



バングラデシュIT人材受入促進セミナー (長崎県モデルの概要)



令和7年10月6日
長崎県産業労働部未来人材課

次 第

1. 背景・課題

2. 長崎県モデルの概要

3. 受入環境づくり・支援について

4. 企業負担(手続き・人材紹介手数料)について

1. 背景・課題

IT関連業界では、東京への一極集中が進み、全国的にIT人材が不足している。



長崎県では、令和6年度より、産学官が連携し、バングラデシュからIT人材を受け入れ、県内就職に繋げる受入体制(長崎県モデル)を構築。
3社3名が県内企業に就職を決定した。

第1期受入企業

ディーソルNSP(長崎市、IT)

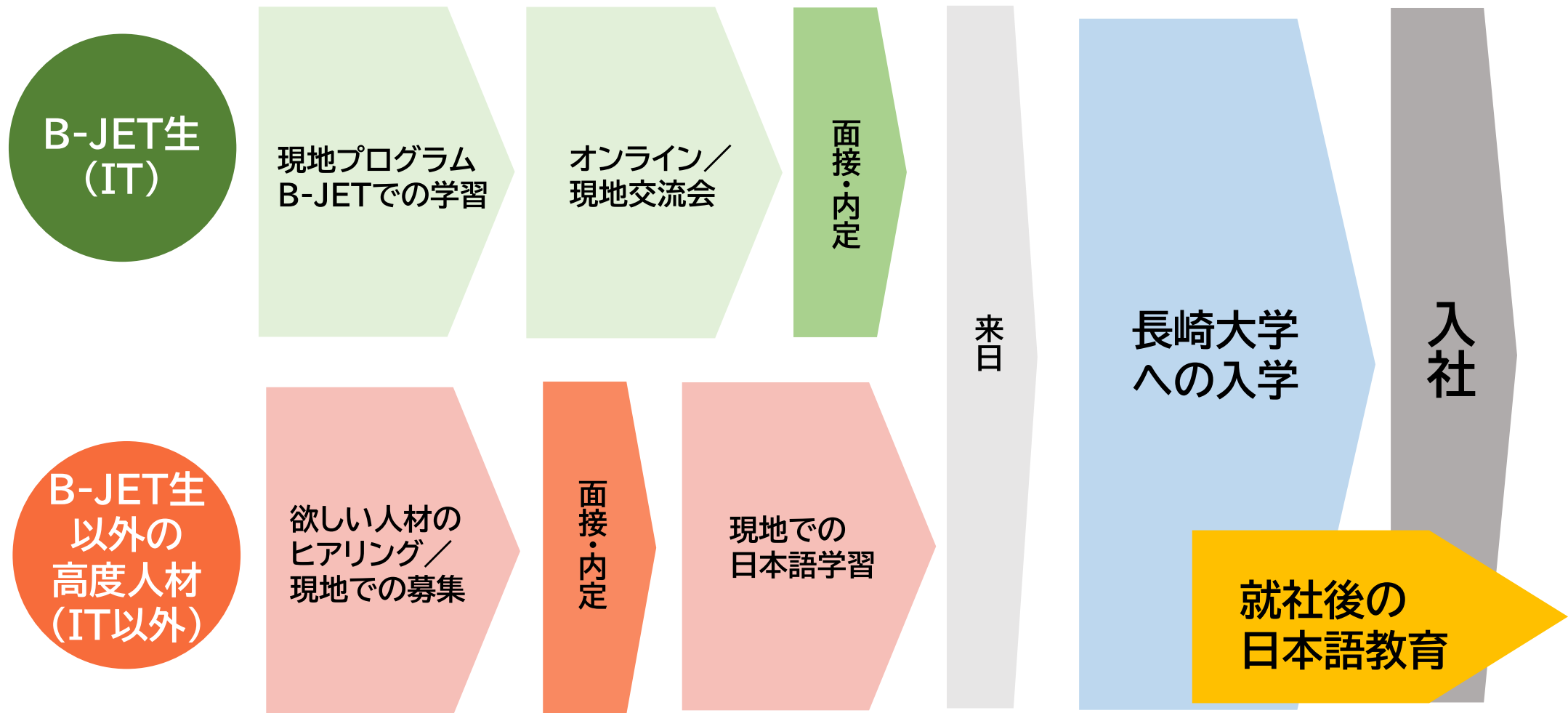
オリエントアイエヌジー(長崎市、測量設計コンサルタント)

亮(諫早市、一般土木工事)



⇒今回より、設計・測量などIT以外の人材にも対応

2.長崎県モデルの概要（1）スキーム図



2.長崎県モデルの概要（2）B-JET生

B-JET生 (IT)

- 4年制大学でIT科目(ソフトウェア系)を専攻
⇒日本の大学新卒よりスキルレベルは高い。
- 現地の教育プログラム「B-JET」にて日本語・ビジネスマナーを集中的に学習
- 日本語教育を受けた状態で企業面接を実施
- 新卒・第二新卒人材が中心

①現地の教育プログラム「B-JET」で日本語・ビジネスマナーを6か月間学ぶ

②オンライン／現地交流会でバングラデシュ人材の魅力を知る

③個別面接を経て内定

④来日、長崎大学での教育

⑤入社(日本語教育も継続)

2.長崎県モデルの概要（3） B-JET生以外の高度人材

B-JET生
以外の
高度人材
(IT以外)

- ・設計・測量・IT(ソフトウェア以外)など、幅広い分野の人材を企業ニーズに応じて紹介
- ・面接・内定後に現地で日本語教育を6か月間実施
(日本語教育期間中、日本語レベルの上達度を確認可能)
- ・経験者の紹介も可能

①企業が求める人材についてヒアリングし、現地で募集する

②個別面接を経て内定

③現地で日本語教育を6か月間実施

④来日、長崎大学での教育

⑤入社(日本語教育も継続)

2.長崎県モデルの概要（4）長崎大学における教育

長崎大学における教育について



概要

【目的】 留学生として受け入れ、長崎県における生活や就労に必要な素養等を身に着け、定着を目指した日本語教育や学生交流、インターンシップを実施

【期間】 4か月

【内容】①日本語教育(目標:N3レベル)

②日本での生活や就労におけるルールや制度・平和学習・学生との交流

③内定先企業でのインターンシップ

【主な支援】

(来日前・来日時)

在留資格(留学)申請、大学生活上のオリエンテーション

(来日後)

学生サポートによる(チューター制度)、インターンシップサポート等

*住宅については、生協などに相談可



2.長崎県モデルの概要（４）長崎大学における教育



授業内容(イメージ) *来日時期によって変動あり

	6月 (1ヶ月目)	7月 (2ヶ月目)	8月 (3ヶ月目)	9月 (4ヶ月目)
日本語授業 (目標:N3レベル)	→			
生活関連基礎 労働関連基礎	生活 関係		労働 関係	
平和学習 学生交流	→			
インターンシップ (伴走支援あり)				→

*授業開始前オリエンテーション:ゴミ分別、国民健康保険、マイナンバーカードなど

2.長崎県モデルの概要（４）長崎大学における教育



授業内容(イメージ) *来日時期によって変動あり

	月	火	水	木	金
1(8:50~10:20)	日本語初中級	日本語初中級	日本語初中級		日本語初中級
2(10:30~12:00)	日本語初中級	日本語初中級	日本語初中級		
3(12:50~14:20)	日本事情1	日本事情2	日本事情3	日本事情5	礼拝
4(14:30~16:00)			日本事情4		

	「日本事情」内容	時期
1	長崎県内在住外国人支援情報	1週目
2	病院(受付、支払い、流れ)/ 薬(ドラッグストア)	1週目
3・4	防犯講座・交通ルール(自転車、自動車)	1週目
5	防災・火災など災害時の対応	1週目
6・7	平和学習(原爆資料館など)	8月
8	就労に必要な情報(労働法制、給与明細、所得税、控除等)	8月末

*2週目以降の午後は、学生交流(異文化コミュニケーション)

3.受入環境づくり・支援について（1）

（1）地域との交流会（※長崎市が実施）

Bangladesh IT人材の定着促進を図るための交流会を実施

【令和6年度実施例】

①食や文化を通じた交流会



②スポーツを通じた交流会



③長崎市の魅力を知るバスツアー



※来年度の実施の有無・内容については、未定です。 9

3.受入環境づくり・支援について（2）

（2）就社後の日本語教育 ※企業の負担はありません

就社後の定着に向けて約2カ月間、日本語教育を実施いたします。

回数：全15回

頻度：週2回、1回2時間

場所：オンライン



内容：日本語能力試験3級の文法、会話、敬語、専門用語など

その他：週に1度、1対1のカウンセリングを実施します。

悩みや不安などの本音を聞き出し、アドバイスを提供します。

受入企業様とも、週に1回程度の定例会議を行い、

カウンセリング内容の報告、日本語学習や就社後の状況についてフォローします。

3.受入環境づくり・支援について（3）

（3）長崎県外国人材受入総合相談窓口（企業向け）

- ①外国人材受入に関する相談対応・アドバイザーの派遣
- ②受入外国人の宗教・文化等に対する理解を深めるための研修会

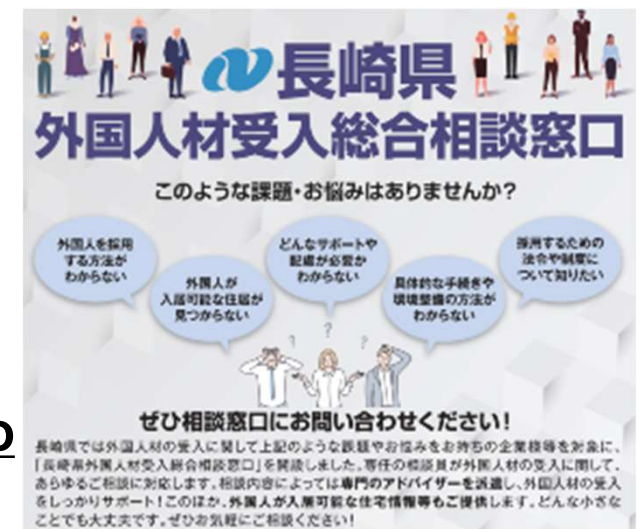
【場所】TBM長崎ビル 12階(長崎市万才町7-1)

【相談方法】窓口相談 上記住所

電話相談 080-4177-1677

メール相談 nagasaki.foreign-hr@arc-net.co.jp

【受付時間】平日 AM9:00 PM5:00



（4）外国人相談窓口（外国人材向け）

在留外国人の困りごとに多言語(22言語)で対応する相談窓口を設置。

【場所】出島交流会館1階(長崎市出島町 2-11)

【相談方法】窓口相談 上記住所

電話相談 095-820-3377

メール相談 soudan@nia.or.jp

【受付時間】月曜日～土曜日 AM9:00 PM5:00



R6.4月に
県内初の
モスクが
完成

3.受入環境づくり・支援について（4）

（5）その他の日本語教育の支援

①地域住民がボランティアとして参画する地域主体の日本語教室の設置

長崎県国際交流協会HP参照

URL:<https://www.nia.or.jp/index.php/page/japanese-classroom>

②長崎県外国人材スキルアップ支援補助金

外国人材の在留資格延長、定着のために必要な支援に補助

【経費の対象※抜粋】

・在留資格「技術・人文知識・国際業務」外国人の定着促進に向けた日本語教育にかかる経費

【補助率】

・3分の2以内、上限10万円

③NHK WORLD-JAPAN(日本語教育コンテンツ) 無料のアプリで日本語学習が可能(ベンガル語対応)



«NHK WORLD-JAPANアプリ»

4.企業負担（手続き・人材紹介手数料）について

バン格拉デシュIT人材1人あたり 1 2 8 万円程度

費用にふくまれているもの

- ・人材紹介手数料
- ・長崎大学授業料
- ・生活支援金(長崎大学在学中の住居・生活費など)

※採用内定後、2/19までに振り込みが必要です

(B-JET生の場合、採用決定の締切が2/6となっておりますので、短期間での振り込みとなります。)

※履歴書の確認・オンライン交流会・個別面談の参加については一切費用は掛かりません

※このほか、バン格拉デシュ人材が来日する際の渡航費、現地交流会に参加する場合の旅費がかかります。

※現在、県が採用マッチングに関する経費の一部を負担しているため、企業負担が軽減されています。

その他の支援

【**長崎市・佐世保市**内の事業者を対象にした補助支援】

・マッチングで採用が決定した市内の事業者を対象に、**市より人材紹介手数料の一部を補助(手数料の1/2、上限70万円)**

※**来年度の補助については、今後の予算要求を経て、市議会の議決が必要となりますので、現時点で確約はできません。**

【補償について】

・B-JET生が本採用とならなかった場合(留学中に予期せぬ事態により不成立):返還20万円

・入社後の離職の場合 返還5~15万円(離職の時期によって異なります)

※留学前(マッチング不成立)については、紹介手数料はかかりません。

ただし、留学後は大学側への支払いが発生するため、上記補償額となります。

別添資料：よくある質問と回答

Q. バングラデシュ人材の在留資格は何ですか？

A. 長崎大学での教育実施中は「留学」、入社後は「技術・人文知識・国際業務」になります。

Q. バングラデシュ人材の在留期間に制限はありますか？

A. 「留学」の在留期間中に「技術・人文知識・国際業務」に切り替えることになります。
「技術・人文知識・国際業務」の在留期間は「5年、3年、1年または3か月」のいずれかが付与され、期間満了前に更新手続きを行うことで、引き続き日本で就労することが可能です。

Q. 在留資格取得等にかかる費用は128万円に含まれますか？

A. 含まれます。

Q. 在留資格にかかる手続きを行ったことはないのですが。

A. (株)BJITや長崎大学でサポートしますのでご安心ください。

Q. 給与水準の目安はありますか？

A. 日本人の新卒社員と同程度の水準が目安となります。現地人材が企業を選ぶ際の重要な判断材料となるため、その点を踏まえ、各企業で検討いただく必要があります。

別添資料：よくある質問と回答

Q. 本社が長崎県外にある場合でも採用は可能ですか？
また、配属先が長崎県外でも問題ありませんか？

A. 配属先が県内の支店・事業所である必要があります。

Q. 長崎大学在学中の住居は受入企業で準備する必要がありますか？

A. 長崎大学の生活協同組合より、住宅をご紹介することが可能です。

Q. 現地交流会への渡航費用(宿泊費含む)はどの程度かかりますか？

A. 航空券代、ホテル宿泊費、飲食費、雑費等を含め、概ね20～25万円程度かかります。

Q. 現地交流会や個別面接は英語で行われますか？

A. 通訳が同席し、コミュニケーションのサポートを行います。

別添資料：第1期生 受入企業の声

ディーソールNSP（長崎市・IT）



サジ タンヴィル アハメドさん

皆さんが私たちに優しく接して下さるおかげで、
私たちは安心して働くことができます。
外国人を採用すれば、会社には新しいエネルギー
をもたらしますよ！



企業の声

- ・思っていた以上にエンジニア能力が高く、
最初からプロジェクトメンバーに入ってもらえた。
今後も継続して採用したい。
- ・県や関係者のフォローがあるので安心して
受け入れられた。

オリエントアイエヌジー（長崎市・測量設計コンサルタント）



アブドゥッラ ユシャ さん

株式会社オリエントアイエヌジーに採用いた
だき、本当に幸運だと感じています。
職場の皆さんはとても優しく協力的で、安心
して働くことができます。今後も成長しながら
会社に貢献できるよう努めてまいります。



企業の声

- ・ユシャさんの技術力に日々感心している。
専門的な技術用語でわからないものは、自分で
意味を調べながら勉強している。
- ・日本人スタッフが海外の測量技術に目を向け始めた。

亮（諫早市・一般土木工事）



エスエム ジャツバルツザマンさん

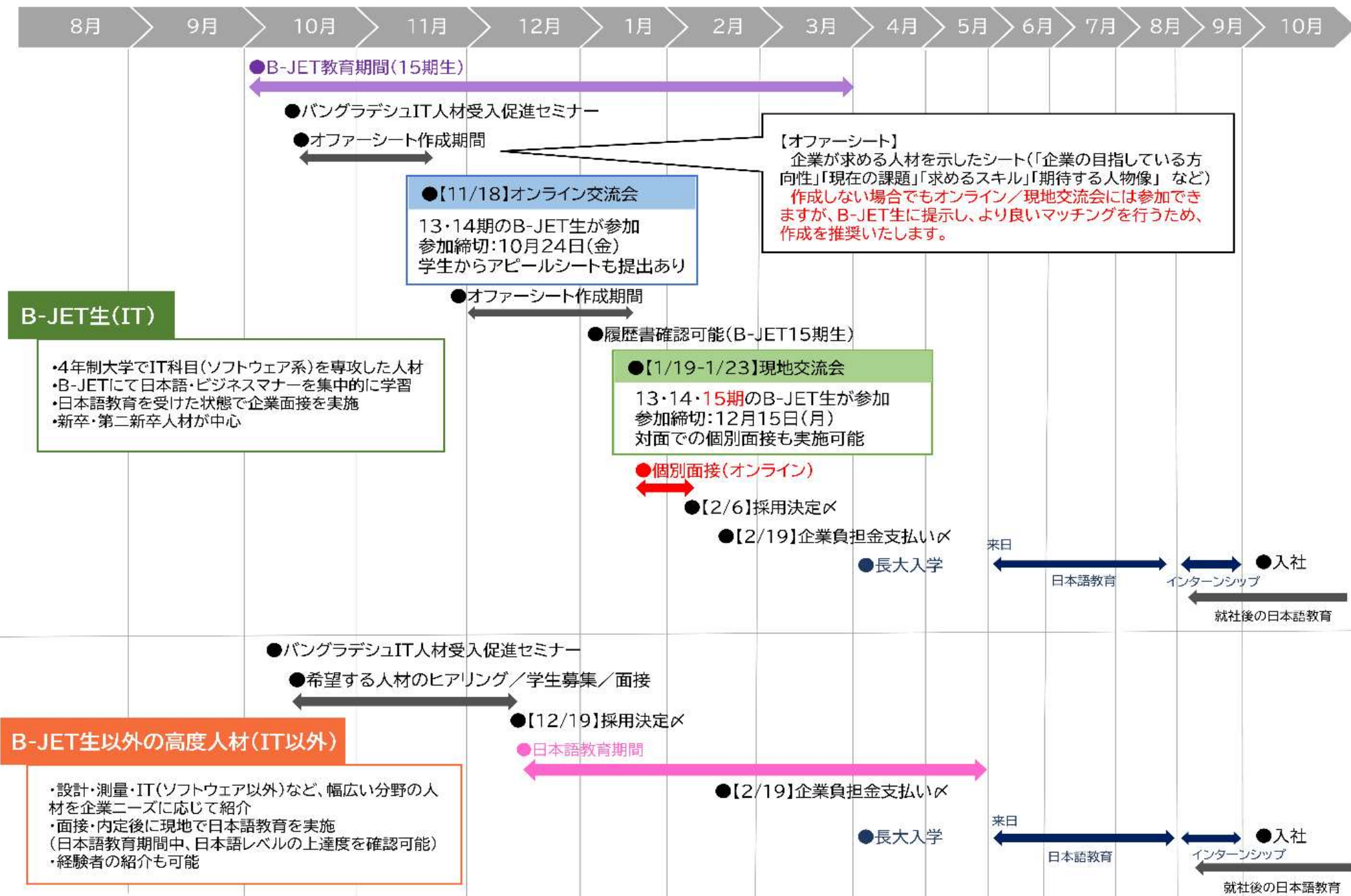
先輩たちのおかげで少しずつ成長できています。
現在は、現場での工事の流れを学びながら、作業日
報から原価・労務管理を一元化するシステムの構築を
目指しています。日本で働けることはとてもうれしい
です。会社とともに成長し、貢献できるよう精一杯努
力して参ります。



企業の声

- ・日報の入力作業が現場の負担になっていたが、
改善してもらったことで、業務がスムーズになり、
とても助かっている。
- ・社員のフィードバックを受けながら、日本語の
スキルを上達させている。

今後のスケジュールについて



本事業への参加申し込みについて

本日より、本事業への参加申し込みの受付を開始

- ・採用までは考えていないが、どんな人材がいるのか見てみたい
- ・今後、採用を検討してみたい
- ・ Bangladesh 人材の採用をしたい など

下記のURL又はQRコードからお願いいたします。

申込期限：令和7年10月24日（金）

<https://forms.office.com/r/yfMmdF76nd>



参加申し込みをいただきましたら、順次、お打ち合わせをさせていただきます。