

## 【医療機関名：長崎大学病院】

## 【連携型特定地域医療提供機関（地域医療確保暫定特例水準：連携B水準）】

※ 地域の医療提供体制を確保するために、医師の派遣を行う必要があり、副業・兼業先での労働時間を通算するとA水準を超えざるを得ない場合。

| 項目 | 指定要件                                                                                                                                                                                        | 審査結果<br>(適・不適) | 根拠法令等           | 指定要件適合の確認                                                                                                                                   | 提出内容                                                                                                                               |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | 医師の派遣を通じて、地域の医療提供体制を確保するために必要な役割を担う医療機関<br>(例) 大学病院、地域医療支援病院等のうち当該役割を担うもの、社会医療法人                                                                                                            | 適              | 新医療法第118条第1項    | 県内唯一の大学病院として医師の派遣を通じて地域の医療提供体制の確保に寄与している。                                                                                                   | 【提出書類】<br>医療法第118条第1項の指定にかかる派遣の実施に関する書類<br>【現状】                                                                                    |
| 2  | 36協定においては年960時間以内の時間外・休日労働に関する上限時間の定めをしているが、副業・兼業先での労働時間を換算すると、時間外・休日労働が年960時間を超えることがやむを得ない医師が勤務している。<br>※個々の医療機関での時間外上限は年960時間まで。                                                          | 適              | -               | 派遣の実施に関する書類にて地域の医療提供体制を確保するために時間外・休日労働が年960時間を超えることがやむを得ない医師が勤務していると認められる。                                                                  | 約450名が138施設へ派遣。派遣先では夜間・休日の宿日直や救急輪番の業務に従事。本院での診療・教育・研究に従事しながら地域の医療提供体制を維持するためには、やむを得ず960時間を超えることが予見される。                             |
| 3  | ・労働時間短縮計画の案が、当該病院又は診療所に勤務する医師その他関係者の意見を聴いて作成されたものである。<br>・医師の労働時間の状況、労働が長時間にわたる医師の労働時間の短縮に係る目標、医師の労務管理及び健康管理に関する事項、労働が長時間にわたる医師の労働時間の短縮に関する事項が全て記載されている。<br>・派遣先（副業先）に対する労働時間短縮の要請が記載されている。 | 適              | 新医療法第113条第3項第1号 | 労働時間短縮計画にて労働時間の短縮に係る目標、医師の労務管理及び健康管理等が記載されており、病院運営会議にて了承されている。                                                                              | 【提出書類】<br>医師労働時間短縮計画（案）<br>【記載されている労働時間短縮に向けた実施状況】<br>各職種（産業医、医師、歯科医師、薬剤師、看護師、医療技術技師、臨床心理士、事務）が参画する大学病院事業場衛生委員会にて検討を実施後、病院運営会議にて了承 |
| 4  | 必要な面接指導及び休息時間の確保を行うことができる体制が整備されている。                                                                                                                                                        | 適              | 新医療法第113条第3項第2号 | 必要な面接指導及び休息時間の確保を行うことができる体制が整備されていると認められる。                                                                                                  | 【提出書類】<br>医療法第118条第2項において準用する同法第113条第3項第2号の要件を満たすことを証する書類<br>【記載されている取組内容】<br>長時間労働医師への面接指導に関する事項、及び医師に適用する勤務間インターバル制度等に関する事項を裁定済  |
| 5  | 労働法制にかかる違反、その他の措置がない。                                                                                                                                                                       | 適              | 新医療法第113条第3項第3号 | 労働法制にかかる違反、その他の措置がないことを誓約書により認められる。                                                                                                         | 【提出書類】<br>医療法第118条第2項において準用する同法第113条第3項第3号の要件を満たすことを誓約する書類<br>【誓約の内容】<br>この誓約が虚偽であり、又はこの誓約に反したことにより、不利益を被ることとなっても、異議を一切申し立てない旨の内容  |
|    | 医師の派遣が医療提供体制の確保のために必要と認められ、連携B水準を適用することが地域の医療提供体制の構築方針（医療計画等）、地域医療構想と整合的であり、地域の医療提供体制全体としても医師の長時間労働を前提とせざるを得ない。                                                                             | 適              | -               | 当該医療機関は県内唯一の大学病院として、長崎地域を含めた医療機関への医師派遣により地域の医療提供体制の確保に貢献する等の役割を果たしている中、今回の申請内容により労働時間短縮計画等、県の指定要件にも合致していると確認できることから、連携B水準のを適用に支障ないものと認められる。 |                                                                                                                                    |

## 【医療機関名：地方独立行政法人長崎市立病院機構長崎みなとメディカルセンター】

## 【特定地域医療提供機関（地域医療確保暫定特例水準：B水準）】

※ 地域に必要な医療提供体制の確保のため、医療機関が必須とされる機能を果たすために、当該医療機関内の業務によりA水準（医療機関で診療に従事する勤務医の時間外労働の上限水準）を超えざるを得ない場合。

| 項目 | 指定要件                                                                                                                                                                 | 審査結果<br>(適・不適) | 根拠法令等                                 | 指定要件適合の確認                                                                                                         | 提出内容                                                                                                                                                                                                                                  |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | ① 三次救急医療機関                                                                                                                                                           | 適              | 新医療法第113<br>条第1項第1号                   | 三次救急医療機関として長崎地域を<br>中心とした救急医療体制の維持に重<br>要な役割を担っている。                                                               | <b>【提出書類】</b><br>医療法第113条第1項に規定する業務があることを証する書類<br><b>【現状】</b><br>救命救急センター及び長崎医療圏病院群輪番制病院として、重症及び複数の診療科領域にわたる重篤な救急患<br>者を24時間365日受け入れ、手術件数は4000件に上る。現状、医師数の不足もある中緊急性が高い患者に対応<br>するため、やむを得ず、960時間以上を超える診療科が予定される。                       |
|    | ② 二次救急医療機関かつ「年間救急車受入台数 1,000 台以上又は年間での<br>夜間・休日・時間外入院件数500件以上」かつ「医療計画において5<br>疾病5事業の確保のために必要な役割を担うと位置付けられた医療機<br>関」<br>※指定を受ける前年1月～12月の実績を基本とする。                     |                | 新医療法第113<br>条第1項第1号                   |                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                       |
|    | ③ 在宅医療において特に積極的な役割を担う医療機関                                                                                                                                            |                | 新医療法第113<br>条第1項第2号                   |                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                       |
|    | ④ 公共性と不確実性が強く働くものとして、都道府県知事が地域医療提供<br>体制の確保のために必要と認める医療機関<br>(例) 精神科救急に対応する医療機関(特に患者が集中するもの)、小<br>児救急のみを提供する医療機関、へき地において中核的な役割を果たす<br>医療機関、社会医療法人、地域医療拠点病院           |                | 医師の働き方改革<br>の推進に関する検<br>討会中間とりまと<br>め |                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                       |
|    | ⑤ 特に専門的な知識・技術や高度かつ継続的な疾病治療・管理が求めら<br>れ、代替することが困難な医療を提供する医療機関<br>(例) 高度のがん治療、移植医療等極めて高度な手術・病棟管理、児童<br>精神科等                                                            |                | 新医療法第113<br>条第1項第3号                   |                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                       |
| 2  | 36協定において年960時間を超える時間外・休日労働に関する上限<br>時間の定めをすることがやむを得ない業務が存在する。                                                                                                        | 適              | -                                     | 三次救急医療機関としての役割を担<br>う中、時間外・休日労働が年960<br>時間を超えることがやむを得ない医<br>師が勤務していると認められる。                                       |                                                                                                                                                                                                                                       |
| 3  | ・労働時間短縮計画の案が、当該病院又は診療所に勤務する医師その他<br>関係者の意見を聴いて作成されたものである。<br>・医師の労働時間の状況、労働が長時間にわたる医師の労働時間の短縮<br>に係る目標、医師の労務管理及び健康管理に関する事項、労働が長時間<br>にわたる医師の労働時間の短縮に関する事項が全て記載されている。 | 適              | 新医療法第113<br>条第3項第1号                   | 労働時間短縮計画にて労働時間の短<br>縮に係る目標、医師の労務管理及び<br>健康管理等が記載されており、医局<br>医師を対象に説明会が実施されて<br>いる。                                | <b>【提出書類】</b><br>医師労働時間短縮計画(案)<br><b>【記載されている労働時間短縮に向けた実施状況】</b><br>医師を中心とした「医師の働き方改革タスクフォース」で案の検討。タスクシフト／シェアに関しては医<br>局、看護部、薬剤部、臨床検査部、放射線部、リハビリテーション部、臨床工学部、栄養管理部、事務の代表<br>者が参加する医療重視者の勤務環境改善ワーキンググループにて意見聴取。計画案は医局医師を対象に説明会<br>を実施。 |
| 4  | 必要な面接指導及び休息時間の確保を行うことができる体制が整備され<br>ている。                                                                                                                             | 適              | 新医療法第113<br>条第3項第2号                   | 必要な面接指導及び休息時間の確保<br>を行うことができる体制が整備され<br>ていると認められる。                                                                | <b>【提出書類】</b><br>医療法第113条第3項第2号の要件を満たすことを証する書類<br><b>【記載されている取組内容】</b><br>毎月時間外実績を集計、人事担当課で把握し、長時間勤務医師への面接指導日程調整を行う。面接指導担当<br>医師が面接指導を行い、産業医に相談の上、人事担当課、診療科長と情報共有し当該医師の勤務調整を行う。                                                       |
| 5  | 労働法制にかかる違反、その他の措置がない。                                                                                                                                                | 適              | 新医療法第113<br>条第3項第3号                   | 労働法制にかかる違反、その他の措<br>置がないことを誓約書により認めら<br>れる。                                                                       | <b>【提出書類】</b><br>医療法第113条第3項第3号の要件を満たすことを誓約する書類<br><b>【誓約の内容】</b><br>この誓約が虚偽であり、又はこの誓約に反したことにより、不利益を被ることとなっても、異議を一切申し<br>立てない旨の内容                                                                                                     |
|    | B水準を適用することが地域の医療提供体制の構築方針（医療計画<br>等）、地域医療構想と整合的であり、地域の医療提供体制全体としても<br>医師の長時間労働を前提とせざるを得ない。                                                                           | 適              | -                                     | 当該医療機関は三次救急医療機関として長崎地域を中心とした救急医療体制の維持において重要な役割を担っている中、今回の申請内容により県<br>の指定要件にも合致していると確認できることから、B水準を適用に支障ないものと認められる。 |                                                                                                                                                                                                                                       |