

企業ページの見方

令和6年4月時点

求人票に記載の内容とは異なる場合がありますので、ハローワークにてご確認ください。

業種		企業名	
住所		代表者名	
会社キャッチコピー等		会社概要 創業 年 月 資本金 万円 従業員数 人 平均年齢 歳	
企業の写真		勤務条件・処遇 職種(内容) ・〇〇職() ・〇〇職() 雇用形態 ☐ 正社員 ☐ 正社員以外(契約社員・嘱託社員等) 初任給 大学 (〇〇職) 円 (〇〇職) 円 短大、専門学校 (〇〇職) 円 (〇〇職) 円 高校 (〇〇職) 円 (〇〇職) 円 諸手当 ☐ 住宅手当 ☐ 通勤手当 ☐ 扶養手当(家族手当) ☐ 深夜・休日手当 その他(〇〇業務手当、〇〇手当) 昇給 ☐ あり (〇年に1回) ☐ なし 賞与 ☐ あり (年〇回) ☐ なし 勤務時間 〇〇:〇〇 ~ 〇〇:〇〇 シフト制 ☐ あり (〇交代) ☐ なし 〇〇:〇〇 ~ 〇〇:〇〇 〇〇:〇〇 ~ 〇〇:〇〇 休日・休暇 ☐ 週休〇日(〇曜日、〇曜日) ☐ 年末年始休暇 ☐ 祝・祭日休 その他有給休暇 ・〇〇休暇 ・〇〇休暇 退職金 ☐ あり(勤続 年以上) ☐ なし 研修制度 ☐ あり ☐ なし () 加入保険等 ☐ 雇用 ☐ 労災 ☐ 健康 ☐ 厚生 従業員宿舎 ☐ 社宅あり ☐ 寮あり ☐ 借上社宅あり ☐ なし その他福利厚生 ☐ あり ☐ なし ※「あり」の場合具体的な内容	
会社紹介		採用実績 採用実績 大卒(短大、専門学校卒) 令和〇〇年度〇〇名(〇〇職) 令和〇〇年度〇〇名(〇〇職) 平成〇〇年度〇〇名(〇〇職) 高卒 令和〇〇年度〇〇名(〇〇職) 令和〇〇年度〇〇名(〇〇職) 平成〇〇年度〇〇名(〇〇職) 障害者雇用 ☐ 有 ☐ 無 勤務地 求める人物像 職場体験・見学の受入 ☐ 可 ☐ 不可	
先輩からのメッセージ			
連絡先			
採用担当/			
電話番号/			
ホームページ/			
E-mail/			

優良企業認証制度
→詳しくは次頁で紹介



優良企業認証制度



ご存じですか？

「Nぴか」ロゴマーク

県内の150社を超える企業が
認証を取得しています



※Nぴかロゴマーク

Nぴかロゴマークは、県が実施する「長崎県誰もが働きやすい職場づくり実践企業認証制度（略称：Nぴか）」で認証された企業（＝Nぴか企業）を示すマークです。

従業員の心身の健康への配慮、有給休暇の取得日数や残業時間の実績、スキルアップできる研修制度の有無などをふまえて認証されているので、「楽しく働きたい！」「仕事とプライベートを充実させたい！」など、就職先を探す際の「働きやすさ」の目安として、「Nぴか企業」をぜひチェックしてみてください！

「Nぴか」にする詳しい情報は、Nぴかホームページ
または県の雇用労働政策課まで

長崎県雇用労働政策課 労政福祉班 TEL：095－895－2714



就職活動中の35歳未満の皆さまへ

若者の採用・育成に積極的で雇用管理の優良な
“ユースエール認定企業”を知っていますか？

あなたはどんな企業で働きたいですか？

長く働ける！

ワークライフバランスを
大切にしてくれる！

子育てしやすい！

若者の育成に熱心！

その希望にこたえるのが、ユースエール認定企業です！！

「ユースエール認定企業」とは、「若者雇用促進法」に基づき、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良であると厚生労働大臣が認定した企業です。

<認定基準の一部>

- 直近三事業年度の、新卒者などの離職率が20%以下
- 前事業年度の、正社員の月平均の所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員がゼロ
- 前事業年度の、正社員の有給休暇の、年平均の取得日数が年10日以上または、年平均取得率※70%以上 ※付与日数に占める取得日数の平均 など
※その他詳しい認定基準については裏面を参照してください。



ユースエール認定企業の認定基準

以下の認定基準を全て満たした中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）がユースエール認定企業です。

1	学卒求人など、若者対象の正社員※1の求人申込みまたは募集を行っていること
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること
3	右の5つの要件を全て満たしていること ① 「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること ② 直近3事業年度の正社員として就職した新卒者等のうち同期間に離職した者の割合が20%以下※2 ③ 前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと ④ 前事業年度の正社員の有給休暇の付与日数に占める取得日数の年平均が70%以上または年平均の取得日数が10日以上※3 ⑤ 直近3事業年度において、男性労働者の育児休業等の取得率が1人以上または女性労働者の育児休業等の取得率が75%以上
4	右の3つの青少年雇用情報について、全て公表していること ① 直近3事業年度の新卒者などの採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数 ② 研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度、社内検定などの制度の有無とその内容 ③ 前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合
5	過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと
6	過去3年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を評価していないこと
7	過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと
8	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと
9	暴力団関係事業主でないこと
10	風俗営業等関係事業主でないこと
11	雇用関係助成金の不支給措置を受けていないこと
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと

※1 正社員とは、継続雇用であり、期満の定めがなく、社内の他の雇用形態の労働者（役員を除く）に比べて高い責任を負いながら業務に従事する労働者をいいます。
※2 直近3事業年度の採用者数が3人又は4人の場合は、離職者数が1人以下であれば、可とします。
※3 有給休暇に準ずる休暇として、一定の条件を満たす休暇が認められる場合があります。

【認定マークについて】

右の認定マークは、「ユースエール認定企業」であることを表すマークです。マーク中の「〇〇年度認定」は、認定を受けた年度を表しています。認定企業は、事業年度ごとに認定基準を満たしているかの確認を受けることになっているため、認定基準をいつから満たし続けている企業なのかマークから分かります。

