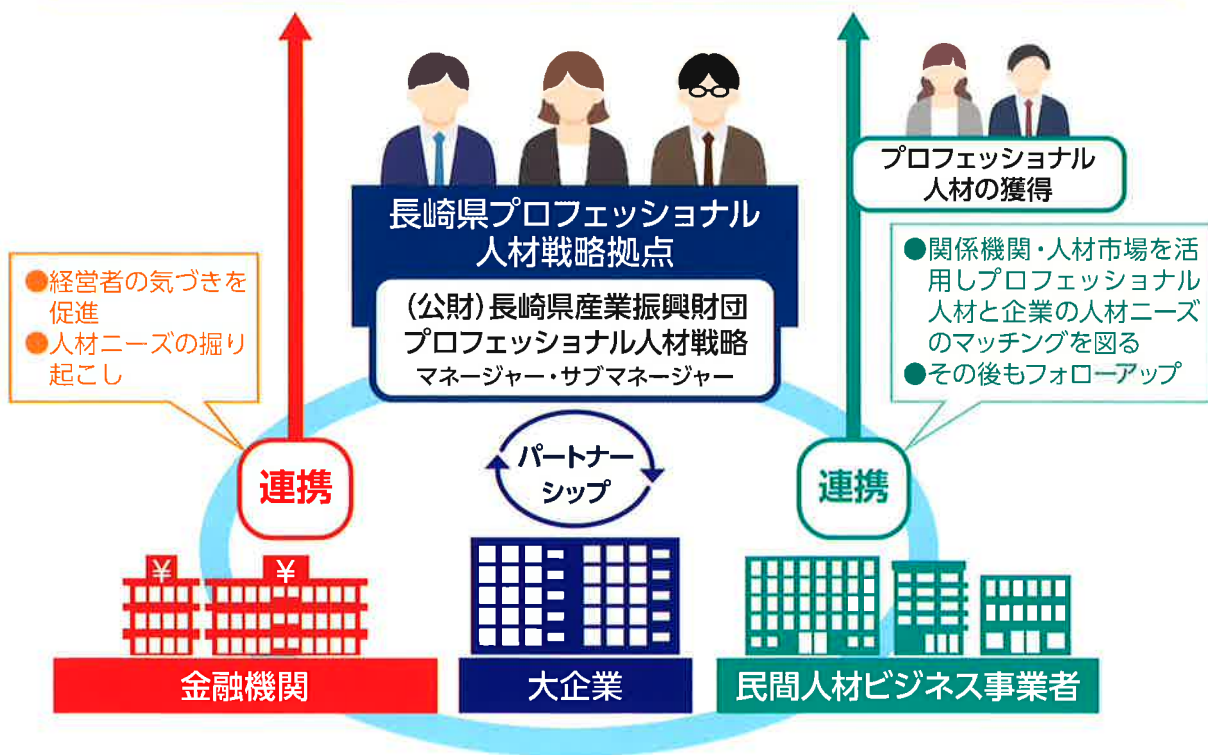
長崎県内の中堅・中小企業

従来事業
からの脱却
(気づき)

新事業開発
新販路開拓等
(攻めの経営)

戦略実現を担う
プロ人材ニーズ
の明確化

マッチング
成立



内閣府事業

プロフェッショナル人材事業

【お問い合わせ】

長崎県プロフェッショナル人材戦略拠点《平日9:00~17:00》

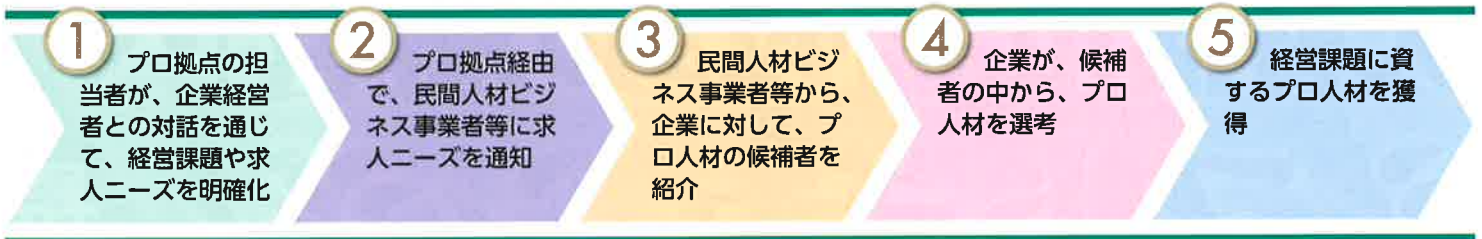
公益財団法人 長崎県産業振興財団 大村事業所内

〒856-0026 長崎県大村市池田2丁目1303番地8

TEL 0957-53-8920 FAX 0957-52-1140 E-mail pro-jinzai@joho-nagasaki.or.jp

長崎県プロフェッショナル人材戦略拠点

プロフェッショナル人材獲得までの流れ



費用について

経営課題や求人ニーズの明確化等、プロ拠点の活用においては、一切、費用は掛かりません。

但し、民間人材ビジネス事業者を活用して人材を採用した際、その成約に基づく紹介手数料や利用料について、当該事業者への支払いが発生する場合があります。

①民間人材ビジネス事業者を介した人材マッチング

長崎県プロフェッショナル人材戦略拠点において、地域企業の「攻めの経営」への転身を後押ししてくれる人材（＝プロ人材）を、民間人材ビジネス事業者を介して、マッチングします。なお常勤雇用のみならず、副業・兼業人材のマッチングを行うことも可能ですので、常勤雇用では確保が難しい高いスキルを持った人材が確保できる場合もあります。



副業・兼業人材とは？

副業・兼業人材は、大企業等で本業を持ちながら、業務委託契約を結ぶ等して、貴社の仕事に従事し、経営課題解決等の手助けをしてくれます。また、マッチング方法は、一般的な人材紹介と同様に、企業と副業・兼業人材の仲介サポートを行う「エージェント型」と、インターネット・SNS等を用いて、直接、企業と副業・兼業人材を繋げる「プラットフォーム型」の2つに大別されます。

副業・兼業人材を活用する際のメリット

- ①必要な業務を、必要な時だけお願いできる
- ②常勤で人を雇うより、費用を抑えられる
- ③業務委託契約の場合、契約の見直し（契約解除）ができる

②都市部大企業による人材交流

都市部大企業に在籍する人材が、出向・研修、あるいは、副業・兼業の形で、貴社の仕事に従事し、経営課題解決等の手助けをしてくれます。このスキームを活用する場合、民間人材ビジネス事業者が介在しないため、紹介手数料は一切発生しません。なお、当該人材に充てられる人件費や、交通費等の諸経費は、送出元の大企業と協議の上、決定することになります。



都市部大企業による人材交流を行う際のメリット

- ①人材ビジネス事業者が介在しないため、紹介手数料が発生しない
- ②大企業で培ったノウハウ・経験を持つ人材を、活用できる