



株式会社イシマル (長崎県)



代 表 者：代表取締役社長 石丸 太望

所 在 地：長崎市田中町 587-1

業 種：卸売業

事 業 内 容：オフィス家具・OA 機器等の販売他

設 立 年：西暦（元号）1973 年（昭和 48 年）

従業員数： 182 人 （男性139人、女性43人）

URL：<https://www.ishimaru.ne.jp>

企業の取り組み状況等

背 景

当社は今年創業 140 年を迎えた老舗文具会社「石丸文行堂」から 50 年前に分離独立した会社です。法人のお客様のオフィス創りの提案やお困りごとの解決を生業にしております。

近年の多様な働き方を背景に、まず当社社員自らが多様な働き方を経験し、そのノウハウをお客様に見てもらうことで、地域企業を元気に、またそこで働くすべての人を笑顔にしたいとオフィス「働き方研究所」を展開しています。社員がより働きやすいオフィス・会社をめざして今後も進化する老舗企業でありたいと思っています。

取 組

【制度】

- ・資格取得奨励金制度
- ・慶弔金（結婚祝金/出産祝金/弔慰金）
- ・永年勤続表彰（10 年：副賞・20 年：副賞・30 年：副賞/旅行クーポン贈呈/特別有給休暇）
- ・功勞表彰制度（功勞賞・努力賞・敢闘賞・優秀管理者賞）
- ・人事評価制度/コンピテンシー
- ・子供が小学校入学時にランドセル贈呈/社員の誕生日にケーキプレゼント（石丸文行堂の頃から長く続けている取り組み）

【時短勤務】

- ・育児、介護に関わる社員は時短勤務の申請が可能

【相談サポート】

- ・ハラスメント相談窓口、24 時間電話健康相談、メンタルケア相談、キャリアママ窓口

【キャリアパス応援】

- ・メンター制度（新入社員のフォロー体制）
- ・階層別研修（中小企業大学校等）

【その他】

- ・SDGs 経営宣言（SDGs を経営の柱としている）
- ・働く環境の整備（「働き方研究所」等）
- ・特定積立休暇制度（未消化有給休暇は退職時まで積立てし、長期療養時等に利用可能）
- ・完全週休 2 日制
- ・NO 残業 Day（毎週水曜日）

【交流・寄付等】

- ・【SDGs】カンボジアへ中古オフィス家具の寄付/日本初のスキーム確立
- ・「働き方研究所」オープンオフィス来社時に寄付

成 果

- ・有給休暇（年平均取得率 79.7%・年平均取得日数 12.7 日）・月平均所定外労働時間 11.6 時間

- ・女性管理職比率 12.8% 女性育児休業取得率 100%

- ・3 年後離職率 6.3% 平均勤続年数 19 年

【認証・受賞・掲載】

- ・ながさき子育て支援表彰（平成 24 年）
- ・くるみん認定取得（平成 26 年）
- ・経済産業省/地域未来牽引企業（平成 30 年）
- ・九州・山口各県企業の取組 好事例集掲載（令和 3 年）
- ・長崎市男女イキイキ企業表彰（令和 4 年）
- ・日経ニューオフィス賞受賞（令和 4 年）
- ・健康経営優良法人認定（令和 5 年度更新中）
- ・長崎県 N びか認証取得（令和 5 年更新 4 つ星）
- ・厚生労働省「働き方・休み方改革 取組事例集」掲載（令和 5 年）

応援しています！

「働き方研究所」では、社員が働きやすい環境を社員自らの声を取り入れ、実現しています。フリーアドレスをはじめ ABW の多様な働き方ができるように様々なテーマを持たせているところが特徴です。また、社員の改善意見を収集する IT の仕掛けなども取り入れさらに働く環境づくりの向上に役立てたいと思います。今後も社員の様々なアイデア、提案を取り入れ、変化するオフィスになるよう期待しています！

活用しました！

- ・社員の誕生日には会社からバースデーケーキをプレゼントしてもらえます。上司からみんなの前で祝福してもらうので少し気恥ずかしい反面、みんなから祝福されるので、とてもうれしいです。
- ・子供が小学校に入学する時に社長からランドセルをプレゼントしていただけたのも、石丸文行堂のグループ企業ならではのことだと思います。社長からの子供へのお手紙も大変ありがたいと感じています。
- ・子育ての先輩社員が新米ママの相談相手になるキャリアママ制度もありがたい制度です。先輩のアドバイスで安心して子育てができています。