

男性育休セミナー

～育休はリスクではなく、組織力と人材力を高めるチャンス～

企業の事例から実際の制度まで具体的に学べるセミナーです！

男性育休の取得や働き方について考えてみませんか？

日時

令和8年2月10日(火)

時間

13:30～15:30

場所

オンライン(Webex) ※申込方法は裏面へ

対象

県内企業の経営者・管理者・人事担当者など

企業にとっても
メリットです

人手不足でも
できることがある！



セミナープログラム

第1部

男性育休の鍵を握るイクボスとは

～誰もが活躍できる、魅力ある職場へ～

NPO法人ファザリング・ジャパン九州 代表理事 森島 孝氏

「笑っている父親増やす」ことをミッションに、九州全域でパパ講座や企業の男性育児休業推進、自治体の事業支援などを行う。父親の育児参画を通じて、より良い社会の実現を目指し幅広く活動中。



第2部

人手不足を理由にしない経営へ

～働き方から会社を立て直すために必要な視点と実践法～

社会保険労務士法人アドバンス 代表社員 所長 伴 芳夫氏

福岡県福岡市生まれ。大手私鉄企業の鉄道営業企画職などを経て、現在の社会保険労務士法人アドバンスに入職。2015年より同法人の代表社員所長に就任。その他、複数の企業・団体で役員・理事・評議員を務める。主な活動として、企業の人事・労務コンサルティング、セミナーの講演活動、ワーケーション推進アドバイザーなど。



第3部

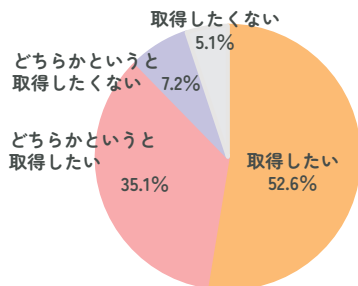
育児・介護休業法について

長崎労働局 雇用環境・均等室

参考データ

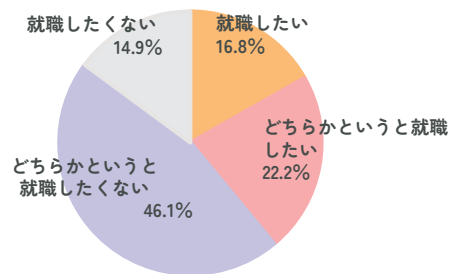
Q あなたは、ご自身で育休を
どの程度取得したいと思いますか？

若年層の **87.7 %** が
育休を取得したい
(男性：84.3% 女性：91.4%)



Q 仮に男性の育休取得の実績がない企業があったとして、
あなたはその企業に就職したいと思いますか？

男性の育休取得実績がない企業に
61.0 % が就職したくない
(男性：57.3% 女性：65.1%)



出典：厚生労働省 若年層における育児休業等取得に対する意識調査（速報値）／2024年7月公表

申込方法

2/3（火）
まで

WEBでのお申込をお願いします

必要事項をご入力の上、送信してください。

二次元コード・リンク

長崎県電子申請システム



https://apply.e-tumo.jp/pref-nagasaki-u/offer/offerList_detail?tempSeq=11509

検索方法

- ① “長崎県 電子申請システム”と検索
- ② オンライン申請手続きを選択
- ③ 検索キーワードに“男性育休”と入力

- ・ご記入いただいた個人情報は、本セミナー以外の目的には使用いたしません。
- ・お申込み時のメールアドレスに、後日参加のためのURL及び資料をご案内いたします。

※利用者登録をしなくてもお申込みいただけます。

長崎県 電子申請システム

【お問合せ】長崎県 男女参画・女性活躍推進室

TEL：095-822-4729 MAIL：s16020@pref.nagasaki.lg.jp

