

地域医療介護総合確保基金（介護分）令和7年度計画

【②介護従事者の確保に関する事業】

（金額：千円）

No.	基金番号	大項目	中項目	小項目	事業名	実施主体 (委託先等)	R6年度からの 見直し区分	事業内容	R7年度 当初予算額	備考	担当班
1	1	基本整備	基盤整備	介護人材確保対策連携強化事業（協議会設置等）	介護人材確保対策連携強化事業	長崎県	現状維持	関係機関・団体との協議会を設置し、地域包括ケアシステムの基盤となる質の高い福祉・介護人材の安定的な確保及び育成を推進するため、関係機関・団体における個々の取組や一体的な取組の計画・実施・検証を行う。	0	事務費が発生しないため	介護人材確保推進班
2	3	基本整備	基盤整備	人材育成等に取り組む事業所の認証評価制度実施事業	長崎うれしかハート介護事業所推進事業	長崎県	改善	働きやすい職場環境の介護事業所をNはーと（長崎うれしかハート介護事業所）として認証し、学生や求職者にPRすることにより、介護人材の定着促進や業界のイメージアップを図る。 【拡充内容】 職場環境の改善に取り組んでいるが、一部評価基準を満たさない介護事業所（小規模事業所を想定）に対し、宣言制度を設立。	1,823		介護人材確保推進班
3	4	参入促進	介護人材の「すそ野」拡大	地域における介護の仕事魅力発信事業	介護の仕事の魅力発信事業（イメージアップ）	長崎県	現状維持	介護職について、イメージアップを図るため、一般求職者や学生等を対象として、WEB等による各種広報啓発事業を実施する。	9,956		介護人材確保推進班
4	4	参入促進	介護人材の「すそ野」拡大	地域における介護の仕事魅力発信事業	福祉の職業体験「キッズケアながさき」	長崎県	現状維持	小中学生及び保護者が介護の仕事を身近に感じ、正しく理解してもらうため、介護の仕事の参加型体験イベントを開催し、高齢者を敬う豊かな心を育てるとともに、介護・福祉を学ぶ学生の増加につなげ、将来の介護人材の確保を図る。	8,279		介護人材確保推進班
5	4	参入促進	介護人材の「すそ野」拡大	地域における介護の仕事魅力発信事業	介護の仕事の魅力発信事業（高校生向け仕事紹介）	長崎県	拡充	県内の高校生に対し、福祉の仕事説明会、介護ロボット体験会、事業所合同説明会などを開催し、介護職に魅力を感じる若者を増やしていく。 【拡充内容】 福祉のしごと説明会、事業所合同説明会を新たに開催し、介護の仕事の魅力を具体的に伝えていく。	5,017		介護人材確保推進班
6	4	参入促進	介護人材の「すそ野」拡大	地域における介護の仕事魅力発信事業	介護人材確保対策地域連携支援事業（理解促進事業）	長崎県 (地域協議会)	改善	県内8圏域において、介護人材の育成や確保に関する地域課題の解決に向け、関係機関等が連携・協働して実施する啓発活動や環境改善、人材育成・確保の取組への支援を行う。 (1)介護のしごと魅力伝道師の養成 中高生や地域住民等へ介護の仕事の魅力ややりがいを伝える活動を行う若手介護職員を魅力伝道師として養成 (2)介護の仕事基礎講座、職場体験 各圏域地域協議会が実施する小・中・高生や保護者等に対する介護の仕事の基礎講座や職場体験に対して助成 (3)地域連携支援事業への助成 県内8圏域において、介護人材育成・確保に関する課題解決に向け、地域住民等を対象としたイメージアップや介護職員等の確保・定着の取組に対して助成 【改善内容】 各圏域内の介護事業所や教育関係機関との連携を強化することで、小中高生による介護の職場体験参加を促進する。	20,953		介護人材確保推進班
7	4	参入促進	介護人材の「すそ野」拡大	地域における介護の仕事魅力発信事業	介護の仕事の魅力発信事業（介護福祉士養成施設等入学者確保事業）	長崎県	現状維持	将来、専門的な知識を有する介護人材となる介護福祉士養成施設や福祉系高校の入学者を確保するため、入学者確保につながる取組を実施する養成施設や高校福祉部会に対し、その経費を助成する。 【拡充内容】 令和6年度は高校福祉部会の入学者確保につながる取組にも補助する。	2,400		介護人材確保推進班
8	4	参入促進	介護人材の「すそ野」拡大	地域における介護の仕事魅力発信事業	訪問介護・離島における人材確保事業（離島地域住民への研修確保）	市町	現状維持	介護保険サービスの確保が困難な離島地域において、必要となる介護人材を確保するため、地域住民に対して、基礎的な研修（介護職員初任者研修又は生活援助従事者研修）を実施する市町へ補助する。	2,459		介護人材確保推進班
9	4	参入促進	介護人材の「すそ野」拡大	地域における介護の仕事魅力発信事業	訪問介護・離島における人材確保事業（訪問介護未経験者への研修補助等）	長崎県 (未定)	拡充	訪問介護人材の確保・定着に向け、以下の取組を実施する。 ・訪問介護未経験の人材を雇用し、育成する訪問介護事業所に対し、新規採用職員が業務に慣れるまでの期間（10日程度）、同行訪問に要する人件費相当の支援 ・訪問介護員に必要な「介護職員初任者研修」の資格取得支援から、資格取得者と採用を希望する小規模な訪問介護事業所とのマッチング	6,950		介護人材確保推進班

地域医療介護総合確保基金（介護分）令和7年度計画

【②介護従事者の確保に関する事業】

(金額：千円)

No.	基金番号	大項目	中項目	小項目	事業名	実施主体 (委託先等)	R6年度からの 見直し区分	事業内容	R7年度 当初予算額	備考	担当班
10	5	参入促進	介護人材の「すそ野」拡大	若者・女性・高齢者など多様な世代を対象とした介護の職場体験事業	いきいき介護サポーター活躍推進事業（介護未経験者等への参入促進事業）	長崎県	現状維持	掃除・洗濯等の周辺業務を担う介護サポーターの活用を図り、元気高齢者が、人材が不足する介護現場の担い手として生き生きと地域コミュニティで活躍することを促進する。	2,000		介護人材確保推進班
11	6	イ 参入促進	介護人材の「すそ野」拡大	地域の支え合い・助け合い活動に係る担い手確保事業	元気高齢者の活躍促進事業（人材育成事業）	長崎県 (長崎県すこやか長寿財団)	修了	高齢者を対象に、地域活動の牽引者として活動できる人材の育成を行うため、「長崎県すこやか長寿大学校」を開校するとともに、卒業生の組織である「すこやか長寿大学校同友会」において文化活動等の事業活動や研修事業に対し助成を行い、卒業生の地域活動への参加を促進する。	—		企画指導班
12	6	ロ 参入促進	介護人材の「すそ野」拡大	地域の支え合い・助け合い活動に係る担い手確保事業	いきいきシニア活躍促進事業（事務手続き等支援事業）	長崎県 (県老人クラブ連合会)	現状維持	単位クラブの役員の高齢化に伴い、活動の継続に必要な補助金申請の書類作成等が負担となっている単位クラブに対して、事務作業の支援や必要な助言を行う「事務お助け隊」（各市町老連事務局等を想定）の活動経費を支援する。	1,200		企画指導班
13	7	参入促進	参入促進のための研修支援	介護未経験者に対する研修支援事業	いきいき介護サポーター活躍推進事業（介護入門者の育成・参入促進事業）	長崎県	現状維持	介護の担い手を確保するため、介護職未経験者（求職者・家族介護者等）に対し、入門的研修を開催する。	3,842		介護人材確保推進班
14	5	参入促進	介護人材の「すそ野」拡大	若者・女性・高齢者など多様な世代を対象とした介護の職場体験等事業	介護の仕事の魅力発信事業（高校生等のインターンシップ事業）	長崎県	現状維持	介護職場への理解促進や就労意識を高め、介護分野への参入を促進するため、介護事業所向けの高校新卒者確保セミナーを開催するとともに、高校生等を対象に、県内介護施設等で介護の仕事を経験し、介護の職場を知ってもらうためのインターンシップを実施する。	2,300		介護人材確保推進班
15	8	イ 参入促進	地域のマッチング機能強化	多様な人材層（若者・女性・高齢者）の参入促進事業	マッチング機能強化事業	長崎県 (県社協)	改善	福祉人材センターのキャリア支援専門員が福祉・介護事業所の求人動向を確認し、ニーズに即した求人情報を求職者に提供するとともに、オンラインを活用した支援を行い、求職者と求人事業所のマッチングを促進する。 【改善内容】 オンラインを活用した窓口を新たに数か所開設し、拠点を増やすなど、求人事業所や求職者の支援を強化	23,349	※No16と一体的に実施	介護人材確保推進班
16	8	イ 参入促進	地域のマッチング機能強化	多様な人材層（若者・女性・高齢者）の参入促進事業	合同面談会	長崎県 (県社協)	改善	福祉人材センターにおいて介護分野への就職機会の拡大、長崎県内の社会福祉施設・事業所等の人材確保の充実を図るため、人事担当者との個別面談の機会を提供し、効果的な人材確保と円滑な採用活動を目的に合同面談会を実施する。 【改善内容】 民間の有料職業紹介サイトと連携し、福祉事業所の求人情報を、多くの求職者へ発信	8,160	※No15と一体的に実施	介護人材確保推進班
17	11	イロ 参入促進	介護人材の「すそ野」拡大	外国人留学生及び1号特定技能外国人の受入環境整備事業	外国人介護人材の確保・受入定着事業	長崎県	拡充	外国人介護人材の確保・定着を促進していくために、以下の取組を実施 ・介護事業所へ、外国人材受入に必要な住居の賃借料（入国後12カ月以内）を補助 ・事業所向けの相談窓口（常設）の開設、受入促進のためのセミナーの開催 ・ベトナムの学生とのオンライン合同面談会（県内介護事業所とのマッチングを委託） ・県内で働く外国人介護人材向けオンライン日本語研修・介護福祉士資格対策講座 【拡充内容】 外国人介護人材の受入に必要な住居の賃借料を補助するとともに、介護事業所からの相談対応等による受入支援や、外国人材の育成等を包括的にを行うセンターを開設	22,953		介護人材確保推進班
18	12	イロ 参入促進	介護人材の「すそ野」拡大	介護分野への就業に向けた支援金貸付事業	福祉系高校修学資金等貸付事業 介護分野就職支援金貸付事業	長崎県	現状維持	介護職を目指す高校生や他業種で働いていた方の介護職での就労・定着を促進するため、実習費や就職に必要な費用の貸付を行う。	11,860		介護人材確保推進班
19	14	イ 資質の向上	キャリアアップ研修の支援	多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業	介護人材確保対策地域連携支援事業（介護職員資質向上研修）	長崎県 (介護福祉士会)	現状維持	介護職員の介護知識、技術向上等を図るため、県内8圏域において階層別（新人、中堅、経営・管理層）の研修を実施	6,138		介護人材確保推進班

地域医療介護総合確保基金（介護分）令和7年度計画

【②介護従事者の確保に関する事業】

（金額：千円）

No.	基金番号	大項目	中項目	小項目	事業名	実施主体 (委託先等)	R6年度からの 見直し区分	事業内容	R7年度 当初予算額	備考	担当班
20	14	イ	資質の向上	キャリアアップ研修の支援	多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業 介護職員等によるたんの吸引等研修事業（特定の者）	長崎県	現状維持	医療行為である喀痰吸引等について、介護職員等に必要な知識及び技能を習得させる研修の実施及び実地研修の指導者養成（重度障害者等を対象とした特定の者）を実施する。	863		障害福祉課
21	19	イ	資質の向上	地域包括ケア構築のための広域的人材養成	認知症ケアに携わる人材の育成のための研修事業等	長崎県	現状維持	認知症対応型サービス事業所等の管理者等になることが予定される者に対し、認知症介護の理念・知識をはじめ、認知症対応型サービス事業所等を管理・運営していく上で必要な知識・技術の習得を図り、認知症高齢者に対する介護サービスの充実を図ることを目的に研修を行う。また、認知症介護指導者が最新の認知症介護技術・指導方法を習得するためのフォローアップ研修を受講するための経費を助成する。	1,819		地域包括ケア推進班
22	19	イ	資質の向上	地域包括ケア構築のための広域的人材養成	認知症ケアに携わる人材の育成のための研修事業等	長崎県 (県医師会)	現状維持	かかりつけ医に対し、適切な認知症診療の知識・技術や認知症の本人とその家族を支える知識と方法を習得するための研修及び認知症サポート医等を対象としたフォローアップ研修を開催し、地域におけるかかりつけ医と認知症サポート医等の連携を促進していく。	2,245		地域包括ケア推進班
23	19	イ	資質の向上	地域包括ケア構築のための広域的人材養成	認知症ケアに携わる人材の育成のための研修事業等	長崎県	現状維持	認知症の地域支援を担う人材の育成及びチームオレンジの体制整備を行うとともに、若年性認知症支援コーディネーターを配置し、支援ネットワーク構築を図る。	4,540		地域包括ケア推進班
24	19	イ	資質の向上	地域包括ケア構築のための広域的人材養成	認知症ケアに携わる人材の育成のための研修事業等	長崎県 (県歯科医師会・県薬剤師会)	改善	歯科医師等による口腔機能の管理、薬剤師による服薬指導等を通じて、高齢者と接する中で認知症の疑いのある人に早期に気付き、かかりつけ医等と連携した早期の対応、認知症の人の状況に応じた指導、認知症の容態に応じた適時・適切な医療の提供ができる人材の育成を図るため、国のカリキュラムに基づく研修を開催する。 【改善内容】 国のカリキュラム以外に実施している多職種を含めたグループワーク等による実践的な研修について、令和6年度までに完了するため終了。	1,102		地域包括ケア推進班
25	19	イ	資質の向上	地域包括ケア構築のための広域的人材養成	認知症ケアに携わる人材の育成のための研修事業等	長崎県 (県看護協会)	現状維持	認知症の人と接する機会が多い看護職員へ認知症に対する実践的な対応力を習得させ、その後同じ医療機関等の看護職員に伝達することで、医療機関内での認知症ケアの適切な実施、マネジメント体制の構築を図るため、国のカリキュラムに基づく研修を実施するとともに、介護施設等の看護職員に対して、適切な認知症ケアを実践するために必要な知識や技術を習得するための研修を実施する。	3,115		地域包括ケア推進班
26	19	イ	資質の向上	地域包括ケア構築のための広域的人材養成	認知症ケアに携わる人材の育成のための研修事業等	県 (長崎県歯科医師会)	新規	高齢者施設の口腔ケア研修会の開催 ・介護施設のうち、県内で最も多い認知症グループホームを対象に口腔衛生に対する研修を行う。 ・認知症グループホームと歯科医院との連携構築に向けたマッチングを行う。 (1)オンライン基礎研修会(3層に分けて実施) ・研修内容企画会議(県長寿社会課、県認知症グループホーム連絡協議会、県歯科医師会、県歯科衛生士会) ①経営者向け：介護施設における口腔ケアの重要性、連携加算について ②管理者向け：介護施設における口腔ケアの重要性、歯科連携について ③現場職員向け：口腔ケアについて	473		地域包括ケア推進班
27	21		資質の向上	地域包括ケア構築のための広域的人材養成	地域包括ケアシステム構築・推進に資する人材育成・資質向上事業	長崎県 (県老人クラブ連合会)	現状維持	いきいきシニア活躍促進事業（地域支えあい等推進事業） 元気な高齢者による地域の支え合い等の活動を推進するため、地域の担い手である老人クラブを中心とした活動の底上げ・向上を図るための研修を行う。	2,224		企画指導班
28	21		資質の向上	地域包括ケア構築のための広域的人材養成	地域包括ケアシステム構築・推進に資する人材育成・資質向上事業	長崎県	現状維持	①地域包括ケアシステム推進協議会等の開催 医療・介護関係者が集まり、各市町における地域包括ケアシステム構築状況を把握し、市町への支援方策を検討する。また、市町における高齢者等の見守りネットワークの構築を推進するため、先進的な事例を共有するためのセミナー等を開催する。 ②地域包括ケアシステム構築状況の評価 「長崎県版地域包括ケアシステム構築評価基準」を活用し、全市町へのヒアリングを行い、各市町の地域包括ケアシステム構築状況を客観的に評価する。	5,209		地域包括ケア推進班

地域医療介護総合確保基金（介護分）令和7年度計画

【②介護従事者の確保に関する事業】

（金額：千円）

No.	基金番号	大項目	中項目	小項目	事業名	実施主体 (委託先等)	R6年度からの 見直し区分	事業内容	R7年度 当初予算額	備考	担当班
29	21	資質の向上	地域包括ケア構築のための広域的な人材養成	地域包括ケアシステム構築・推進に資する人材育成・資質向上事業	自立支援型サービス推進事業	長崎県	現状維持	市町が、総合事業を充実し、住民に対する効果的かつ効率的な支援を推進するため、地域の課題に応じた圏域における支援体制の充実・強化と併せ、市町だけでは担えない広域的支援体制整備を図っていく。特に高齢者の状態に応じた自立支援型サービス（短期集中予防サービスなど）の多様なサービスの充実を図っていくため、介護予防ケアマネジメントの質の向上や効率化への支援を併せて実施する。	9,087		地域包括ケア推進班
30	21	資質の向上	地域包括ケア構築のための広域的な人材養成	地域包括ケアシステム構築・推進に資する人材育成・資質向上事業	長崎県ケアラー支援条例推進体制構築事業費の一部	長崎県 (長崎県地域包括・在宅介護支援センター協議会)	現状維持	地域包括支援センター等機能強化推進事業 (ヤングケアラーを含む家族介護者支援研修の実施) ・日常生活圏域で多機関が連携したケアラー支援ができるよう、多分野の専門職による家族介護者支援研修を実施する。 ・研修プログラム（基本構成案） 1) オリエンテーション 2) 講義「家族介護者支援の動向と考え方」「長崎県の施策」 3) グループワーク（家族介護者支援に関する事例検討等） 【拡充内容】 ケアラー支援に関係する専門職の対応力向上のため、本基金事業を活用し、多分野の専門職による家族介護者支援研修を実施する。	1,373		地域包括ケア推進班
31	21	資質の向上	地域包括ケア構築のための広域的な人材養成	地域包括ケアシステム構築・推進に資する人材育成・資質向上事業	訪問看護サポートセンター事業	長崎県 (県看護協会)	現状維持	訪問看護の強化・充実を図るため、訪問看護事業所や訪問看護師を支援する「長崎県訪問看護サポートセンター」が訪問看護事業所の安定運営や訪問看護師の確保と質の向上を推進していく。 ①訪問看護事業所の窓口相談、県民に対する相談窓口 ②利用しやすい訪問看護の環境づくり（県民への啓発） ③看護師確保に向けた普及啓発（就職説明会等でのPR） ④訪問看護師確保・定着及び資質向上のための研修	9,189		医療政策課
32	21	資質の向上	地域包括ケア構築のための広域的な人材養成	地域包括ケアシステム構築・推進に資する人材育成・資質向上事業	訪問看護サポートセンター事業（訪問看護ステーション人材確保事業）	長崎県	拡充	訪問看護未経験の看護職又は特定行為研修受講者の代替職員を雇用し、育成を行う訪問看護ステーションに対し、人材確保に資する財政支援を行うことにより、訪問看護ステーションで働く看護職の勤務環境の向上及び定着を図る。 【拡充内容】 訪問看護未経験の看護職に加え、新たに特定行為研修受講者の代替職員の確保のための費用を補助対象とするよう内容を拡充させる。	7,200		医療政策課
33	22	イ 資質の向上	地域包括ケア構築のための広域的な人材養成	権利擁護人材育成事業	高齢者権利擁護等推進事業	長崎県 (県社会福祉士会・県社協)	現状維持	高齢者の権利擁護を推進するために以下の取組を実施 ①介護現場において虐待防止や身体拘束廃止を推進するための介護施設等の管理者・従事者向け研修の実施 ②虐待事例への適切な対応や成年後見制度の首長申立てを円滑に進めるための市町・包括職員向け研修の実施 ③虐待防止や成年後見制度等の権利擁護の普及啓発のためのセミナー等の開催 ④成年後見制度利用促進体制を整備するための市町や関係機関との成年後見制度利用推進連絡会議や研修会の開催 ⑤成年後見制度の受け皿を拡大するための法人後見推進研修や市民後見人（法人後見支援員）養成研修の実施 ⑥高齢者虐待にかかる困難事例に対応するため専門職チームを市町に派遣	9,910		地域包括ケア推進班
34	29	ハ 労働環境処遇の改善	勤務環境改善支援	管理者等に対する雇用管理改善方策普及・促進事業	介護生産性向上総合相談センター事業	長崎県	拡充	介護ロボット・ICT等のテクノロジーの導入・活用など、介護現場の生産性向上をワンストップで支援する「介護生産性向上相談センター」を開設し、業務効率化による職員の負担軽減と介護の質の向上を図る。 【拡充内容】 本県の先進事例に基づいた業務改善モデルの作成・PR、オンライン機器展示会の開催	18,505		介護人材確保推進班
									216,493		