

雇用管理改善や相談窓口の担い手を選任して
魅力ある介護の職場づくりをめざしましょう

令和7年度

介護労働者雇用管理責任者講習

厚生労働省委託事業

介護分野では、深刻な人手不足が続いています。この問題を解決するために、介護労働者が能力を発揮し、いきいきと働くことができる魅力ある職場づくりを進めることが大切です。

私たちは、雇用管理責任者講習を通じて、雇用管理責任者となる方などを対象に、雇用管理の基礎知識、最新の労働法規などについて、できる限りわかりやすくお伝えすることにより、「魅力ある職場」づくりを支援します。

総合コース：雇用管理全般

8/27 (水) 場所:長崎市立図書館
多目的ホール
〒850-0032長崎県長崎市興善町1-1
13:30～16:30 (受付は13:00～)

9/12 (金) 場所:相浦地区コミュニティセンター
講座室1・2
〒858-0914長崎県佐世保市川下町209-5
13:30～16:30 (受付は13:00～)

講師：佐藤 信吾 社会保険労務士

介護事業所が知っておくべきこれからの労務管理のあり方について解説します。

(2会場は同様の内容です。)

専門コース① テーマ：人事管理

11/12 (水) 場所:長崎TMSセンター
大会議室
〒854-0066長崎県諫早市久山町1910
11:00～16:00 (受付は10:30～)
内4時間

講師：佐藤 信吾 社会保険労務士

職員の働きがいと高い成果のための人事考課制の考え方と進め方について解説します。

専門コース② テーマ：安全衛生

12/5 (金) 場所:大久保大黒町ビル
新館4階
〒850-0057長崎県長崎市大黒町9-22
10:00～15:00 (受付は9:30～)
内4時間

講師：鴨川 仁人 公認心理士・臨床心理士
職場のメンタルヘルスマネジメントと部下のストレスサインやその対処、管理者自身のストレスコントロールについて解説します。

対象者

介護分野の事業所や介護分野に参入しようとする事業所において人事・労務等を担当する方

定員

各会場 40名
※今回は対面での実施です

受講料

テキスト代を含め無料です
受講者には、受講証明書を発行します
※講習を最初から最後まで受講された場合

受講料
無料

※後日、雇用管理責任者選任状況調査アンケートを実施いたしますので、ご協力いただきますようお願いいたします。



(公財) 介護労働安定センター 長崎支部

〒850-0057 長崎市大黒町9-22 大久保大黒町ビル新館6F

TEL/FAX 095-828-6549 / 095-828-6589





FAX:095-828-6589

【手順1】FAXの場合は、下記の項目をご記入の上、長崎支部へ送信。または長崎支部のホームページからお申込み。

【手順2】FAXでお申込みいただいた場合は、お送りいただいた申込書に受付印を押印し返送します。

ホームページでお申込みいただいた場合は、指定のメールアドレス宛に受講決定の通知を差し上げます。

※希望する講習に○をつけてください

受講	コース	開催日	会場	講師	参加者 役職・氏名
	【総合】	8月27日(水) 13:30~16:30	(長崎会場) 長崎市立図書館	佐藤 信吾	
		9月12日(金) 13:30~16:30	(佐世保会場) 相浦地区 コミュニティセンター	佐藤 信吾	
	【専門】 人事管理	11月12日(水) 11:00~16:00	(諫早会場) 長崎TMSセンター	佐藤 信吾	
	【専門】 安全衛生	12月5日(金) 10:00~15:00	(長崎会場) 大久保 大黒町ビル新館	鴨川 仁人	

法人名		事業所名	
事業所 住所	〒		
TEL		FAX	
E-mail			

※ 法人名・事業所名・出席者氏名につきましては、受講証明書に使用いたしますので正式名称にて記載ください。

※ 受講者の個人情報(氏名、住所、電話番号等)は、当該講習に関する通知等の送付および受講に関する連絡の範囲で利用いたします。

※ ご提供いただいた個人情報はプライバシーポリシーに基づき厳重に管理し、上記目的以外には使用いたしません。

※必ずご回答ください

貴事業所は
「雇用管理責任者」を選任していますか。

※いずれかに○をつけてください

1. 選任している 2. 選任していない 3. わからない

貴事業所についてお答えください。

※該当する事業所のみ☑を入れてください

☐ 開設3年以内 ☐ 従業員50人以下

☎(公財)介護労働安定センター 長崎支部
〒850-0057 長崎市大黒町9-22 大久保大黒町ビル新館6F
TEL/FAX 095-828-6549 / 095-828-6589

受付印