

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

区 分	項 目	目標設定時	実施状況 (H31)	実施状況 (R2)	実施状況 (R3)	実施状況 (R4)	実施状況 (R5)	実施状況 (R6)	目標(R7)
女性職員の計画的育成やキャリア形成支援によるさらなる登用	管理職に占める女性の割合	8.9% (H27)	10.9% (R2.4現在)	11.9% (R3.4現在)	12.7% (R4.4現在)	14.0% (R5.4現在)	15.8% (R6.4現在)	17.6%	16%
長時間勤務の是正	年次休暇取得日数(県立学校、教育庁)	10.7日 (H26)	11.9日	12.1日	13.0日	13.7日	14.8日	17.1日	15日
	超過勤務が月45時間を超える教職員の割合 (県立学校)	19.3% (R3)			19.3%	17.8%	16.0%	13.9%	0%
家事、育児や介護をしながら活躍できる職場環境の整備	男性の育児休業取得率	1.8% (H26)	1.4%	5.2%	10.4%	11.1%	21.5%	28.7%	50%
	男性教職員の出産補助休暇(3日間)・育児参加のための 休暇(5日間)の合計5日以上 の休暇取得率	19.7% (R3)			19.7%	26.7%	41.8%	36.4%	100%